

KARSKÄRINGEN UTGES AV



Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider

Måndag och Onsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid

Måndag - Torsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Per Olov Olsson

Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Emma Magnusson

Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud

Peter Karlsson
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor)

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.

<https://www.papperstreatan.se>

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3



E-post till Karskärningen
papperstreatan@telia.com



Karskärningens redaktion

Michael Wallin, Johanna Hansson Pierre,
Per Thollin, Julia Hillblom

TARJA



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

VINTERN I
ANNALKANDE. SNART
DAGS FÖR
VINTERDÄCK.

**NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN
KOMMER UT 7 NOVEMBER
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL
SENAST 1 NOVEMBER!**

Ordförande har ordet

Hej på er.

Hoppas att allt är bra med er.

Nu märks det att sommaren definitivt är över.

Nu har det genomförts ytterligare ett revisionsstopp med allt vad det innebär.

Det har varit ett antal inrapporterade olycksfall

bland annat har det kommit lut i någons ögon.

Hoppas att det inte blir några följd effekter av detta.

Kom ihåg att påminna varandra om vikten av att ha rätt skyddsutrustning.



Komp till Pension

Vi har nu haft en kort tid med möjligheten att

lägga komp över gräns till pension samt flytta komp från kompbank till pension.

Vi har haft en uppföljning som visade att det är ytterst få som har använts av möjligheten att spara komp till pension.

Det var bara 7 personer, spritt mellan alla bruk, som önskat sätta av komp till pension, varav bara någon enstaka person velat sätta av komp över gräns till pension.

Det finns dom som upplever det krångligt att registrera komp till pension.

Pappers inom Billerud har tycker att vi ska ha möjlighet att använda medvind när vi ska välja komp till pension.

Företaget Visma som bestämmer vad som ska ändras i Medvind är dock inte särskilt villiga att utveckla kundspecifika lösningar utan att dessa är till nytta för den större massan av kunder.

Om alla som vill sätta av komp till pension gör det kanske vi kommer upp i antal så att vi kan få möjlighet att knappa in via stämplingsklockan.

Det kommer troligen att bli ett avstämningsmöte någon gång i mars/ april.

En liten påminnelse:

Om du vill registrera komp till pension då måste du göra det före den 6:e varje månad.

Du registrerar din komp till pension via Självserviceportalen hos Payroll.

Om det uppstår frågor kontakta Payroll.

Avtalsrörelsen

Nu har pappers kört i gång avtalsrörelsen genom att vi har haft en avtalskonferens på Runö.

På avtalskonferensen är alla pappers avdelningar representerade.

Förbundsordförande Pontus Georgsson inledde avtalskonferensen med att ge en återblick av vad fick igenom i förhandlingarna i förra avtalsrörelsen.

- Justering i löneavtalet om pottberäkning samt löneökningar i procent.
- Nya regler om kompensationsledighet.
- Ny arbetsmiljöregel.
- Ny regel för betalning vid omplacering.
- Nytt beräkningsunderlag för ATK.
- Justerad ob-ersättning.
- Semesteruppdelningsersättning.

Det togs upp punkter att fundera på, som hur mycket är vi beredd att avstå av löneutrymmet i kommande förhandlingar för att satsa på andra

förbättringar.

På förbundsårsmötet i maj då bifölls två motioner som gällde högre OB vardagsnätter.

Frågan är hur mycket får en justerad divisor för arbete vardag natt kosta? En eventuell höjd divisor gynnar också bara skiftarbetare, men avstår vi löneutrymme så är alla med och betalar.

Ska vi ligga kvar på den procentsats som vi har att avsätta till deltidspension?

Vi avsätter idag 1 procent.

Om vi ska höja i isåfall hur mycket och i vilken takt?

Pappers centralt gör en bedömning att det behövs avsättas mer pengar till deltidspension

för att möjligheten att gå i deltidspension ska vara en realistisk möjlighet.

Vi kommer att ha ett förbundsmöte i slutet av november, där alla avdelningar är representerade.

En punkt på mötet är att avdelningarna ska tycka till om förslaget på en ny lokalavtalsnorm som Pappers centralt och industriarbetsgivarna tillsammans tagit fram.

Pappers och Industriarbetsgivarna kommer också att växla avtalskrav med varandra i sista halvan av december, vilket är efter normal rutin inför avtalsrörelsen.

Rapport från distriktsmötet

Jag, Sandra, Peter och Mattias har varit på distriktsmöte som denna gång var i Uppsala.

Förbundsordförande Pontus Georgsson gick igenom förbundets verksamhetsplan och menade att förbundsstyrelsens verksamhetsplanering har haft samma struktur under en tid.

Man har nu börjat titta på en förändring så att rollerna ska bli tydligare för dom som ska hantera verksamhetsplaneringen.

Sandra och Peter deltog i en utbildning som heter Hur är läget, Det var Elisabeth Haug från förbundet som höll i utbildningen.

Denna utbildning är ett resultat av ett samarbete mellan Pappers RFSU och

Folkhälsomyndigheten.

Denna utbildning handlar generellt om mäns ensamhet, mående och hälsa, när det gäller hälsa så är psykisk hälsa inräknad hälsa och om mäns mående mäns hälsa, samt psykes hälsa ensamhet. Det är meningen att alla skyddsombud ska få möjlighet att delta på denna utbildning Utbildningen kommer genomföras av avdelning 3.

Lokalavtalsnorm

Pappers och industriarbetsgivarna har kommit fram till ett förslag på en ny lokalavtalsnorm.

Detta har man gjort på grund av att man inte är överens om hur nuvarande avtalsnormen ska tolkas.

Nuvarande lokalavtalssystem har enligt centrala parterna över tid kommit att fungera allt sämre.

I dagsläget finns det punkter i avtalet som de centrala parterna inte är överens i tolkningen om:

- Är det ok att ha delar i avtalet som är uppsägningsbara samt är det ok att ha avvikande löptider i ett lokalavtal?
- Centrala parterna är inte heller överens om vilka som egentligen är part i ett lokalavtal och vilka skyldigheter det finns att uppdatera ett lokalavtal.

Den föreslagna avtalsnormen innebär att allt det som är kopplat till arbetstider och lön är skyddat av lokalavtalsnormen.

Övriga avtal kommer att bli uppsägningsbara på 6 månader eller att man kommer överens om en annan uppsägningstid. I praktiken blir uppsägningstiden 8 månader på grund av broms i systemet.

Om förslaget till ny lokalavtalsnorm antas på förbundsmötet kommer den att börja gälla från och med den 1 april 2026.

Vi har då 2025 på oss att se över vårt nuvarande lokalavtal i syfte att kartera vad det är som eventuellt kommer att bli uppsägningsbart på 6 månader. Detta kommer att bli ett stort och tidskrävande jobb med letande i stora mängder av gamla protokoll.

Val till A-kassan

Vi har genomfört ett val till A-kassans årsstämma

Mandatperiod 2 år från 1/1-2025

- Ordinarie: Tommy Claesson Avd2
- Suppleant1: Martin Akurhed Avd111
- Supleant2: Per-Olov Olsson Avd3

Val till LO Dalarna och Gävleborgs höstmöte.

Emma Magnusson blev vald att representera Pappers på höstmötet.

Medlemsdialog

Vi kommer att ha en medlemsdialog här i Gävle någon gång i januari-2025.

Det innebär att det är en representant från förbundet som är här och ska informera om avtalsrörelsen och ta emot information från styrelsen och er medlemmar.

Om upplägget blir som förra gången vi hade en medlemsdialog då började det med att förbundsrepresentanten träffade styrelse sedan hade vi ett möte i Visitor Center och avslutade med en rundvandring i fabriken.

Mer info kommer.

Avdelningsmötet i september

Den 11 september hade avd3 ett medlemsmöte där mötet fastställde Avd3:s verksamhetsplan. Tyvärr var det inte så många som kunde komma.

Det är synd att inte fler kan komma med tanke på att avdelningsmötet är avd3:s högsta beslutande organ.

Medlemsundersökningen

Jag hoppas att alla har fått utskicket av pappers medlemsundersökning.

Jag vill passa på att påminna er om att det är viktigt fylla i medlemsundersökningen, den är av stor vikt för pappers framtida verksamhet.

Beredskap för driftpersonal under revisionstoppet

Delar av driftpersonalen på massabruket har haft beredskap för första gången under ett revisionstopp. Syftet med beredskapen är att ha personal ute när dom behövs.

Det har varit viss utvald personal som har blivit förfrågad samt att tid och arbetsuppgift har specificerats.

Huvudinriktningen har varit att beredskapen ska användas i slutet av revisionstoppet samt vid uppstart.

Ersättningen för denna beredskap är skriven i lokalavtalet

Jag hoppas att det blev enligt förväntningarna.

Uppsökeri: 2/10 2024

Vi har varit ute i fabriken och besökt Förrådet, Transport, Packningen samt Utlastningen.

Vi hann med att besöka D-skiftet och dagtid,

Vi passade på att informera om den kommande avtalsrörelsen och Sandra påminde om att delta i medlemsundersökningen ifrån Pappers.

Packningen: Under stoppveckan har alla medarbetare tillsammans med GC Mathias varit på teambuldning på Annexet.

Sammantaget tyckte man att det var givande och bra. Trivseln och arbetsmiljön har förbättrats då ena omrullningsmaskinen har blivit utbytt och därmed slutat strula.

Transport: Var endast två medarbetare inne, resten var ute på jobb. Men det vi fick till oss var att man trivs och tycker man har bra chefer. Dock är ett orosmoln den kommande snöröjningen. Nu efter senaste neddragningen är man en mindre medarbetare vilket gör de ännu mer sårbara vid sjukdom/veckovila med mera.

Utlastningen: Vi pratade främst om inhyrningen av Ranstad. Medarbetarna tycker att det funkat lika bra som sommarjobbarna man haft under tidigare år. Dessa truckförare har inte haft mer erfarenhet än de som kommit tidigare år.

Nu ska ni ha det bra och kom ihåg att ha säkerheten som första prioritet.

//Peo

FÖRHANDLINGSRAPPORT

BILLERUD

Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande finns det fyra personer, som idag inte har anställning hos oss, som har möjligheten att göra anspråk på företrädesrätten.

Vakanta befattningar

Vid dagens förhandling hade vissa justeringar gjorts av statusen för vakanta befattningar inom Pappers avtalsområde. Företaget fortsätter uppdatera till nästa förhandling och skickar en uppdaterad lista på Pappers avtalsområde.

Förändringar befattningsgrader/betalningstillägg

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

U-tids reduktion

Företaget kommer att skicka listor till chefer med vilka medarbetare respektive chef har med reducerad u-tid idag och som kommer löpa på om ingen åtgärds vidtas, vilka reduktioner som kommer tas bort (där barn fyllt 8 år under 2024) och vilka som behöver förnyas med intyg om att synnerliga skäl föreligger. Även instruktioner om hur de gör för att ansöka om reducerad u-tid för de som ej haft det under 2024 kommer ligga med i utskicket.

Fastställande av skiftschema 2025/2026

Skiftschemat 2025/2026 gällande kontinuerligt 2-skift, 6-skift samt loket fastställdes vid dagens förhandling.

Bilagor till lokalavtalet

Företag och Pappers enades om några sista justeringar av formuleringar i lokalavtalet. En ny version med bilagor är nu framförhandlad och kan skrivas under av HR-chef samt ordförande på Pappers. Därefter skickas in för godkännande av Industriarbetsgivarna och Pappers centralt.

Nästa förhandlingsdag är den 22 oktober.

GÖRANSSONS ÅKERI

Personalfrågor

Robin informerade om 1 nyanställning på D-skiftet på 6-skift, 1 vikarie har fått förlängt till slutet av september samt att 2 vikarier inte får förlängt. 2 pensionärer har jobbat under sommaren och att det finns många vakanser på olika skift i nuläget.

Förändringar befattningsgrader/betalningstillägg

Inga förändringar.

Kvarstående frågor från föregående förhandling

Inga.

Kvarstående frågor till kommande förhandling

Divisor 110/150.

Rörligt OB-tillägg textförslag

Pappers har skrivit en text som är underlag till en enkät gällande rörligt OB-tillägg. Syftet med enkäten är att ta reda om medarbetarna vill genomföra en förändring gällande tilläggen som Göranssons vill förändra. Robin delgavs texten och ska återkomma med eventuella synpunkter nästa vecka.

Nästa förhandlingstillfälle är planerat till 28 november.

MBL

MBL§11 Beredskap under höststopp Massabruk

Den 9 september hade vi en förhandling enligt MBL 11 förhandling gällande beredskap under höststoppet.

Det kom signaler att personal blev uttagna enligt planering för att jobba, som de flesta vet så brukar personalplaneringen inte alltid hålla.

För att motverka detta tyckte personal på fiber att det vore lämpligt att ha beredskap för vissa tider och göromål.

Pappers och Billerud kom överens att genomföra beredskap under revisionstoppet 2024.

Pappers ställde en del krav:

- Beredskapsperioden ska vara datumsatt.
- Namnge vilka som ska ha beredskap.
- Frivilligt åtagande att ha beredskap.
- Denna uppgörelse gäller för 2024.
- Ersättningen ska vara som underhåll.
- Utvärderingen av beredskapen ska genomföras så fort som möjligt efter stoppet.
- Specificera vilka arbetsuppgifter som ska vara orsak till beredskapen

Dessa krav gick företaget med på.

Deltidsbrandman på dagtid

Den 12 september hade vi en förhandling enligt MBL 11 angående att företaget ville skapa en ny typ av beredskap på dagtid.

Genom att företaget reducerade personalen inom räddningstjänsten resulterade det i att vi inte kunde ha en fullgod livräddande insats för de anställda under dagtid.

De som redan ingick i deltidberedskapen kunde inte ta dagtidberedskapen också.

Man ska ha en daggående beredskapsstyrka som har beredskap 07:00-16:00.

Att delta i beredskapsstyrkan på dagtid är frivilligt.

STUDIER

Hej Kamrater,

Hösten är här och nu är det inte många månader kvar av detta studieår. Med det finns fortfarande utbildningar att söka! Kika gärna i den lokala kurskatalogen eller kontakta mig om du söker någon speciell kurs. Nedan finns i vanlig ordning ett kurstips för dig som medlem där inga förkunskaper krävs.

Folkbildning är en av de ursprungliga idéerna om den fackliga styrkan. Kunskap är nyckeln till att kunna möta vår motpart på lika villkor. Därför är en fungerande studieverksamhet så otroligt viktig för att engagera medlemmar och för att våra förtroendevalda ska känna sig trygga i sina uppdrag.

Jag finns här för er alla för att guida er rätt bland de fackliga utbildningarna.



KURSTIPS!

Medlem i facket 1

Kursen tar upp lagar och avtal som påverkar vår arbetsdag. Det kan handla om exempelvis Arbetsmiljölagen, Arbetstidslagen eller Lagen om anställningsskydd. Men det kanske viktigaste under kursen är att titta på det som faktiskt påverkar våra löner och villkor, Kollektivavtalet. Fackföreningsrörelsen är en demokratisk medlemsorganisation och under kursen kommer du att lära hur facket är uppbyggd samt hur vi som medlemmar kan påverka både facket och arbetsplatsen. Vi kommer också titta på hur svensk fackföreningsrörelse en gång i tiden startades. Till detta läggs alla nya människor du kommer att möta både från ditt och andra LO-förbund.

Förkunskaper: Inga

Kurstillfällen: 4 - 6 december ABF Gästrikebygden, Sandviken

Sista anmälningdag: 13 nov



Ersättning

Du får utbildningsstipendium från LO för utbildningsdagarna oavsett om du skulle ha jobbat eller är på kurs på lediga dagar. Om stipendiet inte täcker din förlorade arbetsförtjänst söker du mellanskillnaden från Papperstreaan.

VÄLKOMMEN MED DIN INTRESSEANMÄLAN!

Sandra Johansson
Studieorganisatör
studieorg@telia.com

SKYDDSOMBUDENS VECKA

Med anledning av skyddsombudens vecka kommer avd 3 att bjuda alla våra medlemmar på koft korb med bröd under 23 och 24 oktober på 152:an. Kom hit mellan KL 10 och 14:00. Ta en korb eller två och prata lite strunt eller allvar med oss som är på plats.



Bilaga 1

Genomsnittligt beräknade löner vid Billerud Gävle för dagtid fr om 2024-04-01

Avtal fastställt 2024-04-01

| | <u>DAGTID</u> | |
|-----------------|---------------|-----------------|
| | <u>M-lön</u> | <u>Kr/mån</u> |
| | | <u>Grundlön</u> |
| Anst. Grad | AA1 | 25 957 |
| | BA2 | 26 656 |
| | CA3 | 27 484 |
| | | |
| Betalgrad | B10 | 29 418 |
| | B15 | 29 816 |
| | B20 | 30 264 |
| | B25 | 30 712 |
| | B30 | 31 160 |
| | B35 | 31 608 |
| | B40 | 32 056 |
| | B45 | 32 504 |
| | B50 | 32 952 |
| | B55 | 33 400 |
| | B60 | 33 848 |
| | B65 | 34 296 |
| | B70 | 34 744 |
| | B75 | 35 192 |
| | B80 | 35 640 |
| | B85 | 36 088 |
| T10 | T10 | 36 536 |
| T11 5-års ATT | T11 | 36 984 |
| T12 10-års ATT | T12 | 37 432 |
| T13 div.tillägg | T13 | 37 880 |
| T20 | T20 | 38 328 |
| T21 5-års ATT | T21 | 38 776 |
| T22 10-års ATT | T22 | 39 224 |
| T23 div.tillägg | T23 | 39 672 |
| T30 div.tillägg | T30 | 40 120 |
| T31 | T31 | 40 568 |
| T32 | T32 | 41 016 |
| T33 | T33 | 41 464 |
| T40 | T40 | 41 912 |
| T41 | T41 | 42 360 |
| T42 | T42 | 42 808 |
| T43 | T43 | 43 256 |
| T50 | T50 | 43 704 |
| T51 | T51 | 44 152 |
| T52 | T52 | 44 600 |
| | | |
| Ferie 1 | | 22 920 |
| Ferie 2 | | 25 155 |
| Ferie 3 | | 29 629 |

Ferie 1= fyllda 18 år, Ferie 2= sem.avlösare i befattning

Ferie 3= sem. ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren

Årslön inkluderar semestertillägg samt i förekommande fall OB-tillägg samt lokalt lönetillägg.

Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "



Bilaga 2

Genomsnittligt beräknade löner vid Billerud Gävle för 6-skift + kontinuerligt 2-skift fr om 2024-04-01

| | | Grundlön | 2-SKIFT | 6 SKIFT |
|------------------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|
| | <i>M-lön</i> | <i>Kr/mån</i> | <i>Kr/mån</i> | <i>Kr/mån</i> |
| | | | <i>inkl.ob</i> | <i>inkl.ob</i> |
| Anst. Grad | AA1 | 25 957 | 31 252 | 31 940 |
| | BA2 | 26 656 | 32 094 | 32 800 |
| | CA3 | 27 484 | 33 090 | 33 819 |
| | | | | |
| Betalgrad | B10 | 29 275 | 35 247 | 36 022 |
| | B15 | 29 665 | 35 716 | 36 502 |
| | B20 | 30 155 | 36 306 | 37 105 |
| | B25 | 30 545 | 36 776 | 37 585 |
| | B30 | 30 985 | 37 305 | 38 127 |
| | B35 | 31 425 | 37 835 | 38 668 |
| | B40 | 31 865 | 38 365 | 39 209 |
| | B45 | 32 305 | 38 895 | 39 751 |
| | B50 | 32 745 | 39 425 | 40 292 |
| | B55 | 33 185 | 39 954 | 40 834 |
| | B60 | 33 625 | 40 484 | 41 375 |
| | B65 | 34 065 | 41 014 | 41 917 |
| | B70 | 34 505 | 41 544 | 42 458 |
| | B75 | 34 945 | 42 073 | 42 999 |
| | B80 | 35 385 | 42 603 | 43 541 |
| | B85 | 35 825 | 43 133 | 44 082 |
| T10 | T10 | 36 265 | 43 663 | 44 624 |
| T11 5-års ATT | T11 | 36 705 | 44 192 | 45 165 |
| T12 10-års ATT | T12 | 37 145 | 44 722 | 45 706 |
| T13 div.tillägg | T13 | 37 585 | 45 252 | 46 248 |
| T20 | T20 | 38 025 | 45 782 | 46 789 |
| T21 5-års ATT | T21 | 38 465 | 46 311 | 47 331 |
| T22 10-års ATT | T22 | 38 905 | 46 841 | 47 872 |
| T23 div.tillägg | T23 | 39 345 | 47 371 | 48 414 |
| T30 div.tillägg | T30 | 39 785 | 47 901 | 48 955 |
| T31 | T31 | 40 225 | 48 430 | 49 496 |
| T32 | T32 | 40 665 | 48 960 | 50 038 |
| T33 | T33 | 41 105 | 49 490 | 50 579 |
| T40 | T40 | 41 545 | 50 020 | 51 121 |
| T41 | T41 | 41 985 | 50 550 | 51 662 |
| T42 | T42 | 42 425 | 51 079 | 52 204 |
| T43 | T43 | 42 865 | 51 609 | 52 745 |
| T50 | T50 | 43 305 | 52 139 | 53 286 |
| T51 | T51 | 43 745 | 52 669 | 53 828 |
| T52 | T52 | 44 185 | 53 198 | 54 369 |
| | | | | |
| Ferie 1 | | 22 920 | 27 596 | 28 203 |
| Ferie 2 | | 25 155 | 30 287 | 30 953 |
| Ferie 3 | | 29 629 | 35 673 | 36 458 |

Ferie 1= fyllda 18 år/Ferie 2= sem. avlösare i befattning/ Ferie 3= sem. ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren

| | | |
|--------------------------|---------------------|------------------------|
| | Ers/dag: | |
| Semesterspridning | 1 502 kr | |
| Delad semester | Månadslön/50 | |
| Jul/Maj/Midsom | 834 kr | 12-tim skift: 1 251 kr |

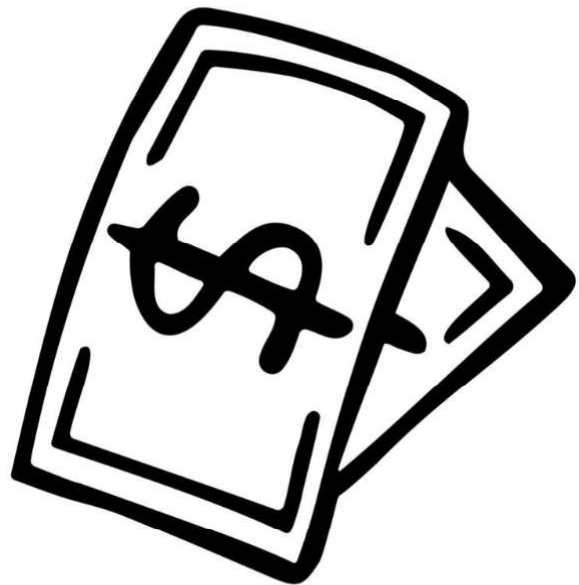
Årslönerna inkluderar semestertillägg.

OB-tillägg, U-tidstillägg, ersättning för semesterspridning, delad semester, extra tillägg Jul, Maj, Midsommar, lokalt lönetillägg samt ordinarie arbete vid storhelg.

Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "





Försäkringsinformation

Hur är du försäkrad på din arbetsplats och din fritid 2024

Har du funderingar om vilka försäkringar du har som anställd och genom ditt medlemskap i Pappers?

I många fall känns försäkringar som något som bara finns eller inte finns, till den dagen då den behövs.

Vi har därför satt ihop en information gällande vilka försäkringar du som anställd och som medlem omfattas av. Den finns digitalt på vår hemsida och utskriven på papper. Vänd dig i första hand till hemsidan för informationen. Vill ni ha en utskriven till avdelningen går det bra att höra av sig till någon förtroendevald.

Med vänlig hälsning Anders/Peter

FAKKA TA PODD - EN PODD AV PAPPERS 15

En podd där de pratar om den fackliga vardagen så att man får förståelse för vad fackligt arbete faktiskt innebär. Podden leds av två av avdelnings 15's medlemmar Josefin Stark och Fredrik Bylund.


Under poddserien kommer de att bjuda in gäster som hjälper oss att förstå lite mer kring olika ämnen som påverkar oss i vardagen.

De kommer under 2024 att släppa avsnitt allt eftersom de blivit producerade.

Du hittar avsnitten på pappers.se och klickar vidare in på avd 15.

Jag vill varmt rekommendera denna podd som kamraterna i Hälsingland gjort! Trevlig lyssning!

/Fackligt politiskt ansvarig Emma Magnusson



**ETT STORT TACK TILL ER SOM BIDROG
TILL GÅVAN VID MITT AVSLUT PÅ
FABRIKEN OCH ETT TACK ÄVEN TILL ALLA
SOM PÅ NÅGOT SÄTT FÖRGYLLT MIN
TILLVARO UNDER MIN TID PÅ
KORSNÄS/BILLERUD
BO MYBERG.**



**STORT TACK TILL MINA ARBETSKAMRA-
TER PÅ
PM4-5 OCH BILLERUD FÖR UPPVAKT-
NINGEN VID MIN PENSIONERING EFTER
46 ÅR PÅ BRUKET
HÅKAN FRISKMAN.**

**TACK TILL ALLA SOM UPPVAKTAT OSS VID VÅR
PENSIONERING.
PETER HAMMARSTRÖM
ROGER SVENSSON
CAMILLA STÖÖP
PM5, PM4 OCH PRODUKTIONSSERVICE.**



GRAN CANARIA

Där solen alltid lyser (Nästan)
Så har vi varit där igen, för vilken gång i ordningen har jag tappat bort. Men jag hoppas att det inte var sista gången vi fick möjlighet att åka dit.

Vi började med en övernattning på Good morning hotell och parkerade bilen där under vistelsen i Spanien



god morning hotell
Arlanda

Denna gång blev resan med TUI vilket innebär att vi åkte en torsdag och landar på LPA strax efter lunch. Där var det som vanligt varmt men med lite regn i luften, ni vet så där när det inte regnar utan dropparna liksom hänger i luften.

Väl på bussen sen vet vi av erfarenhet att detta väder säkerligen inte håller i sig när vi närmar oss de södra delarna av Gran Canaria. Bussresa tog runt 45 minuter till Puerto Rico där vi skulle bo. Det är en av de sydligaste orterna och bussen passerar då Bahia Feliz, San Augustin, Playa Ingles, Maspalomas och Arguinegin. Den sistnämnda kallas i folkmun för norskbyn då väldigt många norrmän äger boenden där. Sociala fondens bungalows ligger som ni kanske känner till i San Augustin.

Apartementos Miami är namnet på hotellet vi sen tillbringade tre veckor på och det ligger intill infarten mot Puerto Rico. Nyligen rustat och fint, men obemannad reception vissa dagar och alla nätter. 1 km från centrum där väldigt många butiker och restauranger ligger.



söndag morgon

Vår altan på hotellet

Puerto Rico ligger i dalen vilket innebär att nästan vart än man vill gå är det backar och eller trappor vilket kan vara kämpigt.

Ett alternativ att promenera utan backar är att ta bussen till Maspalomas (6:50 Euro för två) och sen gå till San Augustin via playa Ingles. Du kan välja att gå genom samhället eller att gå via ökenstranden i Maspalomas. 11-12 kilometer genom samhället och lite kortare via stranden



Maspalomas öken



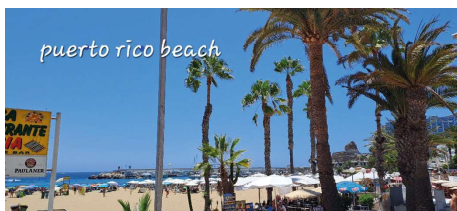
utsikt från Buller bar

Vill du ändå gå i backar kan jag rekommendera en promenad upp till Buller bar vid köpcentret Europa. Dit är det från Puerto Rico dryga två kilometer rejäl uppförbacke eller runt 750 trappsteg och sista biten i backe.

Vill du knata på ännu lite längre och högre upp kan du komma till denna vy.



Här finns två stränder att tillgå. En i Puerto och en i Amadores.



Den i Puerto är ok men den i Amadores är knäppet vassare då sanden till den är hämtad från Västindien.



Uppifrån dessa höjder är utsikten ned mot by väldigt fin att stå och titta på.

Ställen att kaka lunch eller middag på finns i överflöd, om du inte föredrar att göra kaket själv hemma i lägenheten. Så gillar du att kampa och gå i backar är detta ett bra ställe att vara på, men om du inte tycker det är roligt bör du nog fundera på något annat resmål. Naturligtvis kan du åka taxi, vilket det finns gott om är billigt jämfört med har hemma. Vill man se mer av ön är det lämpligt att hyra en bil några dagar och åka upp på norrsidan och upp över bergen. Här har dom ett helt annat klimat än nere vid sydkusten.

Väl hemma igen är det bara att inse att vi nu går mot detta istället för latande i solen.



Med vänlig hälsning Peter

BILLERUD OPEN

Slaggolf

1. Fredrik Kongstad
2. Mathias Lindfors
3. Christer Berggren

Lagtävling: Mathias Lindfors
Nicklas Öhlin
Adam Alsin
Johan Ytterbom

Närmast hål: Fredrik Kongstad

Närmast mittlina: Mats Jansson

Närmast hål 2 slag: John Burevi

Longdrive: Johan Ytterbom

Golfsektionen tackar alla för en fantastisk dag med både fint väder och bra spel. Detta gav mersmak och hoppas det blir ett BO nästa år.

Mvh Henrik, Fredrik, Mats och Mathias



HOCKEYBOCKEY

Nu har vi dragit igång med hockeybockey igen! Oavsett om du är nybörjare, har kunskaper sedan tidigare eller bara är sugen på att testa på så är du välkommen.

Vi spelar på onsdagar mellan 12-13 i kasthallen.

Är du intresserad?

Kontakta isåfall Johan Erblad på 076-025 74 10.

STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND

JULFESTEN
2024-12-20

Kicka igång julfirandet på bästa sätt! Det är återigen dags för JULFESTEN! En underbar kväll fylld av god julmat, fantastisk show och härlig feststämning! Årets artister är Danny Saucedo, Engmans Kapell, The Mamas, Nicke Borg och Lina Hedlund. Högklassig julstämning och minnesvärda ögonblick utlovas!

Diamantpaketet vilket innebär:

Här sitter ni på riktigt bra platser och upplever galashowen på nära håll. Julbord, galashow och efterfest ingår i priset. Ni som sitter på diamant och platina har tillgång till egen garderob och kö in till middagsområdet samt under galashowen tillgång till egen bar.

Kostnad: 480kr. Förmån: 715kr. Max 4 biljetter per ansökan.

SISTA ANSÖKNINGSDAG 2024-10-13



MAGNUS UGGLA - 50 ÅR PÅ TRONEN
2025-02-15

År 2025 har Kung Ugglas plikttroget, lojalt och pålitligt levererat hits och underhållit det svenska folket i ett halvt sekel. För att högtidlighålla detta har det beslutats om, ja kanske inte allmän flaggdag men väl en bombastisk jubileumsshow med låtar från fem decennier.



Jubilaren lovar den festsugna publiken att bjuda på tre saker. Hits, Hits och Hits.

När det tio man starka bandet drar upp volymen på förstärkarna lär nyrenoverade Göta Lejon skaka i fundamenten; ja hela Söder kommer att vara i behov av ett ansiktslyft. Och då har vi inte ens dragit i gång allsången.

Kostnad: 400kr. Förmån: 595kr.

SISTA ANSÖKNINGSDAG 2024-12-08

TOMTEN ÄR FAR TILL ALLA BARNEN
2025-12-01

För första gången någonsin sätts den hyllade och folkkära Tomten är far till alla barnen upp på en teaterscen med några utav Sveriges mest välkända skådespelare. Premiär på Cirkus stora scen i Stockholm den 15 november 2024. Tomten är far till alla barnen hade biopremiär för 25 år (1999) sedan och den har med åren blivit en svensk filmklassiker. Den populära kultfilmen tar nu ett efterlängtat kliv ut på teaterscenen. Vi får följa en kaotisk julafton där Sara (Liv Mjönes) bjuder in sina före detta män och deras nya familjer för att fira med hennes motsträviga sambo, Janne (Linus Wahlgren). Det som, enligt Sara, skulle ha blivit en kärleksfull och traditionsenlig högtid utvecklas snart till en komisk röra där hemligheter avslöjas och överraskningar avlöser varandra.



Kostnad: 720kr. Förmån: 1070kr.

SISTA ANSÖKNINGSDAG 2024-11-28

LO-FACKEN GÄVLE/ÄLVKARLEBY

KNEGARPUB

FÖREDRAG-TRUBADUR-HÄNG

15 OKT

KL.18:00



**LYSSNA TILL KARINA CUBILLA, SKRIBENT PÅ TIDNINGEN
ARBETET, HÄNG MED KAMRATER OCH LYSSNA PÅ
LIVEMUSIK AV MATHIAS ÅBERG**



MUSIKHUSET, SJÖMANSKYRKAN, GÄVLE

