

# Karlskärningen

**NR 1 JANUARI 2025 ÅRGÅNG 42**

**ORDFÖRANDEN  
HAR ORDET**

SIDA 3 - 7

**FÖRHANDLINGAR**

SIDA 5

**BARNJULFESTEN**

SIDA 14 - 15

**FÖRHANDLING  
PÅGÅR.  
AVTAL 2025**

SIDA 8 - 9

**INTERVJU MED  
KRISTIAN SÄKKI**

- NY AVDELNINGSCHEF  
FÖR SS&R

SIDA 10

**MEDLEMSMÖTE**

SE BAKSIDAN

**FÖRÄNDRINGAR I  
TANDKLUBBEN**

SIDA 18

REDAKTIONEN

2

STUDIER

12

AVTACKNINGAR

13

SOCIALA FONDEN

16-17

STÖDGRUPPEN

18

UNGTRÄFF

19

**FACKENS ÅRLIGA JULFEST GENOMFÖRDES  
NU FÖR 75:E GÅNGEN  
EN FANTASTISK MILSTOLPE!**



KARSKÄRINGENUTGES AV



Korsnäsavägen 152  
804 23 Gävle  
Telefon: **026-191053**

**Expeditionstider**  
Måndag och Onsdag  
8.15-12.00 och 13.00-16.30

**Expeditionen har telefontid**  
Måndag - Torsdag  
8.15-12.00 och 13.00-16.30

**Ordförande Per Olov Olsson**  
Mobil 070 - 795 15 91

**Vice Ordförande Emma Magnusson**  
Mobil 070 - 795 15 81

**Arbetsställets Huvudskyddsombud  
Peter Karlsson**  
Mobil 070 - 795 26 37

**Anders Blom (fackligt sociala frågor)**  
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.  
<https://www.papperstreaan.se>

Ansvarig utgivare:  
Ordförande, Pappers avd 3



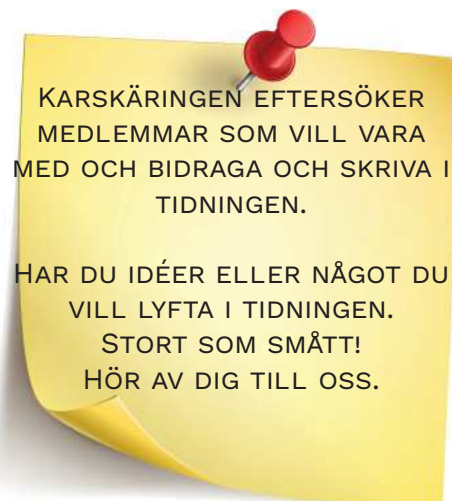
E-post till Karskärningen  
[papperstreaan@telia.com](mailto:papperstreaan@telia.com)

**NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN  
KOMMER UT 27E FEBRUARI.  
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL  
SENAST 24E FEBRUARI.**

TARJA



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.



**Karskärningens redaktion**  
Per Thollin, Johanna Hansson Pierre,  
Michael Wallin, Julia Hillblom

# ORDFÖRÄNDE HAR ORDET

## God fortsättning på er alla.

Jag hoppas att ni har haft en trevlig och skön tid över jul och nyår.

Nu tar vi nya tag och vi går in i år 2025 under en pågående avtalsrörelse och en lite osäkrare tillvaro med tanke på hur det ser ut och kommer att se ut i övriga världen under den närmsta tiden.

### NOMINERINGSMÖTET

Den 12/2-2025 blir det nomineringsmöte på Visitor Center klockan 16:15.

Passa nu på att komma och påverka.

Pappers avdelning 3 är en demokratisk uppbyggd organisation.

Alla medlemmar har en röst och alla medlemmar har lika rätt att påverka utvecklingen i avdelning 3.

Ta nu chansen att påverka genom att nominera och komma på medlemsmötet. I förra numret så tog jag upp vilka förtroendeuppdrag som det skulle nomineras till. Jag tycker att det är värt att påminna om dessa uppdrag.

Kassör på 2 år

Samordnande huvudskyddsombud på 2 år

2 Styrelseledamöter på 2 år

1 Revisor på 2 år

Avtalsrörelsen har kommit igång. Passa på att få information samt ställa de frågor ni har. På detta möte kommer det även att lottas ut hockeybiljetter.

### ÅRSMÖTET

Jag vill bara påminna er om att det kommer även i år att hållas ett årsmöte. Årsmötet 2025 kommer att vara på Winn hotell.

Datumet för detta evenemang är 12/3.

Information om tid och innehåll kommer i ett senare skede.

Vi kommer att komma ut med menyval för maten, då är det viktigt att ni anmäler er i tid.

En annan viktig sak att tänka på är om ni har anmält att ni ska ha mat men av någon anledning har fått förhinder, kom ihåg att meddela det så fort som möjligt. Om vi blir för sena med att boka av beställningen så får avdelning 3 betala oavsett.

### MEDLEMSDIALOG

Medlemsdialogen kommer att bli den 13 februari och det är Mikael Lilja från förbundet som kommer till oss.

Det kommer att genomföras en medlemsdialog som kommer att mestadels handla om avtalsrörelsen. Mikael kommer att träffa styrelsen på morgonen, sen är det meningen att vi ska gå runt i fabriken och träffa medlemmar.

Någon given rutt är inte framtagen i dagsläget.



## AVTALSÖRELSAN

Den 19 december växlade Pappers och Industriarbetsgivarna avtalskrav inför kommande avtalsförhandlingar. Den första reaktionen från Pappers gällande Industriarbetsgivarna avtalskrav var, att arbetsgivarna nöjer sig inte med att säga nej till arbetstidsförkortning utan vill även att medlemmarna ska vara skyldiga att berätta vad de gör på fritiden, säger förbundsordförande Pontus Georgsson. Flera av kraven från arbetsgivarna innebär också ett minskat lokalt fackligt inflytande. Jag tycker att deras krav både är omoderna och bakåtsträvande, fortsätter Pontus.

När Pappers kräver ökad arbetstidsförkortning här och nu, kräver vår motpart att systemet med ATK helt ska tas bort och omvandlas till en kompletterande pensionspremie. Det skulle innebära att alternativet att vara ledig skulle tas bort helt, säger förhandlingschef Robert Sjunnebo.

## PAPPERS AVTALSKRAV

Pappers kommer att ställa sig bakom det lönekrav som LO styrelsen kommer att besluta. Just nu har LO-samordningen kommit fram till att ett relevant lönekrav uppgående till 4,2 procent är ett väl avvägt lönekrav. Genom lönekravet tar LO-förbunden ansvar och väljer att ha ett långsiktigt perspektiv på lönebildning.

## ARBETSTIDSFÖRKORTNING

När det gäller arbetstidsförkortning så anser Pappers att det är arbetsmarknadens parter som ska komma överens, det ska inte vara politiker som bestämmer villkoren.

## ERSÄTTNING FÖR ORDINARIE ARBETE PÅ OBEKVÄM ARBETSTID UNDER NATT

Riksavtalet innehåller en reglering som innebär att det för ordinarie arbete under helgfri tid kl 17-06 under perioden måndag kl 17 – fredag. Kl 06 utges ett tillägg till lönen med månadslönen/600.

Pappers anser att arbete nattetid bör avlönas högre jämfört med annat arbete. Pappers anser att arbete under ovan angivna perioder mellan kl 24 – 06 i stället bör avlönas med ett tillägg till lönen med månadslönen/500.

## ATK OCH DELTIDSPENSION

Pappers anser att rätt väg för att öka arbetstidsförkortningen på avtalsområdet är ytterligare avsättning till ATK. ATK bör byggas ut med ett värde om 0,5 procent per avtalsår för det fall en flerårig avtalsperiod blir utfallet inom industriavtalet. Om nu inte det blir någon utbyggnad av ATK anser Pappers att en utbyggnad av deltidspensionen är att föredra.

## ATK PENSION, 10-ÅRSREGELN

Dagens reglering avseende deltidspension förutsätter att en arbetstagare valt enbart pension i ATK-systemet under sammanlagt tio år. Kopplingen till ATK-systemet framstår som främmande då systemet med deltidspension är tänkt att på sikt stå helt på egna ben. Alla avsätter lön till deltidspensionen. Varför ska då inte alla ha denna möjlighet? Dessutom saknas en sådan begränsning på andra jämförbara avtalsområden. Kopplingen till ATK-systemet bör därför utmönstras.

## ARBETSMILJÖ

Arbete för att möjliggöra ett hållbart arbetsliv. Den nya regeln som infördes i kollektivavtalet förra avtalsörelsen var ämnad för att prioritera ett hållbart arbetsliv på arbetsplatserna. Pappers kan konstatera att denna regel inte är prioriterad av arbetsgivarna. I denna avtalsörelse vill Pappers att ett partsgemensamt arbete ska inledas under avtalsperioden med syfte att kartlägga det lokala arbete som bedrivs för att säkerställa ett hållbart arbetsliv i enlighet med de intentioner som framgår av den arbetsmiljöregel som infördes under förra avtalsörelsen.

## ALKOHOL OCH DROGER

Parterna träffade år 2005 en principöverenskommelse gällande missbruksrelaterade frågor. Enligt Pappers innehåller överenskommelsen en rad oklarheter vad gäller skyldigheter och tillämpningsområde. Dessutom har praxis tillkommit sedan år 2005 och överenskommelsen behandlar enbart testning i begränsad utsträckning. Under avtalsperioden bör ett partsgemensamt arbete inledas med syfte att ta fram ett förslag på en ny överenskommelse på området. Överenskommelsen bör utgöra en del av riksavtalet.

## LIKABEHANDLING OCH MÅNGFALD

I likhet med föräldralediga arbetstagare bör arbetstagare med graviditetspenning skyddas så att deras uppsägningstid vid arbetsbrist börjar räknas först efter den kommande föräldraledighetens slut. Dagens möjlighet att på ej schemalagd utfyllnadstid vara ledig för vård av barn efter att denna rätt upphört i föräldraledighetslagen görs till en rättighet. Arbetstagare ska informera sin arbetsgivare i linje med den ordning som gäller för ATK.

## INDUSTRIARBETSGIVARNAS AVTALSKRAV

Kostnadskontroll, produktivitetshöjande åtgärder och främjande av företagens anpassningsförmåga på en global marknad är av avgörande betydelse för företagens överlevnad.

*Vad dessa fina ord har för innebörd, det kommer väl att klarna under avtalsrörelsen.*

## ARBETSTID

- Korttidsarbete utan statligt stöd införs på avtalsområdet.

• *Korttidsarbete är idag möjligt om statligt stöd utges.*

*Detta kan iscensättas bland annat när företaget av någon anledning vill korttidspermittera, men kräver idag att det godkänns av skatteverket.*

*För att kunna korttidspermittera måste företaget uppfylla kriterier som Skatteverket kräver.*

*Utan dessa krav så blir det betydligt lättare för företaget att korttidspermittera.*

*Korttidsarbete utan statligt stöd innebär att det räcker med att komma överens lokalt om detsamma, vilket kan ge en press på avdelningen att gå med på korttidsarbete. Korttidsarbete i sig innebär att när företaget går dåligt (minns kriterier från Skatteverket idag) så kan arbetstid och lön minskas efter överenskommelse.*

- **Omvandla ATK och systemet med deltidspension till en enhetlig kompletterande pensionslösning.**

• *Här vill Industriarbetsgivarna ta bort möjligheten för oss att kunna ta ledigt via sparad ATK.*

*Vilket innebär att vi kommer att få försämrade möjligheter att kunna ta ledigt på arbetstid. Möjligheten för 6-skiftare, 5-skiftare och 2-skiftare att köpa loss 5e semesterveckan försvinner.*

*Om vi spar ATK-pensionen i 10 år, då har vi idag rätten att från 60 års åldern gå ner i arbetstid. Den rätten kommer att försvinna med detta förslag.*

## LÖN OCH ERSÄTTNINGAR

- En större del av löneutrymmet ska vara fördelningsbart.

- Överenskommelse om särskild lönegrupp ska kunna träffas för alla arbetstagare.

- Kravet på lokal överenskommelse för inrättande av särskild lönegrupp vad gäller elektriker, instrumentare och/eller mekaniker tas bort.

- Kravet på lokal överenskommelse för att tillämpa timlön tas bort.

- För att uppnå lokala löneavtal som främjar produktivitet, kompetens och prestation samt attraherar arbetskraft, införs en upphängningsmöjlighet på lokala löneavtal.

- Under lokala förhandlingar om nytt löneavtal införs en löneskyddsregel.

## ÖVRIGT

- Bestämmelsen om att anställd som sagts upp på grund av arbetsbrist och vid uppsägningdagen uppnått 55 år och då har 10 års anställningstid erhåller sex månaders förlängd uppsägningstid utmönstras ur avtalet.

• *Vad man vill göra här är att ta bort möjligheten för de som fyllt 55 år och har 10 års anställning att få 6 månader extra uppsägningstid, vi har den regeln i kollektivavtalet idag.*

*Paragraf 17 moment 2*

- I § 2 mom 4 ändras sista meningen enligt följande: Om en anställd avser att åta sig uppdrag eller bisyssla av mera omfattande slag, **ska** denne därför först samråda med arbetsgivaren.

• *Vad man vill förändra här är att ordet **bör** som vi har i texten idag ska ersättas av ordet **ska**.*

*Detta är en mycket stor förändring, denna typ av ord vill arbetsgivarna inte ha med i texter som gäller dem själva.*

- Komplettera § 10 mom 2 gällande beredskap avseende då arbetet inte kräver inställelse.

• *Idag finns det inget regelverk i riksavtalet som styr vilken betalning som ska ges till personer som har beredskap och blir uppmanad att jobba men som inte behöver åka till arbetsplatsen. Typ avhjälpande via telefon.*

- Ett förenklat anställningsförfarande vad gäller kortare vikariat och tidsbegränsade anställningar införs på avtalsområdet.

• *Här efterfrågar man efter en typ av lathund/mall som ska göra det enklare att göra rätt vid anställning.*

• *Ett tydligare sätt att kunna bestämma vilken anställningsform arbetsgivarna ska använda vid kortare anställningar.*

- Ordinarie arbetstid och ordinarie lön ska regleras enligt normen för lokalavtal, riksavtalet § 19 i lokalavtalet.

Övriga bestämmelser ska anses som lokala överenskommelser och i förekommande fall utmönstras ur lokalavtalen.

• *Att industriarbetsgivarna har med detta avtalskrav är ett sätt att återuppta samma punkt som ingick i förslaget till en ny avtalsnorm, denna lokalavtalsnorm röstade förbundsmötet nej till på förbundsmötet i november.*

- För de fall lokal eller central överenskommelse inte kunnat nås gällande förändring av arbetstidsform eller arbetstidsförläggning ska part kunna hänskjuta frågan till en arbetstidsnämnd som införs på avtalsområdet.

• *Även denna punkt var med i samma förslag till en ny lokalavtalsnorm.*

## KONFLIKTFÖRBEREDELSE

Jag har varit nere i Stockholm hos Förbundet och haft en genomgång av hur vi ska förbereda oss inför en konfliktsituation. När det gäller konflikter som har utlysts av Förbundet så är alla medlemmar skyldiga att ta till sig den information som delges. Avdelning 3's styrelse har påbörja jobbet med att skapa en konfliktorganisation, mer information om detta kommer senare. I en avtalsrörelse ser vi alltid till att förbereda för eventuell konflikt.

## INFORMATION OM HR

Som ni vet så har vi för ett tag sedan fått en ny HR-chef, detta har inneburit förändrade arbetssätt för Avdelning 3.

Vi har haft en arbetsordning att Avd3 och företaget har gemensamma plattformar att utgå ifrån. Vi har haft i förväg datumsatta möten, reguljära förhandlingar, informella träffar och avstämningar av olika slag. HR idag anser att deras funktion på företaget är en supportande funktion till företagets chefer.

Detta innebär att Avdelning 3 kommer att ta sakfrågor direkt med ansvarig chef.

Vi kommer att se över på detaljnivå hur vi kommer att agera i framtiden.

## STYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Per Thollin har börjat att samla in och sätta ihop innehållet som ska vara i styrelsens verksamhetsberättelse.

Vi har fått in avdelningsrapporter från några. En uppmaning till er som är utsedda att lämna in avdelningsrapporten till styrelsens verksamhetsberättelse är att ni gör det skyndsamt.

Ha en fortsatt bra början på året.  
Hoppas att vi syns på medlemsmötet i februari.

Sköt om er och tänk på att prioritera eran egen säkerhet i första hand.

Med vänlig hälsning

**PEO**

# FÖRHANDLINGSRAPPORT BILLERUD

2024 · 12 · 17

## FÖRETRÄDESRÄTTER

Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande finns det fyra personer, som idag inte har anställning hos oss, som har möjligheten att göra anspråk på företrädesrätten.

## VAKANTA BEFATTNINGAR

Vid dagens förhandling fanns sju vakanser på Pappers avtalsområde exkl. lediga vikariat.

## REDUCERAD U-TID 2025

Företaget har godkänt alla ansökningar som inkommit kring reducerad u-tid för 2025. Parterna fastställde nya reduceringar och borttag av reduceringar som inkommit för 2025.

## FÖRÄNDRINGAR BEFATTNINGSGRADER/ BETALNINGSTILLÄGG

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

## ÖVRIGT

- Företag och Pappers fastställer nya befattningsbeskrivningen (BEF-02138) för befattningen Lokförare samt lade till att lokförare har betalgrad T20. I samband med detta kommer nuvarande medarbetare som har befattningen lokförare eller är ersättare för lokförare få betalgrad T20.

- Rekryteringsansökningar

Pappers hade fått information att rekryteringsansökningar endast godkänns en gång i månaden på OLG. Så är inte fallet, utan de tas upp varannan vecka.

- Plan för att se över hur vi kan baka in DK för kvalitetsbedömning på Kartongbruket in i betalgraderna finns. Men i och med Lotus prioriterades denna ned. Företaget kommer att ta upp denna fråga igen under 2025.

## NÄSTA FÖRHANDLINGSDAG

Nästa förhandlingsdag är den 28 januari.



# MBL

## MBL§11 OMORGANISATION OCH NYA BEFATTNINGAR INOM SEKTION FÖREBYGGANDE UNDERHÅLL.

Denna MBL gick ut på att man vill dela upp en tjänst till två tjänster.

Smörjare och inspektör har varit en tjänst, nu har man delat upp tjänsten till två tjänster.

Smörjare och inspektör.

Förslag på fördelningen var 4 inspektörer och 7 smörjare. De nya befattningsbeskrivningarna som företaget hade tagit fram avhandlades och godkändes.

## MBL §11 OCH MBL §38 FÖRHANDLING GÄLLANDE INHYRNING AV BEMANNING EBH UTLASTNINGEN.

Företaget kommer att hyra in personal från en bemanningsfirma under semesterperioden 2025.

Detta vill företaget pga att man anser att det är svårt att hitta sommarjobbare som kan jobba som truckförare under semesterperioden. Den inhyrda personalen kommer att jobba dagtid, 2 och 6-skift. Sammanlagt är det 13 personer som kommer att hyras in. Det blir samma upplägg som under sommaren 2024.

## MBL§11 CHEFSTILLSÄTTNING GRUPPCHEF FÖR UNDERHÅLL - MASSABRUKET - AUTO FIBER.

Den här tjänsten valde företaget att rekrytera internt. Det blev Parwand Batti som fick cheftjänsten.

Parwand Batti har jobbat som FU-ingenjör Mek. innan han fick denna tjänst.

## MBL11 UPPFÖLJNING SKIFTLAGET B-LAGET PÅ FIBER ALTERNATIVT KÖRSHEMA

Företaget lånade ut personal från kollektivet vilket resulterade att B-skiftet inte kunde köra enligt sin tidigare körbemanning. Det framförhandlades en fjärde variant av körbemanning som personalen kunde acceptera, den tidigare förhandlingen gällde för november och december-2024

Vid denna uppföljning visade det sig att företaget ville permanenta den fjärde varianten av körbemanning. Avd3 valde att inte godta företagets förslag att permanenta den fjärde körbemanningen. Däremot kom vi överens om att förlänga den tillfälliga körbemanningen med två månader. Denna uppgörelse gäller för januari och februari 2025.



## FÖRHANDLING PÅGÅR

Pappers och Industriarbetsgivarna, som företräder alla arbetsgivare inom massa- och pappersindustrin, förhandlar just nu för att komma överens om ett nytt kollektivavtal. Det nuvarande avtalet går ut den 31 mars 2025.

*- Nu har vi några månader av förhandlingar framför oss. Det kommer bli tuffa diskussioner och vi kommer göra allt vi kan för att få till ett så bra avtal som möjligt,* säger förbundsordförande Pontus Georgsson.

### VAD FÖRHANDLAS DET OM?

Pappers viktigaste krav i förhandlingarna är högre lön, ökad avsättning till ATK och förstärkt anställningstrygghet. Arbetsgivarnas avtalskrav är att slopa nuvarande ATK, få mer kontroll över arbetarnas fritid, halvera uppsägningstiden för 55+ samt hålla löneökningarna till ett minimum.

Exakt hur det går i förhandlingarna är alltid svårt att berätta innan allt är helt klart.

Läs mer om avtalsrörelsen på [pappers.se/avtal2025](https://pappers.se/avtal2025)



# AVTAL 2025

Just nu pågår avtalsförhandlingarna mellan Pappers och arbetsgivarna för att teckna ett nytt kollektivavtal. Det nuvarande avtalet går ut den 31 mars 2025.

I förhandlingarna är Pappers viktigaste krav högre lön, ökad avsättning till ATK och förstärkt anställningstrygghet.



## Vad vill arbetsgivarna?

Pappers motpart i förhandlingen är Industriarbetsgivarna, som företräder alla arbetsgivare inom massa- och pappersindustrin.

Arbetsgivarnas avtalskrav är att slopa nuvarande ATK, få mer kontroll över din fritid, halvera uppsägningstiden för 55+ samt hålla löneökningarna till ett minimum.

## Pappers krav:

### 1. HÖGRE LÖN

Pappers och hela LO har krav på löneökning på 4,2%, samt att fasta ersättningar, särskilda tillägg och beredskapstjänst höjs med 4,2%.

### 2. ÖKA VÄRDET PÅ ATK

Idag kan du välja att använda arbetstidskontot (ATK) till ledig tid, pengar eller pensionspremie. Pappers vill öka avsättning till ATK.

### 3. FÖRSTÄRKT ANSTÄLLNINGSTRYGGHET

Pappers vill ha samma trygghet till gravida arbetstagare med graviditetspenning som för föräldralediga vid uppsägning på grund av arbetsbrist. Uppsägningstiden ska börja räknas först vid föräldraledighetens slut.

Läs mer om avtalsrörelsen på [pappers.se/avtal2025](https://pappers.se/avtal2025)

## Arbetsgivarnas krav:

### 1. STÖRRE VINST

Massa- och pappersindustrin gör fortsatt stora vinster, men arbetsgivarna vill behålla en större del av kakan, individualisera lönesättning och begränsa lokalt inflytande.

### 2. SLOPA ATK

Arbetsgivarna vill ta bort möjligheten att välja mellan ledig tid, pengar eller pension – till att enbart handla om pension.

### 3. MINSKAD ANSTÄLLNINGSTRYGGHET

Arbetsgivarna vill halvera uppsägningstiden för dig som är över 55 och arbetat i över 10 år, från 12 till 6 månader.

### 4. STÖRRE MAKT ÖVER FRITIDEN

Arbetsgivarna vill införa en skyldighet att informera om bisysslor eller uppdrag du har på fritiden.



## KARSKÄRINGEN MÖTER

# KRISTIAN SÄKKI

NY AVDELNINGSCHEF FÖR  
ARBETSMILJÖ, SKYDD, SÄKERHET OCH RÄDDNING.

### BERÄTTA, VEM ÄR DU?

Kristian Säkki 44år, född och uppväxt i Bomhus, Gävle.

Bor just nu i centrala Gävle med min fru Maria och vår dotter Alva 14år.

Jobbade 20år(1999-2019) inom bevakning och säkerhet på

GestrikeVakt/GefleVakt. Efter en kort avstickare som fordonssäljare på Lingvalls motor 2019/2020 så kom jag tillbaka som gruppchef på Fiberproduktion i april 2020.

Från 1/1-25 så är jag avdelningschef för Arbetsmiljö, Skydd, Säkerhet och Räddning.

### HUR KÄNNER DU INFÖR DIN NYA ROLL?

Fantastiskt roligt och spännande. Det är så klart väldigt mycket att lära sig och sätta sig in i men jag känner ett otroligt fint stöd både från mina medarbetare och resten av ledningsgruppen. Jag ser verkligen fram emot att få komma ut i verksamheten och prata arbetsmiljö och säkerhet med er alla.

### VART KOMMER FOKUS LIGGA UNDER 2025?

Vi står inför en stor organisationsförändring inom Brand & Räddning och arbetet pågår för fullt med att få den organisationen på plats.

Stort fokus kommer även att läggas på arbetsmiljöarbetet då vi har för många olyckor och tillbud på Gävle bruk. Vi ska välja att vara säkra varje dag!

### VAD SER DU FÖR UTMANINGAR FRAMÖVER?

Största utmaningen just nu skulle jag säga är att få ner antalet olyckor på Gävle bruk.

Ingen av våra medarbetare ska behöva skada sig på arbetsplatsen eller känna oro för att göra sig illa. Det är otroligt viktigt att vi hjälps åt att rapportera risker, följa de rutiner som finns och genomföra personliga riskbedömningar (Take 2).

**VI PÅ KARSKÄRINGEN ÖNSKAR KRISTIAN LYCKA TILL PÅ SIN NYA TJÄNST!**

# TÄNKVÄRT



När vi går till jobbet så utsätter vi oss alla för risker. Dessa risker ska vi eliminera så mycket som möjligt.

Genom åren har det blivit bättre med säkerheten på företaget men vi kan inte stanna upp och nöja oss med det. Jobbet med att höja säkerheten och få bort olyckorna är ett dygnet runt arbete som vi hela tiden måste fortsätta att arbeta med. Vi måste inse att vi ska arbeta säkert för vår egen och andras skull. En allvarlig olycka påverkar inte bara den drabbade utan även familjen och arbetskamrater. Tänk själv på hur en sån händelse skulle påverka din egen levnadskamrat och dina barn.

## **GENOM ATT DU OCH JAG JOBBAR SÄKERT PÅVERKAR VI ANDRA ATT JOBBA SÄKERT.**

För att vi ska lyckas med att få en arbetsplats säker och ha en bra arbetsmiljö så måste alla inom Billerud sträva åt samma håll. Vi måste alla få upp medvetandet om vilka konsekvenser vårt agerande har på säkerheten och arbetsmiljön. En del olyckor och allvarliga tillbud har med stor sannolikhet kunnat undvikas om vi tänkt oss för och gjort vår personliga riskbedömning innan utfört arbete.

En annan sida av rätt säkerhetskultur är att följa de regelverk som vi har att förhålla oss till. Dessa regelverk finns av en relevant anledning och gäller oss alla på företaget. Vi ska också vara väl medvetna om att det kan bli konsekvenser om vi inte följer regelverken som vi har att förhålla oss till och vi har ingen anledning att inte följa dessa regelverk.

Till sist är det ändå du som utförare av planerat arbete som är det sista skyddande filtret. Det är du som är ditt eget skyddsombud och avgör om arbetet känns säkert eller inte. Gör din egen riskbedömning och avbryt om du känner att det är osäkert. Påbörja inte riskfyllt arbete. Gå tillbaka till din chef och ta samtalet om varför du inte känner att arbetet är säkert.

Det är ändå din eller dina kamraters och era familjers hälsa det handlar om.

**TÄNK TILL FÖRE. EFTERÅT KAN DET VARA FÖR SENT.  
PEO/PETER**

# STUDIER

Hej Kamrater,

Jag hoppas att ni alla haft en fin jul!  
2024 bjöd på ett högt intresse och deltagande på kurser. Nu har ett nytt år tagit fart och nya kursdatum finns tillgängliga.

Folkbildning är en av de ursprungliga idéerna om den fackliga styrkan. Kunskap är nyckeln till att kunna möta vår motpart på lika villkor. Därför är en fungerande studieverksamhet så otroligt viktig för att engagera medlemmar och för att våra förtroendevalda ska känna sig trygga i sina uppdrag.

Jag finns här för er alla för att guida er rätt bland de fackliga utbildningarna.



## PAPPERS, LO & ABF KURSKATALOG

För medlemmar och förtroendevalda i  
Pappers avdelning 3

2025



## Håll utkik efter Papperstreans lokala kurskatalog som har kommit tillsammans med Karskäringen!

*I katalogen hittar du information om Pappers kurser samt ett axplock av LO och ABFs kursutbud.*

*Här hittar du även information om vilka förkunskaper du behöver ha för de olika kurserna samt vilken ersättning du har rätt till när du deltar på en utbildning.*

## NU HAR KURSdatum FÖR 2025 SLÄPPTS!

Pappers kurser hittar du på [Pappers.se/kalendarium](https://Pappers.se/kalendarium)  
och i den lokala kurskatalogen som finns på [paperstreaan.se](https://paperstreaan.se)

**ORDET HAR NÅTT REDAKTIONEN OCH DÄRFÖR VILL VI  
UPPMÄRKSAMMA TORE LINDQVIST PÅ PM4**

För hans goda insats vid det olycksfall som  
inträffade på kartongbruket förra veckan.  
Det har nämnts många fina ord om ditt agerande.

Vi önskar den drabbade medarbetaren ett gott och snabbt  
tillfrisknande.



---

**TACK ALLA ARBETSKAMRATER FÖR  
UPPVAKTNING OCH PRESENTER  
VID VÅRAN PENSIONERING.**

**PER-OLOV FAHLQVIST (POFFA)  
OCH KLAS NYBERG.**

**STORT TACK TILL MINA ARBETSKAMRATER PÅ  
PM4-5 OCH BILLERUD FÖR UPPVAKTNINGEN VID  
MIN PENSIONERINGEN EFTER 40 ÅR PÅ BRUKET**

**ANDERS BROO.**

# FACKENS ÅRLIGA BARNJULFEST



## FACKENS ÅRLIGA JULFEST GENOMFÖRDES NU FÖR 75:E GÅNGEN – EN FANTASTISK MILSTOLPE!

Det är flera av er medarbetare som själva deltog som barn och nu tar med era barnbarn. Vilken underbar tradition!

För andra året i rad bjöd Trollkarlen Olle på en magisk och fullspäckad trollerishow. Både barn och vuxna drogs med i hans föreställning och det blev ännu en succé! Tomten delade ut godispåsar vid hemgång, men innan dess hann vi med två omgångar dans kring granen och en trevlig fikastund.

### ETT STORT TACK TILL ALLA SOM DELTOG

Vi vill rikta ett varmt tack till alla barn och föräldrar som kom och bidrog till den härliga stämningen – och som vågade sig på en svängom på dansgolvet!

### Speciella tack riktas till:

- **Gustav Vejkdal Thorsberg**, vår fantastiska tomte, som gjorde ett strålande jobb!
- **Billerud**, som ännu en gång stod för kostnaderna för godispåsarna och lokalerna i Föreningshuset.
- **PIRAB**, som traditionsenligt levererade och klädde julgranen.
- **Biljettansvariga på Portvakten** och **Fredrik Karnatz på HK** för deras insatser.
- **Tarja** på 152:an för beställning av material och bullar.
- **PTKL-Tjänstemannafacken** som stod för kostnaden av Trollkarlen Olle.
- **Pappers** står i sedvanlig ordning för fika samt sponsringen till **IK HUGE** som hjälper till att duka och städa.
- Samt alla andra som bidrog till att göra festen möjlig: **Patrik Klebert, Gustav Vejkdal Thorsberg, Ulf Olsson, Nicole Bäckström, Magnus Axelsson, Anette Hälldal och Therese Hägg.**

Det är tack vare alla er – och fackens gemensamma insatser – som julfesten kan bli en så uppskattad tradition. Vill du hjälpa till nästa år?

Hör gärna av dig till ansvarig Emma Magnusson.



Boka redan nu in nästa barnjulfest den 6 januari 2026 i Föreningshuset.

Har ni synpunkter eller förslag på förbättringar? Hör av er till mig.

God fortsättning på det nya året!

**MED VÄNLIGA HÄLSNINGAR  
EMMA MAGNUSSON  
VICE ORDFÖRANDE - PAPPERS AVDELNING 3**



# STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND



## MÄSSRESA TILL ALLT FÖR SJÖN OCH SPORTFISKEMÄSSAN 2025-03-15

Lördagen den 15 mars åker vi till Älvsjömessan för att kolla in trenderna på Allt för sjön och sportfiskemässan.

I priset ingår bussresa och entrébiljett.

Kostnad: 195kr. Förmån: 285kr. Max 6 biljetter per ansökan.  
**SISTA ANSÖKNINGSDAG 2025-01-26**



## MÄSSRESA TILL NORDISKA TRÄDGÅRDAR 2025-03-29

Lördagen den 29 mars åker vi till Stockholmsmässan för att kolla in trenderna på Nordiska Trädgårdar.

I priset ingår bussresa och entrebiljett.

Kostnad: 200kr. Förmån: 300kr. Max 6 biljetter per ansökan.  
**SISTA ANSÖKNINGSDAG 2025-02-02**





## PERNILLA WAHLGREN'S HAPPY ENDING - SANDVIKEN 2025-03-26

Allas vår allsångsledare och realitydrottning Pernilla Wahlgren och henne oslagbara ensemble är tillbaka. Nu med en efterlängtat återkomst till scenen med nya föreställningen Pernilla Wahlgrens Happy Ending – Den första avskedsturnén. Ensemblen består då som alltid av kvartetten Ola Forssmed, Hanna Hedlund, Måns Nathanaelson och Kim Sulocki! En scenföreställning som spelar ca 2 timmar utan paus med sång, dans, sketcher och självklart lite naket.

Regissör till föreställningen är Edward af Sillen som även regisserade och var med och skrev Pernilla Wahlgren har Hybris.

Biljetterna är placerade på främre parkett.

Kostnad: 315kr. Förmån: 475kr. Max 4 biljetter per ansökan.

**SISTA ANSÖKNINGSDAG 2025-01-26**



## UPPDATERAT REGELVERK

**Förändringarna innebär bland annat nya regler kring uppsägning samt pension.**

### Tillsvidareanställd uppsagd pga arbetsbrist

Du har rätt till vår verksamhet till utgången av det kalenderår anställningen upphört. Om du uppnått en ålder av **60 år** vid anställningsupphörande, läs under avsnitt Pensionär.

Det innebär att:

- Du har rätt att göra nya bokningar under uppsägningstiden och har rätt till vistelser under det kalenderår anställningen upphört.

### Korttidsanställd

Du har rätt till vår verksamhet så länge anställningen består.

### Pensionär

Om anställningen upphör på grund av arbetsbrist, avgångsvederlag eller egen begäran med avsikt att gå i ålderspension OCH du har uppnått en ålder av **60 år** vid anställningens upphörande, har du rätt till vår verksamhet som pensionär.

Läs mer på Sociala fondens hemsida [www.korsnassocialafond.com](http://www.korsnassocialafond.com)

# Korsnäs fackens Tandklubb

## FÖRÄNDRINGAR I TANDKLUBBEN!

2020 ökade vi ersättningsnivån i Tandklubben från 50% till 75% för att vår kassa då var onödigt stor. Vi beslutade om en uppföljning efter ca 3 år. Det har gått drygt 4 år och nu måste vi göra en justering då kassan minskat enligt plan. Samtidigt har priserna inom tandvården ökat mycket kraftigt.

Då vi tror det är mindre lyckat att sänka ersättningsnivån tillbaka till 50% har vi i stället tittat på andra lösningar.

Vi har inte ändrat medlemsavgiften sedan 2004, alltså på 20 år. Exempelvis har en vanlig undersökning under den tiden gått upp från 470 kr till ca 1 100 kr för år 2025. Även övriga åtgärder ligger i den ökningstakten.

Medlemsavgiften kommer därför att höjas från 70 kr till 100 kr/mån från och med februari. Alltså en höjning som motsvarar blygsamma 1 krona och 70 öre per år! Samtidigt kommer "rabatten" mot Referenspriset på 300 kr att tas bort, det infördes också när kassan var stor för att underlätta administrationen.

Förändringarna är enligt regelverket beslutat av de fackliga organisationerna.

/ MATS LINANDER  
TANDKLUBBEN.

### FACKLIGA STÖDGRUPPEN

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet, som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.

Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga. Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.

Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom, Johan Wikström, Michael Wallin och Emma Magnusson

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-7950518





# Ungträffen

is calling you

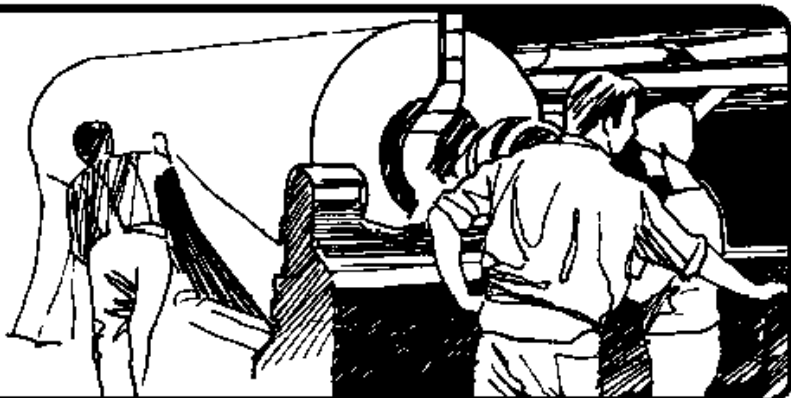


**SAVE THE DATE!**  
11 APRIL 2025

**P**  
**PAPPERS 3:an**

**Avdelningsmöte!**

Alla medlemmar är välkomna.



Pappers avd. 3 Karskär inbjuder alla medlemmar till

# MEDLEMSMÖTE

**Infocenter (Visitor), filmsalen**

**onsd 12 februari, kl 16.15**

*Ur förslag till dagordning:*

**Nomineringar inför årsmötet**

**Kassör 2 år**

**SHSO 2 år** (sammankallande huvudskyddsombud)

**2 Styrelseledamöter 2 år**

**1 Revisor 2 år**

Förhandlingsrapport

Budget 2024

Avgifter 2024

Anslag Familjeslanten



**Brynäsbiljetter utlottas**