



**Svenska Pappersindustriarbetareförbundet
avdelning 3 Karskär**

Verksamhetsberättelse 2023



Årsmöte i Pappers avdelning 3 Karskär onsdagen den 13 mars 2023

Förslag till dagordning:

(Beslut om bandning - Inledningsanförande)

1. Mötets öppnande
(Parentation)
2. Val av ordförande för årsmötet
3. Godkännande av dagordningen
4. Val av två justerare för årsmötesprotokollet
5. Val av rösträknare
6. Val av referent
7. Behandling av årsberättelserna
8. Revisorernas berättelse
9. Beslut om ansvarsfrihet
10. Beslut om ersättningar och arvoden för 2024
 - a) Styrelsen
 - b) Revisorer
 - c) Uppdrag
 - d) Kommittéer
 - e) Ersättning fritid
 - f) Övriga arvoden
 - g) Förlorad arbetsförtjänst
 - h) Övriga ersättningar
 - i) Telefonersättningar
 - j) Reseersättningar
 - k) Avliden medlem
 - l) Styrelseanslag
 - m) Traktamenten
 - n) Övrigt
11. Interna val:
 - a) Ordförande på 2 år
 - b) Studieorganisatör på 2 år
 - c) 3 ledamöter till styrelsen på 2 år
 - d) 5 ersättare till styrelsen på 1 år



- e) 2 Revisor på 2 år
- f) 1 Revisorsersättare på 1 år
- g) 1 Ledamot till Förbundsmötet samt 3 ersättare på 1 år
- h) Föreningsföreträdare på 1 år
- i) Statistikförare på 1 år
- j) Papperstrea Ung på 1 år
- k) Ung-ansvarig på 1 år
- l) Karskäringens Redaktionskommitté på 1 år
- m) Studiekommitté på 1 år
- n) Skiftskemakommitté på 1 år
- o) Fackliga stödgruppen på 1 år
- p) Fanbärare på 1 år
- q) Försäkringsansvarig samt ersättare på 1 år
- r) Försäkringsinformatörer på 1 år
- s) Kommittén för mångfald på 1 år
- t) Mångfaldsansvarig på 1 år



12. Representanter i partsammansatta organ (alla på 1 år)
- a) 1 till Kommittén för personlig skyddsutrustning samt 1 ersättare
 - b) 1 till Kemikaliekommittén samt 1 ersättare
 - c) 3 till Industriområdeskommittén
13. Representanter till övriga organ inom Företaget (alla på 1 år)
- a) 2 ledamöter till Läkarvårdsfondens styrelse samt 1 ersättare
 - b) 6 ombud till Läkarvårdsfondens representantskap samt 4 ersättare
 - c) 1 ombud till Ekmanska stiftelsen samt 1 ersättare
 - d) 2 ledamöter till Sociala fondens styrelse samt 1 personlig ersättare
14. Representanter till andra organisationer (alla på 1 år)
- a) 1 ombud till ABF Gästrikebygden
 - b) 10 ombud till Bomhus Folkets Hus samt 3 ersättare
 - c) 1 ombud till Begravningsföreningen Fonus samt 1 ersättare
 - d) 1 ombud till Riksbyggens repskap
15. Övriga val
16. Avdelningens möten
17. Avslutningsord av mötesordföranden
18. Avtackning
19. Mötets avslutande





Avdelningsstyrelsen

Ordförande

Per Olov Olsson

1:e Vice Ordförande/Mångfald-Facklig
politisk ansvarig

Emma Magnusson

2:e Vice Ordförande/SHSO

Peter Karlsson

Kassör/Skiftschemaansvarig

Michael Wallin

Infoansvarig/Vice-kassör

Per Thollin

Försäkringsansvarig/1:e Vice Sekreterare

Anders Blom

Ledamot/2:e Vice Sekreterare

Bo Myrberg

Studieorganisatör

Sandra Johansson

Ledamot/SHSO-ersättare

Erik Kernehed

Ersättare, Massaproduktion/Sekreterare

Mattias Melin

Ersättare, Produktgruppen

Erik Olsson

Ersättare, Underhåll

Stefan Holm

Ersättare, Succession

Fredrik Bergqvist

Styrelsen har haft 10 st protokollförda möten. Totalt hanterades 226 punkter.

Verkställande utskottet (VU)

VU har från och med årsmötet 2023 bestått av:

Per Olov Olsson, Peter Karlsson, Michael Wallin, Per Thollin och Mattias Melin.

Till VU har adjungerats resurspersoner.

VU har haft 51 protokollförda möten, första helgfria vardagen varje vecka.

Inkomna och behandlade skrivelser, brev och cirkulär uppgick under året till 239 stycken.

Avdelningsmöten

Avdelingen har hållit nio möten. Totalt har det varit 153 medlemmar som besökt dessa möten.

Uppdragssamtal

Genomfördes med Styrelseledamöter, Huvudskyddsombud och dess ersättare.

Styrelsens verksamhetsberättelse år 2023



Vi har varit helt befriad från restriktioner trots att covid-smitta har varit hög under delar av 2023. Verksamheten har kunnat bedrivas som vanligt, och vi har genomfört träffar och möten fysiskt i den omfattning som vi önskat

Mer om verksamheten och händelser under året kan ni läsa om i denna verksamhetsberättelse.

Hur uppfyllde vi målen i verksamhetsplanen?

Inför verksamhetsåret 2023 fastställde Pappers avdelning 3 en verksamhetsplan som gäller för 2023–2025 bestående av 5 mål. Hur har då målen uppfyllts?

Nedan finns en sammanfattning av avdelning 3:s verksamhetsplan för 2023 - 2025

Här beskrivs mål, aktivitet och resultat för de områden som avdelningen valt att fokusera på.

Mål: Förbättrade villkor för Pappers medlemmar. Här skall vi utveckla skyddsombudsgrupperna och deras möten samt att öka statusen för skydds- och huvudskyddsombud. Detta för att få företaget att se ombuden som en tillgång och resurs.

Aktivitet: För att utveckla skyddsombudsmötena har vi tidigare tagit fram och distribuerat ut ett förslag på en agenda så att alla grupperna jobbar utifrån samma upplägg. Några i styrelsen har haft informella träffar med, avdelnings och sektionschefer för att få en bättre samverkan med skyddsombuden på avdelningen.

Resultat Alla ombudsgrupper utgår numera från tidigare utskickad agenda. När det gäller förbättrad samverkan mellan gruppchefer och skyddsombud har vi fortfarande lite att jobba med framöver. Samverkan mellan gruppchefer, sektionschefer och avdelningschefer har blivit bättre samt att skyddsombud har börjat med informella träffar med sektion och avdelningschefer. Företaget efterfrågar samverkan med skyddsombud i högre grad nu än tidigare.

Mål: Förbättrad information till medlemmarna om Pappers aktiviteter. Här skall vi se över och förbättra informationen till medlemmarna om Pappers lokala och centrala aktuella aktiviteter via nya och befintliga informationskanaler.

Aktivitet VU och styrelsen har diskuterat förslag på hur avdelningen kan förbättra informationen till medlemmarna. Förutom de idag befintliga kanalerna som är uppsökeri, hemsidan, Karskäringen, informationshäfte har vi diskuterat att börja använda SMS-utskick till medlemmarna.

- Resultat** Vi har under året förbättrat informationen på hemsidan med allt som hänt både lokalt och centralt. Vi har även haft löpande information i Karskärningen och via mejl till medlemmarna. Vi skickar information till medlemmarna via SMS-utskick, vilket är ett komplement till våra andra informationskanaler.
- Mål:** Utveckla samverkan mellan fack och företag. Här skall vi se över möjligheten till ett förbättrat arbetssätt och ta fram förslag på rutiner och riktlinjer vid till exempel personärenden i samverkan med företag, fack, chef, skyddsombud och huvudskyddsombud för att undvika konsekvenser, till exempel varningar.
- Aktivitet** Ansvarig från Pappers har träffat företaget för att gå igenom lite olika tankeställningar. Företaget presenterade ett förslag för samverkan som dom vill införa under 2023. Förslaget går ut på att avdelningschef/sektionschef och huvudskyddsombud kommer att träffas några gånger under året och ta upp lokala frågeställningar.
- Resultat** Aktiviteten har påbörjats under 2023 och fortsätter under 2024.
- Mål:** Att fortsätta jobbet med Nästa Generation för avdelning 3 och fånga upp unga medlemmar för att få dem intresserade av fackliga frågor och förbereda succession av alla uppdrag inom Pappers avdelning 3.
- Aktivitet:** Här har under året pågått ett arbete med att rekrytera nya unga medlemmar. Vi har fortsatt arbetet med att få både yngre och äldre medlemmar intresserade av fackliga frågor och erbjudit dem att prova på olika fackliga uppdrag i avdelning 3 och LO-distriktet.
- Resultat** Vi skrev in totalt 34 nya medlemmar under året. Arbetet med att få både yngre och äldre medlemmar intresserade av fackliga frågor har fallit väl ut. Flera av dem har provat på och därefter tagit på sig en del uppdrag. Några exempel är att avdelning 3 fått en ny ungdomsansvarig.
- Mål:** Framtiden för styrelsen och övriga uppdrag i avdelning 3, Vi fortsätter att arbeta fram en plan för kommande succession i styrelsen och övriga uppdrag.
- Aktivitet:** Inför årsmötet 2023 har vi arbetat med att få fram ledamöter inför succession i styrelsen samt till övriga uppdrag
Arbete med succession inför 2024 har varit pågående under hela 2023
Under året har vi även informerat om behovet och vikten av att medverka i de olika uppdragen. Informationen har gått ut via olika mötesforum samt vår avdelningstidning Karskärningen.
- Resultat:** Vi har idag bra täckning inför kommande succession i styrelsen. I stort sett ser det bra ut för de övriga uppdragen i avdelning 3
Trots att vi har fått ökat antal personer som har tagit åt sig förtroendeuppdrag som valberedare och revisor har vi brist på personer i dessa uppdrag.
Valberedare och revisor är två väldigt viktiga förtroendeuppdrag i avdelning 3.

2023 i backspegeln

Avtal 2023

Riksavtal och lokalavtal som gällt till och med 31 mars 2023 prolongeras för tiden 2023-04-01 till och med 31 mars 2025 med nedan angivna ändringar och tillägg.

Avtalet som därefter förhandlades fram centralt 2023 var ett 24-månadersavtal som gäller till och med 31 mars 2025. Överenskommelsen omfattar avtalsperioden 2023–2025 varmed avses avtalsåren 1 april 2023 – 31 mars 2024 samt 1 april 2024 – 31 mars 2025.



Avtalet är på 7,4%, fördelat 3,6% och 2,8% per avtalsår.

Avtalet för 2023-gäller för tiden 2023-04-01 tom 2024-03-31

Det innebär en generell löneökning på 618 kronor. Ett lokalt löneökningstrymme enligt den centrala uppgörelsen om 618 kronor, att fördelas enligt lokala lönesättningsprinciper.

Därutöver fördelas 196 kronor lika till alla i form av uppräknade driftforms- och åretrunt driftstillägg. Övriga tillägg har också räknats upp med 3,6%

Parterna konstaterade att lönespridningen i industrilöneutrappan efter årets uppgörelse var 3,0 % för både skiftgående och dagtid. I vanlig ordning fick vi inget lokalt påslag.

Information

Information till våra medlemmar har spridits genom skyddsombuden, möten, affischering,

e-postutskick och framför allt genom vår hemsida och tidning Karskäringen som med sina punktligt utkommande åtta ordinarie nummer per år utgör ryggraden i vårt informationsarbete.



Förhandlingar

Billerud Gävle

2023 fortsatte en hel del koncernövergripande MBL-förhandlingar gällande organisationsförändring på central nivå, som i vissa fall resulterat i lokala förhandlingar.

Därutöver har ca 34 MBL-info/förhandlingar genomförts, bland annat dispenser för övertid och 70-timmarsregeln inför årsstoppet, tillsättande av ny avdelningschef på Kartongbruket och utöka

Maskinspecialistrollen på Kartongbruket. Vi har haft MBL11 och MBL19 för företaget har valt att reducera Billerud Gävle med 56 tjänster.

Avdelningar som vi vet har påverkats av neddragningen i skrivande stund är:

Processlabb, Underhåll, Räddningstjänsten, Produktionservice Lut&kraft, Transport/Utlastningen samt Produktionservice på Kartongbruket,

Utöver detta har det tillsatts ett antal nya gruppchefer.



BILLERUDKORSNÄS

I övrigt har under året 11 ordinarie lokala förhandlingar och en avslutande löneförhandling ägt rum med Billerud Gävle och 6 månadsförhandlingar och en avslutande löneförhandling med Göranssons och Swedpaper.

Tvister

Under året har vi haft tvisteförhandlingar gällande lokalavtalsbrott mot förhandlingsskyldighet vid anlitanande av entreprenör, paragraf 38, övertid och veckovilobrott.



Centrala förhandlingar

Vi har en pågående tvist som har skickats in till central förhandling gällande tolkning av regler om ersättning vid skiftövergångar, § 5. allmänna anställningsvillkor.



Samverkan och tvärfackligt arbete **BILLERUDKORSNÄS**

Billerud Koncernstyrelse

Att delta i koncernstyrelsearbetet är viktigt och vår lagstadgade rätt till arbetstagarrepresentation. I koncernstyrelsen deltar fyra arbetstagarledamöter, två från Pappers och två från PTK/L. Frågor som behandlats i detta forum är bland annat skyddsfrågor, produktion, investeringsbeslut, innovationsfrågor med mera.

Pappers Avd 3 har inte haft någon representant i koncernstyrelsen under 2023. Pappers har representerats av ordföranden Niklas Johansson från Karlsborg och Bo Knöös från Gruvön som två av fyra arbetstagarrepresentanter. Övriga två arbetstagarrepresentanter har varit Magnus Axelsson PTK/L från Gävle och Per Bertilsson PTK/L från Frövi.

Referensgruppen Billerud

Referensgruppen är ett forum för beslut och information till och från arbetstagarledamöterna i koncernstyrelsen. Referensgruppens uppgift är att förbereda och diskutera den gemensamma verksamheten i koncernstyrelsen. Gruppens möten planeras in i anslutning till koncernstyrelsemötena. Totalt nio möten har genomförts under året.

Referensgruppen består av tre representanter från varje bruk och har under året fördelats på två från Pappers och en från PTK/L.

Vid årsmötet för referensgruppen väljs det in representanter från varje enhet.

Avdelning 3 har representerats av Per Olov Olsson och Peter Karlsson. Emma Magnusson och Erik Kernehed har varit ersättare för Per Olov Olsson respektive Peter Karlsson.

I referensgruppen väljs ett arbetsutskott (AU), koncernstyrelserepresentanter, representant i revisionsutskott och EWC-representanter enligt Billeruds riktlinjer för referensgruppen.

Referensgruppens AU består av en representant från alla svenska bruk, fördelat tre från Pappers och två från PTK. Under året har Peter Karlsson varit ledamot i AU som facklig representant från Gävle bruk. AU:s uppgift är att förbereda och planera referensgruppens möten och AU är även förhandlingsorgan i koncernövergripande frågor.

Under året har ett väldigt stort antal MBL-info/förhandlingar genomförts i AU på grund av Lotusprogrammet. AU gruppen har under året haft ett 20: tal träffar i Solna eller via Teams.

BillerudKorsnäs-EWC (European Work Council)

BillerudKorsnäs Europeiska företagsråd (EWC) har möten där fackliga representanter träffas och diskuterar verksamheten i Sverige och Finland. Bo Myrberg från Pappers avd 3 har varit ersättare i BK-EWC. Två möten har genomförts under året.

Råden

Samverkansrådet som är vårt högsta råd har haft fyra rådsmöten under året.

Våra avdelningsråd har fungerat bra på de flesta avdelningarna. Även sektionsråden har fungerat bra på de flesta områden, något sämre på andra, bland annat på grund av uteblivna möten.



Vi och omvärlden

Pappers

Vi har under året fortsatt vårt samarbete med förbundet vilket vi haft stor nytta av i alla sammanhang. Samarbetet är väl etablerat sedan många år och utgör en naturlig del av vår verksamhet. Att ha kontinuerlig kontakt med förbundet är viktigt då vi ibland ställs inför besvärliga ärenden och behöver rådgivning.

Vi deltar regelbundet på förbundsmöten, distriktsmöten, konferenser och utbildningsverksamhet.



Avdelning 3:s Bo Myrberg har ingått i Pappers Arvodeskommitté.

LO

För LO-distriktet Dalarna Gävleborg har under året Pappers avdelning 3 representerats av Emma Magnusson som ledamot LO-facken Gävle-Älvkarleby, Joel Ross i Regionala ungdomskommittén (RUK)



Mediekontakter

Mediekontakterna har 2023 varit ganska sparsamma. Men då och då glimtar vi till i radio, TV, lokalpressen och Dagens Arbeta. Vår medverkan i massmedia utgör ett viktigt komplement till den information och opinionsbildning som vi bedriver genom egna kanaler.



Ekonomiska bidrag 2023

Avdelning 3 har skänkt ett bidrag på 10 000 kr till Familjeslanten och 5 000 kr till Lillhagsbadet.

Slutord

Ännu ett intensivt verksamhetsår att lägga till handlingarna. 2023 kommer vi minnas som ännu ett märkligt år.

Avdelning 3 har sedan många år en bred verksamhet med många inblandade i olika uppdrag. Vi har haft bra kontakt med medlemmar, ombud och styrelsen. Det har genomförts styrelsemöten, ombudsträffar, huvudskyddsombudsträffar, Papperstrea Ung, försäkringsinformatörer, studiekommittén och

3:ans stödgrupp har haft kontinuerliga möten. Avdelningen har även deltagit i Pappers distrikts- och förbundsmöten.

Arbetet har fortsatt med att rekrytera flera unga skyddsombud från olika avdelningar på fabriken. Det känns bra inför kompetensväxlingen i avdelning 3.

Vi har haft ett årsmöte där vi tackade av tre trotjänare, det var avdelning 3:s kassör sedan 19 år tillbaka, en ersättare i styrelsen och en som har varit revisor i många år.

Denna gång valde vi om vårt huvudskyddsombud för sista gången, han har meddelat att han sitter en mandatperiod till. Vi kommer att ha några år med avgående ledamöter.

I 2022 års verksamhetsberättelse nämndes det att vi hade ett minskat intresse att ta förtroendeuppdragen revisor och valberedare. Under 2023 har den situation förbättrats, vi har några medlemmar som har valt att ta dessa förtroendeuppdrag.

Styrelsens sammansättning ser bra ut inför kommande år

Bristen på trivseln på företaget Billerud Gävle, har under en längre tid påtalats och det har nu börjat ge resultat. Mycket beroende på att företaget börjat lyssna på våra viktiga frågor och på grund av att vi fått in nya personer på chefsbefattningar som har erfarenheter från andra yrkesområden gällande så kallade mjuka frågor.

Det vi också tror ha bidragit till bättre trivsel är att det även införts gruppamordnare på de flesta avdelningarna som har till uppgift att samverka mellan det egna skiftlaget, gruppchef och skiftledare.

Att arbeta för bättre trivsel på företaget tar tid, men frukten av detta arbete har vi börjat se och jobbet fortsätter under

Det som fortfarande är ett problem gällande trivseln är den slimmade organisationen som inte är anpassad för att bedriva åretrunddrift med, detta synliggörs speciellt under semesterperioden för personal som jobbar sexskift.

Men tyvärr så har detta med trivseln backat mycket på vissa avdelningar på grund av att företaget annonserade att dra ner 56 tjänster på Billerud Gävle.

Förslagen som skulle möjliggöra borttagande av 56 tjänster har uppfattats som dåligt genomtänkta förslag.

Detta handlande från Billerud har skapat osäkerhet, oro och irritation.

Det som såg ljusst ut i början av året ser inte så bra ut just nu.

Om vi ser till andra händelser under året var 2023 ett dramatiskt år. Det ryska anfallskriget mot Ukraina gick in på sitt andra år, inbördeskrig i Sudan tvingade tusentals på flykt, koranbränningarna ledde till massiva protester mot Sverige och så förstås – Gaza-kriget. Här hemma i Sverige har biståndspolitikerna förändrats, en process som kommer att fortsätta under 2024.

Som om detta inte var nog så höjdes räntan kraftigt, allt detta sammantaget har även skapat hög inflation och ledde till lågkonjunktur med ökad arbetslöshet som följd.

Om vi tittar lite framåt så ser även 2024 ut att bli ett händelserikt år.

Vi har ett årsmöte där det ska väljas ordförande, tre styrelseledamöter, studieorganisatör, 2 revisorer, valberedare och ledamöter till andra viktiga uppdrag i avdelningen.

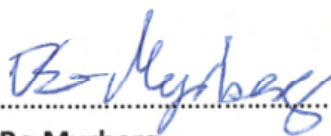
Utöver de här aktiviteterna kommer det att genomföras lokala reguljära, MBL och koncernövergripande förhandlingar, Pappers distrikts- och förbundsmöten samt styrelsens verksamhetsplanering med mera.

Som ni ser kommer 2024 att bli ett händelserikt år, men utan er medlemmar, skyddsombud, Förbundet och personal skulle vi inte klara det här. Därför vill vi avslutningsvis tacka alla er och alla andra som ställt upp på olika vis i uppdrag för avdelning 3:s verksamhet under året.

Med dessa ord överlämnar vi verksamhetsberättelsen för 2023 till våra uppdragsgivare, medlemmarna i Pappers avdelning 3.



Per Olov Olsson



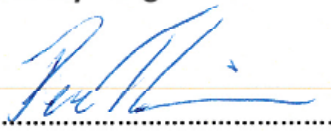
Bo Myrberg



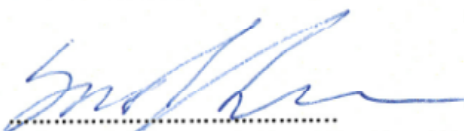
Erik Kernehed



Anders Blom



Per Thollin



Sandra Johansson



Michael Wallin



Emma Magnusson



Peter Karlsson



Per Olov Olsson



Bo Myrberg



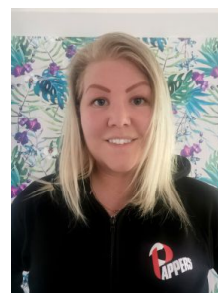
Erik Kernehed



Anders Blom



Per Thollin



Sandra Johansson



Michael Wallin



Emma Magnusson



Peter Karlsson

Kassörens rapport

samt resultat- och balansräkning för 2023 finns för avdelningens medlemmar att tillgå på 152:an.

Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga under årsmötet.



Viktiga händelser 2023

Joel Ross blev ny Ungansvarig.

Billerud fick en ny koncern VD Ivar Vattne.

Pappers och Svenskt Näringsliv kom överens om ett nytt kollektivavtal som gäller från 2023-04-01 till 2025-03-31.

Billerud-koncernen varslade om 350 tjänster, i Gävle ca 56 tjänster.

Förnygringen i styrelsen och andra uppdrag i avdelning 3 fortsatte.

Ny tillförordnad chef för Operation Billerud blev Ulf Eliasson.

Valberedningen har utökats med Larsa Nilsson och Joel Sjödin.



Redaktionen bestod av fyra medlemmar: Ola Carlson, Michael Wallin, Per Thollin och Johanna Hansson Pierre. Ola Carlsson lämnade uppdraget under året som gick. Vi önskar honom allt gott!

Vi kom ut för 40 året i rad med 8 nummer och upplagan är nu 350 exemplar.

Per Thollin och Johanna Hansson Pierre delar ut tidningen på fabriken och vi fortsätter att skicka den med snigelpost till ett antal utvalda prenumeranter. Tidningen finns även på Pappers hemsida och vår egen hemsida.

Några artiklar som fanns med i år var Ombudsträffar, löner och förhandlingar, arbetsmiljö, studier, en massa bildreportage samt tävlingar. Vi ser fram emot nästa år och hoppas att flera vill läsa tidningen samt att redaktionen kan fortsätta med att ta fram nytt spännande material. Där vi förhoppningsvis kan locka er till att fortsätta tycka att Karskärningen är er bästa informationskälla på Företaget.

Vi bugar och tackar alla medarbetare, tyckare, läsare, expeditiionspersonal och alla andra för ett gott samarbete under året som varit.



Michael Wallin, Johanna Hansson Pierre
Per Thollin

Läkarvårdsfonden

Fonden har höjt ersättningen från 1 maj 2022 från 50 % till 70 % för icke betalande medlemmar och från 75 % till 85 % för betalande medlemmar.

Föreståndare och Kassör är Kjell Johansson.
Ekonomin är trots höjningen fortfarande stabil.



Försäkringsinformatörer

Vi har under året varit 5 försäkringsinformatörer på fabriken, Anders Blom Kartongbruket, Peter Karlsson AHSO,

Fredrik Magnusson Lut/kraft, Glenn Norberg Utlastningen och sedan har vi Tarja på Pappersexpedition

Lite som har hänt under året.

Vi har informerat på HSO träffarna, Ombudsträffarna, Styrelsemöten och vi har varit ut på QA/QC skiftlagsträff och informerat om våra försäkringar.

Under 2021 när avtalat tog över våra avtalsförsäkringar så blev det alltmer digitaliserat, man skall själv söka information på nätet och deras portal.

Även Folksam har blivit mer digitaliserad efter pandemin och vi har haft 2 korta utbildningstillfällen via Teams men avsaknaden av dom fysiska mötena som vi tidigare har haft är stor då alla inte är bekväma att prata via teams. Men vi har fortfarande kvar vår kontakt med Camilla från Folksam som vi bjuder in med jämna mellanrum, men nu under hösten i oktober så lyckades vi få till en fysisk träff med dom övriga försäkringsansvarige och informatörerna i distriktet, den träffen blev så uppskattad att få träffas fysiskt och diskutera så det bestämdes att den blir av även oktober-2024 i Gävle då alla har lika långt att åka.

Vi hjälper dagligen medlemmar med att få ut de ersättningar som man har rätt till vi har träffat på medlemmar efter det att vi har besökt deras skiftlagsträffar som kommer fram och tackar att dom har fått ut ersättning som dom inte visste om att dom hade rätt till.

Vi ser en kraftig ökning angående frågor som gäller Pension, Lifeplan och lönevaxling som vi hjälper våra medlemmar med.

Vi har hjälpt många av våra medlemmar inför deras pensionering och svarat på frågor hur allt fungerar kring detta.

Kontakta gärna en av våra informatörer om du har frågor ev. boka ett möte

Anders Blom B-skift 0705496792 Pm4/5, Ebh, Skiftorg, Mek. och Automation.

Peter Karlsson AHSO 0707952637

Glenn Norberg 2-skift Utlastningen 0707951974

Fredrik Magnusson D-skift 5/1918 Lut-Kraft Skiftorg. Driftservice, Mek. och Automation, Fiber skiftorganisation, Driftservice, Mek. och Automation.

Tarja Rautiainen på Papperstreans Expedition 026-19 10 53 alla medlemmar.

Det går bra att även mejla oss

Pappers3:ans försäkringsansvarige

Anders Blom

Ekonomiska bidrag 2023

Lillhagsbadet	5 000 kronor
Familjeslanten	10 000 kronor
PRO Bomhus	4 000 kronor
HSF Minnesflytt	2 000 kronor



Studieverksamheten

I studiekommittén har under studieåret 2023 ingått:

Sandra Johansson Studieorganisatör
 Mattias Melin Massabruket
 Jan Valkeinen Kartongbruket



Ännu ett år har passerat och vi kan konstatera att det har varit ett bra studieår! Vi har haft många ombud som tagit chansen att utbilda sig och trycket inom hela förbundet har varit högt på våra egna kurser.

Vi har under året


- Haft 4 möten i Studiekommittén.
- Genomfört vår första medlemsutbildning i ny tappning. En utbildning som under två dagar berörde ämnen som arbetarrörelsens historia, pappers organisation, ung, arbetsmiljö, försäkringar, pension, studier, dygns- och veckovila och massor med annat som är bra att ha koll på som medlem. Att döma av utvärderingarna så var utbildningen mycket uppskattad.
- Träffat ansvariga och etablerat en fin kontakt med LO- och ABF distriktet.
- Deltagit på ABF-distriktets halvårsmöte.
- Tillsammans med AHSO genomfört informationer till nyvalda skyddsombud.
- Närvarat under skyddsombudens vår- och höstträffar som gett möjlighet att skapat en personlig relation och där information kring studier delgetts våra ombud.

Jag vill tacka alla som engagerat sig under året, oavsett uppdrag. Det är vi tillsammans som får Pappers avdelning 3, Karskär att stå starka!

Sandra Johansson
 Studieorganisatör &
 Studiekommittén



BILLERUDKORSNÄS

Tillverkningen var följande:	2023	2022	2021	2020	2019
Papper och kartong, ton	626 000	629 670	632 599	666 010	640 908
	51 627	64 272	61 000	57 918	60 619

swedopaper

51 627 64 272 61 000 57 918 60 619

Fackliga stödgruppen

Så kan vi lägga ytterligare ett år till handlingarna.

Kommittén har haft 6 möten under året.

2023 har varit ett ganska normalt år för denna kommitté med ärenden av olika slag.

Gruppen har stöttat medlemmar i alla typer av fackligt sociala frågor, som rehabiliteringsärenden, alkoholärenden, ekonomiska ärenden, kränkande särbehandling. Även sådana ärenden som skilsmässa, dödsfall i familjen m.m.

Vi har fått till ett möte med Falk och Maggie efter omorganisationen som visar hur man jobbar inom Falk mot Billerud och även en träff med HR och visat vår presentation vad vi hjälper våra medlemmar med.

Gruppen har blivit en mindre då Kjell Olsson tackade för sig och gick i pension

Vi har även träffat spelberoende i Gävle.

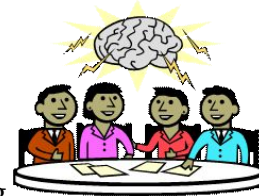
Vi har även fått besök av Anhörigcenter som utbildade oss i psykisk ohälsa även företaget var inbjudna och deltog i utbildningen, Samtalsakuten, Familjeslanten har vi också träffat under året.

Johnny Gustavsson från Gävle kommun (Alkohol/drogsamordnare).

Sammanställande och försäkringsansvarige har varit ut och informerat på Teamträffar.

Vidare har kommittén haft bra stöd av vårt nätverk utanför grindarna bl.a. förbundet i Stockholm, Core behandling, Gävle Kommuns Anhörigstöd, Stickan, Blåklockan, Försäkringskassan, Kris, Samtalsakuten och Familjeslanten

**ANDERS BLOM PER OLOV OLSSON MICAEL WALLIN JOHAN WIKSRÖM
EMMA MAGNUSSON**



Skiftskemakommittén/Rådet

Då var ännu ett skiftschemaår till ända. Skiftskemakommittén/Rådet har haft ett antal sammankomster under året. Vi har korrekturläst

6-skiftsschemat, 2-skiftsschemat och Lokschemat för år 2023-2024.

Skiftskemakommitténs sammansättning har under året varit: Lars Prim, Hanna Fängström, Ulf Carendi, Christoffer Ottosson, Glenn Norberg och Michael Wallin (Sammanställande).

När vi varit skiftschemarådet har från Företaget Annika Deutsch, Robin Lindqvist, Malin Österman och från ledarna Stig Östlund samt skiftschemagurur Janne Hollsten deltagit.



Skiftskemakommittén/ Michael Wallin.

Michael Wallin

Rapport från arbetsmiljöverksamheten 2023

Verksamheten har under året fungerat väldigt bra som vanligt, mest beroende på engagerade och duktiga medarbetare i skyddsombudsgänget.

Dom två stora händelserna var som vanligt våra skyddsombudsträffar under våren och strax före jul. Under våren fick vi besök av en föreläsare från Stockholm som heter Mikael Lundh, kanske mer känd som sossepolisen. Han tog större delen av dagen för sin berättelse om resan han gjort inom polisen. En då väldigt nyttillträdd Peter Eriksson var också där och pratade om sina visioner om ett fungerande underhåll på Gävles fabrik.

Till träffen i december kom först Johan Jansson för att berätta om de från årsskiftet gällande säkerhetsregler, och efter honom kom deltagare från Kemikaliekommittén som berättade om regler och nyheter gällande kemikalier.

Löpande under året har vi fått några nya ombud som även tagit andra uppdrag här på avdelningen och ända upp i styrelsen, vilket känns jättebra.

Ett annat uppdrag som tagit mycket tid och kraft under hösten är arbetet med Lotusprogrammet som innebär ledningen bestämt att 56 tjänster är tänkta att tas bort från Gävle. Detta påverkar Pappers medlemmar i hög grad och detta innebär samtidigt en hög belastning på en del av våra ombud.

Informella träffar med våra avdelningschefer som vi startade upp förra året fortsätter även om vi nog tappat lite fart. Att fortsätta ha dessa tycker jag känns bra och tror att det kommer att resultera i bra saker från båda håll.

Andra uppdrag/arbeten som någon av oss deltagit i.

- SHSO möten i distriktet
- SHSO möten i koncern
- Distriktsmöten
- SHSO konferens
- Försäkringsträffar
- Verksamhetsplanering avd 3
- Referensgrupp
- Fackliga arbetsutskottet koncern



Erik och nu även Sandra har förtjänstfullt klivit fram och tagit BAM utbildningar då min kalender inte räcker till, delvis på grund av ett ökat engagemang mot Solna.

Jag ser fram mot ett 2024 med våra ombud och hoppas klarar kommande året lika bra.

Återigen, tack ombud för ert fina arbete ute på fabriken.

Peter/Erik



RAPPORT FRÅN LOKALA HUVUDSKYDDSBUDSVERKSAMHETEN Huvudskyddsombudsträffar 2023

Vi har som brukligt haft 4 träffar under året i HSO gruppen där även huvudskyddsombuden och ersättare från Swedpaper och Göranssons ingår. Som brukligt är diskussionerna många då de flesta i gruppen är väldigt värtaliga och alltid berättar vad dom tycker.

Vi som drivit detta har varit Peter och Erik och grunden till dessa möten bygger på de avdelningsrapporter som deltagarna har med sig. En annan viktig del på dessa träffar är väl valda gäster som bjuds in, oftast för något just då aktuellt ämne. Men en annan aspekt på dessa besök är att få ett ansikte på och skapa en kontakt mellan gästerna och gruppen av huvudskyddsombud.

Utöver avdelningsrapporter har vi också rapporter från OHS, Referensgruppen, AHSO koncern, samverkansrådet och försäkringsgruppen mm.

Besöker vi har haft under året.

- Evelina O'Nils
- Anna Schärman
- Ulf Lejonklou. LO/TCO Rättsskydd
- Susanne Eriksson
- Per Hansson. Hjärnkoll
- Tony Thyberg
- Johan Jansson
- Peter Eriksson
- Malin Österman.



Tack alla för ett bra utfört arbete under året och 4 väldigt trevliga träffar.

Med vänlig hälsning Peter/ Erik/ Peo



Peter Karlsson



Erik Kernehed



Papperstreaan Ung

Året 2023 har varit ett väldigt händelserikt år. Den 12 maj hölls den årliga Ungrträffen där 26 personer deltog. Det verkar som att det fackliga intresset bland de unga medlemmarna ökar, eftersom antalet deltagare på våra Ungrträffar ökar varje år. Under träffen diskuterades trivselfrågor och arbetsplatsprioriteringar. Vi hade även några gäster närvarande; sektionschefen för underhåll, Peter Eriksson, presenterade sin vision för förbättrad trivsel, medan Peo betonade vikten av säkerhet. Pierre Aggarwal deltog för tredje året och diskuterade både förbättringar och framgångar på bruket.



Joel Ross
Ungansvarig

Under året fick vi också ta emot tråkiga nyheter då företaget i oktober meddelade att det skulle genomföras personalneddragningar.

Här visade sig både Peter Eriksson prat om att behålla underhållspersonal och Pierres ord om safety first vara tomma. På bådas avdelningar går yxan hårt. Något som kommer drabba alla unga på fabriken negativt. I skrivande stund vet vi inte vilka som kommer behöva lämna oss eller om det går att lösa med pensionsavgångar. Men de som ofta hamnar i oron är unga och deras korta anställningar.

Tillsammans i ungommittén har vi haft möten där vi diskuterar situationen på samtliga avdelningar och planerar inför kommande årets ungrträff. Vi försöker också utöka antalet i ungommittén så att vi har representanter från olika avdelningar på bruket så vi kan få en bredare förståelse för hela arbetsplatsen och förbättra den. Under året har det även skett några förändringar i ungommittén då Joel Ross har tagit över som ungdomsansvarig från Emma Magnusson, vi har även Törehan Kocaarik från EBH-packningen som välkommet tillskott i ungommittén.

Joel kommer fortsätta representera den regionala ungommitén via LO även detta år.

Utöver detta så närmar vi oss årliga ungrträffen där vi hoppas på bra uppslutning. Kampen fortsätter för framtidens industriarbetare in i år 2024.

Läkarvårdsfonden

Styrelsen

Har under året haft 3 protokollförda sammanträden. Föreståndaren/kassören Kjell Johansson har deltagit på alla mötena som adjungerad.

Löpande frågor mellan styrelsemötena har handlagts av Verkställande Utskottet.

Pappers avdelning 3 representerades i styrelsen av Ordförande Michael Wallin, Ledamot Bo Myrberg och styrelseersättaren Jan-Åke Öst. Föreståndare och Kassör Kjell Johansson.

Årsmötet var den 26 april 2023 på Visitorcenter.

Övrigt under året:

1. Vi höjde ersättningsnivåerna 1 maj 2022. De gjorde att vi fick år 2023 ett mindre

underskott i finanserna. Trots det är ekonomin bra för fonden.

2. Öppettiderna har varit oförändrade under året. Torsdagar kl. 13.30 – 17.00. Semesterstängt hela juli månad. Expeditionen är bemannad av Föreståndaren Kjell Johansson.
3. Antalet betalande medlemmar fortsätter att minska. Sedan år 2000 har medlemsantalet mer än halveras. Även antal pensionärer har minskat.
4. Om man vill vara med i Läkarvårdsfonden kan man höra av sig till expeditionen.
5. Har du några funderingar så går det bra att ringa till Föreståndaren Kjell Johansson Tel: 070 753 02 70

Läkarvårdsfondens Föreståndare Kjell Johansson

Verksamhetsberättelse facklig och politiskt ansvarig

Under det gångna året har jag deltagit i olika politiska aktiviteter för att främja arbetarrörelsen. Nedan följer en sammanfattning av några av de aktiviteter och händelser som präglat mitt fackliga engagemang.

Debattartiklar: Under året har jag varit med och publicerat två debattartiklar i de lokala tidningarna. Den första artikeln, ”En bra start i livet för alla barn”, belyser vikten av att skapa goda förutsättningar för alla barns uppväxt och utveckling. Den andra artikeln, ”Elförsörjning och nya arbetstillfällen”, tar upp kopplingen mellan elförsörjning och möjligheten att skapa nya gröna arbetstillfällen inom energisektorn.

Riksdagsbesök och arbetslivskriminalitet: Jag har besökt riksdagen vid två tillfällen med det Fackliga utskottet. Fokus låg på att bekämpa arbetslivskriminalitet, och i samband med besöken har vi diskuterat och tagit fram en konkret åtgärdsplan för att adressera detta allvarliga problem.

Workers memorial day: Den 28 april var jag med och uppmärksammade Workes memorial day tillsammans med LO-facken Gävle och Älvkarleby på Stortorget. För att hedra minnet av de alla 44 arbetare som förlorade sina liv under 2022 på arbetet. Tyvärr har siffrorna för 2023 visat på en ökning, där hela 62 personer miste livet på sina arbetsplatser. Detta är den högsta dödssiffran på 12 år, och det understryker vikten av att fortsätta kampen för ökad arbetsplats-säkerhet.

Arbetarrörelsens dagar: Jag deltog aktivt på Arbetarrörelsens dagar den 26-27 oktober. Årets tema var arbetslivskriminalitet, och genom olika seminarier och presentationer fick jag insikt i omfattningen av problemet, särskilt i Gävleborg. Bland talarna fanns Gävlepolisens Fredrik Rönnlund och LO-kandidaten till EU-valet, Johan Danielsson, som belyste vikten av ansvarsfulla offentliga upphandlingar.

Demonstrationer för mänskliga rättigheter: Under året deltog jag i demonstrationen arrangerad av Kvinnojouren Blåklockan för att uppmärksamma och fördöma den iranska regimen och dess övergrepp mot människor som kämpar för mänskliga rättigheter. Jag deltog även på demonstrationen ”Vi kräver eld upphör” arrangerat av Palestina Föreningen för att protestera mot våldet och för att kräva fred i hela Mellanöstern.

*Jag kommer fortsätta att jobba för att främja arbetstagarnas rättigheter och kämpa för en rättvis och säker arbetsmiljö och vardag.
/Emma Magnusson, facklig politisk ansvarig*



Fördelning i olika lönegrader 31 december 2023 för kollektivanställda i Gävle

	Totalt	Dagtid	Loket	2-skift kont	6-skift	Betalsgrad		Grundgrad	
						män	kvinnor	män	kvinnor
B10	10	4			6	4	4	4	6
B15	0	0	0	0	0			0	0
B20	21	1		1	19	10	7	12	9
B25	0	0	0	0	0	0	0	0	0
B30	31	17	0	1	13	17	11	18	13
B35	1	0	0	0	1			0	1
B40	67	5		2	60	15	9	50	17
B45	0	0	0	0	0	1	2	0	0
B50	145	23		22	100	21	9	119	26
B55	0					4	5		
B60	45	17	0	1	27	21	4	35	10
B65						5	3		
B70	41	8		7	26	45	8	38	3
B75						6	3		
B80	16	10		1	5	44	8	16	0
B85						3	2		
T10	64	31		4	29	34	4	61	3
T11						0	13		
T12						54	4		
T13						6			
T20	62	30		2	30	19		62	0
T21						8			
T22						41	1		
T23						1			
T24									
T25									
T26									
T27									
T28									
T29									
T30						23	1		
T32						5			
T40						6			
T42						8			
T50						4			
	503	146	0	41	316	405	98	415	88

Rapporter från ombudsgrupperna

Pappersmaskin 4-5

Alla skyddsronder PM4/PM5 har genomförts enligt plan under året,
Ronderande Skyddsombud under höststoppet.

Vi har genomfört fyra Sektionsråd samt fyra Kartongbruksråd och 4 Skyddsgruppsträffar samt fyra Produktgruppsmöten under 2023.

Rapporteringen i PIA har fortsatt varit bra.



PM 4 **189** riskobservationer, **26** tillbud, **12** olycksfall varav **0 (2)** med sjukskrivning. 4 Färdolycksfall.
PM 5 **255** riskobservationer, **63** tillbud, **21** olycksfall varav **0 (4)** med sjukskrivning. 2 Färdolycksfall

Ny Kartongbrukschef Susanne Eriksson då Evelina O'nils har valt att avsluta sin tjänst på Billerud under 2023. Ny tekniker Johan Andersson i torrändan PM5 har rekryterats. Seyedmehdi Emadian ny ingenjör torrändan. Ny tekniker Emma Jonsson på PM4 i torrändan.

Under hösten 2023 har Billerud gått ut med att nya personalneddragningar är att vänta. Driftservice ska minska med 1 person/skift (totalt 3st) enligt förslaget.

Ombuden PM4-5

QC (Kartonglab, Fiberlab)

I februari var Jörgen på introduktion för nyvalda skyddsombud. Vidare i februari så hade vid ett möte med Jerry Eriksson, Malin Mohlén och dagtidsgående gällande deras ansträngda arbetssituation. Jörgen gick BAM-utbildningen i mars samt var med på utbildningen "lagar och avtal". Vi deltog vid MBL-förhandling i juni vid tillsättandet av en ny chefstjänst. Vi närvarade även på en riktad skydds rond rörande kemikalier och skyddsutrustning i augusti. I november hade vi en grovriskanalys. Under året har vi haft fyra stycken skyddsronder och säkerhetsråd.



Ombuden *KLAB/FLAB*

Team Lut&Kraft

Dags att summera år 2023 och arbetsmiljöarbetet för skyddsombuden på Lut och Kraft. Verksamheten med skyddsronder på våra anläggningar och skyddsgruppsmöten, har fungerat bra med 2–3 deltagare varje gång ifrån ombuden. Där träffar vi gruppcheferna som har arbetsmiljöansvaret och diskuterar sak- och personalfrågor. Skyddsombudsmöten på 152'an, där alla ombuden på Lut och Kraft träffas samtidigt och planerar samt diskuterar aktuella saker, har också fungerat bra. På eftermiddagen har vi haft en dragning om aktuellt ämne av förhandlingskommittén med ordförande Per Olov i spetsen.

Under fabriksstoppet hade vi Håkan Bertilsson som ronderande skyddsombud ute i våra processlokaler, mer focus på dem platser där det pågick stora arbeten, men alla avdelningar fick sig ett besök. Likadant som tidigare höststopp, så fick han påminna om skyddsglasögon och heltäckande klädsel, bland inhyrda entreprenörer.

Skyddsombuden Mattias och Håkan har kört en lokal utbildning, som vi i egen regi på avdelningen kallar för Lokal-BAM, Bättre ArbetsMiljö. Deltagarna kan vara nyanställda på vår avdelning men även personal ifrån andra avdelningar är välkomna. Under året har det varit vid 3 tillfällen och ett datum till som är planerat under 2024. Under utbildningen går vi igenom avdelningarnas risker och de olika kemikalier som vi använder i våra processer, bryt och låsregler, förhållningsregler och allmänt vad som är viktigt att tänka på när man arbetar, besöker eller passerar våra avdelningar.

Skyddsronder och skyddsgruppsmöten har som vanligt varit planerade med datum och tid, lika inför 2024. Vill någon av processoperatörerna följa med på en skydds rond så går det utmärkt. På skyddstavlan i K2 kommer man kunna se när och vilket området som är aktuellt, vi ronderar tillsammans med gruppcheferna och andra företrädare ifrån företaget.

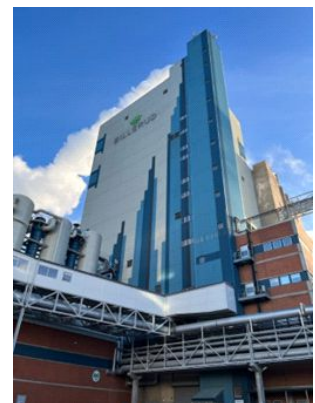


PIA rapportering under 2023 blev 830 händelser på hela avdelningen. Av dessa händelser är det 29

olyckor med och utan sjukskrivning. Brännskador och halkolyckor är orsaken till flera av våra PIA händelser. PIA rapporteringen levde inte riktigt upp till målet för 2023, så en uppmaning ifrån skyddsombuden på vår avdelning är att skriv mera och tycker ni det är krångligt så hugg tag i ett skyddsombud som kan hjälpa dig. Fortfarande är det så att det kommer in PIA rapporter ifrån personal på andra avdelningar, där får vi en svårighet med att följa upp utredningen och resultatet av en PIA-rapport, trots att den sker på vår avdelning. Detta eftersom det är en händelseansvarig och ett skyddsombud från en annan avdelning, som blir ansvariga och delaktiga för att det utreds och följs upp.

Rivningen av ”Ingenmansland” har även fortsatt under 2023 och nu har man rivit byggnaderna vid blandlutscisternerna 5, 6 och 7, detta för att göra plats åt blandlutscistern 5. Gjutningen av nya fundamentet, lyftet och flytten av cisternen gjordes nu i början av året. Hela projektet med ”Ingenmansland” startade 2015 och planeras att vara klart runt 2027, för en totalt kostnad på 700 miljoner kronor. En fullständigplan för i vilken ordning som avvecklingen av ingenmansland ska ske är snart fastställd. Så fort man har möjlighet så kommer skorstenen på före detta Keab att plockas ner, för att kunna plocka ner skorstenen på Keab så kommer man att behöva en kran som är 160m hög och kräver två jätte kranar för att montera ihop den, det är en av Europas största kran som kommer att komma hit, 8 miljoner kostar arbetet och planeras 6 månader i förväg. Våren 2024 kommer gamla sodahuset att rivras och ca 100 000 ton rivningsmassor kommer att flyttas och fylla ut samt återvinnas. Bakom före detta Keab kommer ett avspärrat område att upprättas, för allt detta kräver att man inför säkra genomfartsleder för personal som ska ner mot SwedPaper och hamnen, allt planeras vara borta runt juni-juli 2026.

Under 2023 fick vi in flera nyanställda till avdelningen, bland dessa rekryteringar finns även vikariat för operatörer som studerar på heltid samt en trainee för pensionsavgång.



Skyddsombuden på Lut och Kraft

Fiberproduktion

Hej alla.

2023 var ett bra år ur arbetsmiljösynpunkt. Inget olycksfall med sjukskrivning inrapporterat, att jämföra med 2022 då vi hade 7st olycksfall med sjukskrivning. Superbra jobbat med inrapportering av riskobservationer, nu håller vi i detta.

Tittar man i PIA så har året 2023 sett ut som följande:

Riskobservationer: 619st

Tillbud: 77st

Olycksfall: 30st varav 0st med sjukskrivning.

Om 2023 var ett bra år arbetsmiljömässigt så var det sämre på produktionsfronten. Ett antal större händelser som satt käppar i hjulet, det mest minnesvärda för Fibers del skulle väl vara uppstarten efter höststoppet. Plywoodskivan som lämnats kvar i filtrattank D1 ställde till med stora problem och fördröjde starten av Linje 3 med många dygn. Denna händelse kommer sannolikt leda till nya direktiv för hur arbetet innan påluckning av tankar/ cisterner genomförs.

Utöver detta åkte vi på personalnedskärningar i koncernen och på Gävle bruk. Detta medförde att 56 tjänster ska tas bort under 2024. Störst slag blir det för vår egen räddningstjänst, där man går från 13 till 6 personer. En

Bruksgemensam AMK kommer genomföras under 2024 för att riskbedöma de uppgifter räddningstjänsten tidigare gjort hos oss, och hur de ska genomföras i framtiden.

Om vi återgår till arbetsmiljön så var de flesta inrapporterade olycksfallen orsakade av antingen klämskador eller stänk av kemikalier. Påminner om vikten att använda sin personliga skyddsutrustning och stanna upp och tänka till innan vi påbörjar arbeten i processlokalen.

Under den stora skyddsombudsträffen i December lades planen för skyddsarbetet under 2024, samt rollerna inom skyddsombudsorganisationen fördelades. Förändrat från tidigare är att Joakim Hedqvist går in som Vice Huvudskyddsombud, samt att Christoffer Ottosson går in som massabrukets ersättare till pappers styrelse.

Vi hoppas på ett bra 2024 och fortsätter med att förbättra arbetsmiljöarbetet.

//Skyddsombuden Fiber



Renseri



- Vi har haft skyddsronder enligt plan.
- Förhandlingskommittén har vi träffat kontinuerligt under året, där har vi fått aktuell information om hur förhandlingarna går med företaget.
- Vi hade ronderande skyddsombud under höststoppet.
- Inga alvarliga olyckor under året, men en hel del tillbud.
- Värmesystemet kollapsade helt under vintern, så lokalerna har varit väldigt kalla.

Ombuden på Renseri/Vedgård

Medlemsutveckling år 2023

Vid årets början var antalet aktiva medlemmar **630** inklusive arbetslösa, tjänstlediga, annat område och studerande. Vid årets slut var siffran **631**.

Antal Förbundspensionärer var vid årets början **298** och vid årets slut **301**.



Personal

På Pappers expedition arbetar Tarja Rautiainen med administration som bland annat omfattar medlemsredovisning, försäkringsfrågor samt service till styrelse, förtroendevalda, kommittéer och alla medlemmar som behöver hjälp.

Styrelsen vill framföra ett stort TACK för gott samarbete och vi hoppas på en god fortsättning under kommande verksamhetsår.



Expedition

Vår expedition är på övervåningen på 152:an där vi trivs bra. Sociala Fonden finns på nedervåningen. Samarbetet med Unionen, Ledarna och Sociala Fonden är lättare nu då vi delar lokaler.

Verksamhetsberättelsen har sammanställts av Per Thollin.