**Pappers frågor till överläggning gällande flytt av revisionsstopp från vecka 19 till vecka 32 – 2020**

**Frågor till förhandling 2 med svart text,**

**frågor till förhandling 3 med röd text,**

**frågor till förhandling 4 med grön text.**

Pappers vill börja med att återkoppla lite hur medlemmar ser på företagets förslag. Man är minst sagt förbannade över de neddragningar som företaget fastslagit i förhandlingar under hösten i besparingsprogrammet som än en gång slår hårdast mot kollektivsidan. Det glömmer man inte och nu kommer även detta.

Fråga 1.

Företaget har tydligen beslutat att flytta stoppet till vecka 32, vilket Pappers anser att företaget borde klargjort i denna överläggning innan informationen gick ut på bruket. Nu kom informationen från olika ombud och avdelningar att vecka 32 var fastställt redan innan denna överläggning.

Varför fastställde inte företaget detta vid denna överläggning innan det informerades ut?

Svar: Beslutet tog sent den 9 april, ledningsgruppen beslutade att inte gå ut med något innan påsk.

Cheferna fick information på eftermiddagen den 14 april och vi hade förhandling på morgonen den 15 april.

Fråga 2

En fråga som diskuterats är om man tagit beslut tidigare att flytta stoppet till senare under hösten som Gruvön gjorde relativt snabbt och då haft möjlighet att få hit entreprenörer lite senare under hösten.

Varför har företaget dragit ut på beslutet att flytta stoppet?

Svar: Vi har byggt vårat beslut på fakta (riskbilden, övriga bruks stopplanering, tillgång på entreprenörer m.m.) och utifrån det tagit vårt beslut

Fråga 3

Redogör för vad detta innebär för 2 och 6-skift och dagtidsorganisation som har semester planerad och fastslagen?

Svar: För 6-skift finns schema framtaget, för 2-skift kommer det att bli individuella lösningar.

Fråga 4

Vilka veckor handlar det om i praktiken, dvs. Vilka övriga veckor handlar det om, om stoppet blir vecka 32

Svar: Se stopplaneringsbild.

Fråga 5

Hur tänker företaget göra om Corona hänger i och ställer till så stoppet inte kan genomföras vecka 32?

Svar: Det får vi ta ställning till om den situationen uppstår.

Det bör finnas en plan för detta scenario. Hur långt före ser företaget att ett sånt beslut bör tas?

Svar: Planen är att följa händelseutvecklingen och folkhälsomyndighetens rekommendationer noga och vid behov agerar i samråd med lokala smittskyddsläkare.

Fråga 6

Hur blir det för skift och dagtid som får semestern flyttad?

Svar: Se underlag från förhandlingen den 15 april

Fråga 7

Kommer alla avdelningar att behöva ändra semestern och vilka avdelningar berörs iså fall av ändringar?

Svar: Se underlag från förhandlingen den 15 april

Fråga 8

Vilket schema tänker företaget använda sig av?

Svar: Vid förhandlingen den 7 april delgavs företagets förslag till schema

Vad ser företaget för fördelar/nackdelar med det förslaget jämfört med de andra alternativen?

Svar: Företagets förslag är byggt för att uppnå en så bra arbetsmiljösituation som möjligt och säkra nödvändiga resurser för stoppet.

Varför kan inte dom som har U och X- vecka täcka upp vecka 35+ vecka 36 (C+E-semester) utan att kasta om skiftschema?   
Svar: Om man tittar på de skift som måste göras av nån annan än C och E-skiftet ser man att det är orimligt att göra för D och F-skiftet vecka 35 med tanke på vad dom har vecka 36 och det är inte heller tillåtet med tanke på veckovila. Inte heller det som hamnar på B-skiftet (U-vecka vecka 36) är lämpligt, för då får B-skiftet 8 arbetsveckor i följd utan längre ledighet.

Fråga 9

När ska skift och dagtid få ut sin lagstadgade semester istället?

Svar: Enligt företagets förslag

Fråga 10

Kommer man att lösa det här på frivillig basis eller blir det tvingande för de som har planerad semester?

Svar: Företagets ambition är att semester schemaläggs, men att det kommer att finnas utrymme för individuella lösningar.

Vad menar företaget med individuella lösningar?

Svar: En individuell lösning kan vara att en medarbetare beviljas ledighet om synnerliga skäl finns, företaget kan även komma att stå för eventuella avbokningskostnader.

Om medarbetare beviljas ledighet av synnerliga skäl, tex. semester, hur långt före kan medarbetare få kännedom om det?

Svar: Företagets ambition är att planeringen skall kunna vara klar senast under maj.

Vilket schema ska man utgå från när man söker ledigt, ordinarie eller det tillfälliga?

Svar: Diskussionen med chefen om synnerliga skäl måste tas utifrån ordinarie schema och då är det lämpligen även det ledigheten beviljas från.

Finns möjlighet att flytta ord. semester om önskemål om tidigare alt. senare semester utanför schemat?

Svar: Kan hanteras som en individuell lösning.

Om man frivilligt accepterar att flytta semestern, kan man då spara mer än fem dagar av årets semester till nästa vår/sommar 2021?

Svar: Företaget vill säkerställa att medarbetarna får den återhämtning som semestern är tänkt att ge och vill därför i första hand att ledigheten tas ut. Om detta av någon anledning inte fungerar får det hanteras som en individuell lösning när vi närmar oss slutet på semesteråret. Dock kan det inte bli tal om fler dagar är totalt 10.

Fråga 11

Vi vill ha klarlagt vad som måste och inte måste göras?

Svar: Stopplanering pågår löpande fram till stoppet, vi kan eventuellt vid nästkommande förhandling ge en grov översiktsbild.

Fråga 12

Hur många personer behövs för att klara av stoppet utöver ordinarie personal på skift och dagtid?

Svar: Av erfarenhet kommer all tillgänglig personal att behövas.

Fråga 13

Vilka kompetenser krävs för att kunna genomföra stoppet?

Svar: Vår bedömning är att alla kompetenser inom drift och underhåll behövs.

Fråga 14

Normalt när vi kör sommarschema så jobbar man som mycket under en längre period under sommaren och man ser fram emot en nödvändig och välbehövlig semester och ledighet som planen var för C och E-skiftet och dagtid. Om man nu tvingas gå på sommarschema redan i maj pga. Corona och bemanningssituation, hur ser företaget på den situationen ur arbetsmiljösynpunkt?

Svar: Det är en risk som vi ställs inför, men vår ambition är att i första hand värna om en säker arbetsmiljö men även försöka upprätthålla driftsäkerheten.

Fråga 15

Ersättningsfrågan för att flytta semestern har varit uppe för diskussion dvs. ekonomisk kompensation för skift och dagtid, för de som får semestern ändrad.

Kan företaget redogöra för vad de anser den här förändringen att flytta semestern är värd?

Svar: Se underlag från förhandlingen den 15 april

Fråga 16

Frågan har också varit uppe gällande kompensation för övriga som måste jobba mertid under sommaren, dvs. all schemalagd mertid/övertid som måste göras för skift och dagtid.

Vad anser företaget det är värt och vad blir en ekonomisk kompensation för det?

Svar: Mertid betalas med M/175 enligt gällande skiftbytesregler.

Fråga 17

Företaget bör inledningsvis kolla upp om hur många som frivilligt kan ställa upp mot en ekonomisk kompensation. Hur ser företaget på en sån lösning?

Svar: Företaget har övervägt fackens önskemål men ser inte frivillighet som en framkomlig väg. Dock kommer det att finnas utrymme för individuella lösningar.

Fråga 18

Vad gäller om man fått ställa in resor, hyra av stuga, husbil eller liknande som är betald och måste avbokas. Ersätter företaget medarbetaren för denna kostnad?

Svar: Detta får hanteras med individuella lösningar.

Vad menar företaget med individuella lösningar i det här fallet?

Svar: Företaget kan komma att ersätta ovanstående avbokningskostnader

Fråga 19

Hur hanteras schemalagd/planerad u-tid som var tänkt att genomföras under stoppvecka vecka 19?

Svar: I rådande situation med de risker som uppkommit på grund av Covid-19 är det viktigt att vi hushåller med de resurser vi har, så att vi inte måste gå in i ett specialschema på grund av att vi slösat med våra resurser. Detta innebär att U-tid som är inplanerad men inte längre behöver utföras på grund av att utbildningar, temamöten, vårstopp m.m. som ställs in, skall omplaneras med fokus på sjukfrånvaro.

Vid omplanering kommer ersättning utgå för ej schemalagd U-tid. Om U-tiden ej hinner utföras under året pga denna speciella situation kan den komma att skrivas av.

Fråga 20

Hur hanteras övrig schemalagd/planerad u-tid som är inställd pga. Covid 19 och som ligger framöver?

Svar: Se svar fråga 19

Fråga 21

Alla som fått individuella lösningar och fått sin ordinarie semester beviljad.

Vilket skiftlag går de på när de kommer tillbaka isåfall

Svar: I normalfallet sitt ordinarie, avvikelser får man titta på från fall till fall.

Fråga 22

Skiftbytesregelfråga:

D-laget ska jobba N - n - n - ledig - ledig - ledig - ledig - FM - FM som C-lag skulle haft om inte denna ändring genomförts. Blir det övertid på allt eller vad gäller där?

Svar: Skiftlags förändring innebär att mertid uppstår i schemat.