



Korskärningen

NR 4 JUNI 2024 ÅRGÅNG 41

Ordföranden
har ordet

SIDA 3 - 5

Förhandlingar

SIDA 6

EU-VALET

SIDA 8 - 10

UNGTRÄFFEN

SIDA 12 - 14

SOMMARTÄVLING

SIDA 18

REDAKTIONSSIDA 2

SOCIALA FONDEN 7

FÖRSTA MAJ 11

STUDIER 15

KORSNÄSKORPEN 16

OMBUDSTRÄFF 17

**GLAD SOMMAR ÖNSKAR
REDAKTIONEN**



KARSKÄRINGEN UTGES AV

TARJA



Korsnäsvägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

Expeditionstider

Måndag och Onsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid

Måndag - Torsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Per Olov Olsson

Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Emma Magnusson

Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud

Peter Karlsson
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor)

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.

<https://www.papperstrea.se>

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

**Karskärningens redaktion**

Michael Wallin, Johanna Hansson Pierre,
Per Thollin, Julia Hillblom

**EXPEDITIONEN
ÄR STÄNGD
FREDAG 5 JULI TILL
MÅNDAG 29 JULI**



**NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN
KOMMER UT 29 AUGUSTI
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL
SENAST 23 AUGUSTI!**

HEJ PÅ ER.

Nu börjar sommaren att visa sig hoppas att detta består så att vi får en skön välbehövlig semester. Detta innebär som vanligt att vi nu går vi emot en hektisk tid för kollektivet.

Det är nu som vi märker att företaget inte har bemannat upp tillräckligt. Vi kommer att gå ner till att ha 4 skiftlag av 6 tillgängliga samt att man kör fabriken för det mesta på minbemanning. Detta innebär att organisationen inte är rustad för eventuell oförutsedd frånvaro. För att få ihop denna sköra organisation brukar man lösa detta genom att man jobbar fler 12 timmars skift än de som står i schemat. Att arbeta i processlokalerna är en stor skillnad mot att jobba i ett luftkonditionerat rum. Att då behöva jobba fler 12 timmarsskift än de som är i skiftschemat på sommaren är inte ett vettigt alternativ.

Om nu företaget menar allvar och även förbundit sig via vårt kollektivavtal för att vi ska ha ett hållbart yrkesliv så fungerar det inte att dra ner på antalet tjänster. Det skapar en ohälsosam organisation.

Vi har som vanligt många sommarjobbare som kommer till fabriken utan erfarenhet. Kom ihåg att vi alla är ansvariga att informera om riskerna gällande hälsa och säkerhet i samband med arbete i processlokalerna.

SKRIVA MOTIONER TILL FÖRBUNDETS MÖTEN

Nu är det dags att gnugga geniknölarna för att komma på idéer och skriva motioner. Det är av stor vikt att förbundet får information om vad vi tycker. Det går att påverka.

Att skicka in en motion kan innebära att förbundet kan komma att använda motionen i en framtida avtalsrörelse.

Dom nya divisorerna 110 och 150 som vi har idag är ett resultat av att det skrevs en motion som förbundet valde att ha med i avtalsrörelsen.

Vi har ett avdelningsmöte 11 september då vi kommer att fastställa våran verksamhetsplanering. Och på detta möte kommer vi även att ta upp de motioner som har lämnats in. För att vi ska hinna behandla motionerna ska dom vara inlämnade till avdelning 3 **senast 23 augusti**

Tillfällen som är möjliga att motionera mot är:

- Förbundsårsmöte
- Förbundsmöte
- Kongress

MEDLEMSDIALOG

Vi hade besök i april av Robert Sjunnebo som var här för att genomföra en medlemsdialog. Det började med att Robert träffade styrelsen en timme, sedan blev det en träff med skyddsombud på Visitor Center där vi pratade om vikten av att vi ska öka organisationsgraden inom förbundet samt demokrati, motioner och medlemsnära samhällsfrågor.

Det är 92% organisationsgrad i förbundet men det spretar mycket mellan avdelningarna. Det finns avdelningar som har neråt 60% organisationsgrad.

Eu valet togs upp och betydelsen av att gå och rösta för att kunna påverka redan innan besluten tas i EU parlamentet.

Vi på kollektivsidan är dåligt representerade när det gäller att rösta i EU-valet. Kollektivet ligger runt 40% medan tjänstemannasidan ligger runt 80%.

Efter lunchen var det en liten rundvandring i fabriken. Vi besökte Underhåll, Swedpaper, Kontrollrum 1, 2 och 3. Det var genomgående bra diskussioner med Robert.



UPPSÖKERIET 19/4

Vi har haft ett uppsökeri där jag, Emma och Sandra var och besökte Förrådet, Skiftverkstaden, Swedpaper samt Transport.

På Swedpaper var det mycket tankar och funderingar runt den dödsolycka som inträffade dagen innan.

Nere på Swedpaper tyckte man att chef Åsa-Hanna gjort ett bra jobb med stöttning och erbjudit samtal om någon var intresserad. Det blev också prat om trivsel och man får uppfattningen att man trivs bra med sitt jobb och arbetsplats.

På skiftverkstaden var man irriterad på neddragningarna och sa att måendet inte är bra. Man är oroliga att det finns risk för att den personliga säkerheten ska bli sämre och att man inte ska orka jobba ett helt yrkesliv.

På förrådet och transport verkar man vara nöjd i det stora hela.

LÄKARVÅRDSFONDEN

Läkarvårdsfonden har haft årsmöte den 25 april 2024.

På detta möte behandlar man Fondens ekonomi. Den har gått lite back men har en god ekonomi. Det var 356 personer som lämnade in kvitton för utbetalning under 2023. Styrelsen beviljades ansvarsfrihet för 2023. Arvoden som betalas ut förblev oförändrade.

Det blev val av ledamöter, revisorer och revisorsersättare.

VALRESULTAT:

LEDAMOT 2 ÅR.
Michael Wallin, Pappers.

LEDAMOT 2 ÅR.
Hans Ström, Ledarna.

ERSÄTTARE 2 ÅR.
Annika Windh, Unionen.

REVISOR 2 ÅR.
Vakant, Pappers.

REVISORSERSÄTTARE 1 ÅR.
Thomas Holmberg, Unionen.

REVISORSERSÄTTARE 1 ÅR.
Vakant, Pappers.

KVAR SEN TIDIGARE ÄR:

Ordinarie Bo Myrberg Pappers,
Hans Björck Unionen.

Ersättare Jan-Åke Öst Pappers,
Joachim Kallysson Ledarna.

Revisor Anders Aldén Unionen.

Fyllnadsval Revisor + ersättare Pappers.

Styrelsen får i uppdrag att fylla de vakanta platserna.

Medlemsavgiften som är 60 kronor per månad blev oförändrad.

Ersättningsnivåerna för avgiftsbetalande medlemmar är 85%. Ersättningsnivåerna för avgiftsbefriade medlemmar är 70%.

Dessa ersättningsnivåer förblev oförändrade för 2024.

En fråga har varit hur vida platsen som Kjell Johansson sitter på när han tar emot kvitton ska bytas ut till en annan plats och det har funnits ett förslag att flytta till 152an.

Just nu är denna fråga olöst och kanske inte aktuell.

MEDLEMSMÖTET LÖNEREVISION 3/6

Den 3 maj hade vi dubbla lönervisionsmöten. Där redovisades företagets förslag på 2024 års lönerrevision.

Efter att förslaget hade gått igenom och frågor ställts, då ställde sig mötesdeltagarna bakom förslaget.

Swedpaper har valt att följa Billeruds lönerrevision. Löneökningarna för 2024 kommer att betalas ut retroaktivt från 1 april 2024. Billerud kommer att betala ut retroaktiv lön i juli, Swedpaper betalar ut deras i juni.

Det har kommit till min kännedom att alla inte har koll på vad en lönerrevision är.

Nedan en kort förklaring:

Lönerrevision innebär för våran del att vi får ett förslag på löneökning från företaget utifrån ett avtal som har slutits mellan pappers och industriarbetsgivarna i en avtalsrörelse.

Vi har till uppgift att granska företagets förslag. När allt ser bra ut då kallar vi till ett avdelningsmöte som då ska ta beslut om att godkänna eller inte godkänna förslaget. Ta alltid tillfälle att gå på avdelningsmötena.

FÖRSTA MAJ

Vi var fyra tappra från Avdelning 3.

Jag, Emma, Micke och Gustav som deltog i demonstrationståget.

Demonstrationståget startade vid borgarskolan och avslutades på stortorget.

På stortorget fortsatte evenemanget med att det hölls ett första maj tal.

Konferencier för dagen var Eva Älander, ordförande i Omvårdnadsnämnden.

I år hade man bjudit in nedanstående personer att hålla första maj tal.

Deljar Dawood, ordförande för SSU Gävleborg.
Maria Olsson, SEKO.

Ardalan Shekarabi, riksdagsledamot och gruppledare i justitieutskottet.

Man får vara tacksam att vädret var betydligt bättre än de två tidigare åren.

Det finns mer om första maj längre in i tidningen.

KOMP TILL PENSION

Kom ihåg att vi har nu rätten att spara komp till pension.

Om du vill spara komp till pension ska du anmäla det via serviceportalen senast den 6e månaden efter den månaden som det gäller. För att spara komp till pension ska man ha valt ATK till pension. För att få spara obegränsat med komp till pension måste man välja all ATK till pension.

DISTRIKTMÖTE/ FÖRBUNDSMÖTET

Den 21 till och med 23 maj genomförde LO Distriktet Dalarna Gävleborg sitt distriktsmöte 2 och under samma period hade Pappers förbundsårsmöte.

Dessa evenemang hölls i Aronsborg i Bålsta. Första dagen började med att Pontus Georgsson önskade alla välkomna. Dagen fortsatte med att Distriktet Dala Gävleborg inledde sitt distriktsmöte där Henrik Qvarnlöf var på plats och presenterade sig själv, han är ny i förbundsstyrelsen. Henrik undrade hur vi tycker det går att rekrytera nya medlemmar.

Skolinformation, skolinformatörer och ungdomskommittéer diskuteras för att ungdomar ska få kunskap om facket. Förbundet vill ta fram verktyg som ska göra det lättare för avdelningarna att rekrytera nya medlemmar.

Elisabeth Haug höll ett anförande om utbildningsbehovet inom vår industri. Det är få utbildningar som utbildar till processoperatörer. Nästan alla som går APL, har arbete efter utbildningen. Pappers håller på att starta en grupp som kollar att utbildningarna går åt rätt håll. Industriarbetsgivarna är med och äger Teknikcollege, med 10 andra organisationer inom industriområdet.

VAD ÄR TEKNIKCOLLEGE?

Det är ett certifikat som en skola kan få och som säkerställer kompetensen på utbildningen. Pappers är inte längre en del av Industriavtalet, vilket ställer till det en del. Men IA vill ha Pappers med i detta i alla fall. Vi vill gärna vara med och ha koll på utvecklingen. I Munkedal finns det en skola innanför grindarna till fabriksområdet. Det kommer behövas fler industriarbetare i framtiden.

Dag två inleddes med att Robert Sjunnebo informerade om när företag ska spara. Robert informerade om innehållet i MBL och Pappers inställning gällande om företaget ska dra ner på personal eller göra en omorganisation.

Det förekom några kortare utbildningar:
BRISTANDE ARBETSPRESTATION
ALKOHOL OCH DROGER
SEXUELLA TRAKASSERIER

FÖRBUNDSMÖTET.

Pontus Georgsson inledde med ett tal om det som har hänt 2023.

Sedan gick man igenom årsberättelsen som mötet godkände.

Gabriel Jörngren från avdelning 78 valdes in som förbundsrepresentant för västra distriktet. Förbundet beviljades ansvarsfrihet.

REFERENSGRUPPENS ÅRSMÖTE.

De 15 maj hade referensgruppen årsmöte där det genomfördes val av ledamöter och ersättare. Nedan är valda från Avdelning 3.

REFERENSGRUPPEN:

Ordinarie ledamot Pappers:
Per Olov Olsson

Ersättare Pappers:
Emma Magnusson

Ordinarie ledamot SHSO:
Peter Karlsson

Ersättare SHSO:
Erik Kernehed

ARBETSUTSKOTTET (AU)

Representant Pappers:
Peter Karlsson

EWC (EUROPEAN WORKS COUNCIL)

Ersättare SWE Pappers:
Bo Myrberg

EU VALET.

Den 6 till 9 juni är det val till Europaparlamentet. Kom ihåg att använda din röst genom att gå och rösta. Det finns mer att läsa om EU valet längre in i tidningen.

Jag önskar alla en trevlig och skön kommande semester.
Ha det bra och vila upp er ordentligt.



FÖRHANDLINGSRAPPORT BILLERUD

Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande finns det sex personer, som idag inte har anställning hos oss, som har möjligheten att göra anspråk på företrädesrätten.

Vakanta befattningar

Vid dagens förhandling hade vissa justeringar gjorts av statusen för vakanta befattningar inom Pappers avtalsområde. Företaget fortsätter uppdatera till nästa förhandling och skickar en uppdaterad lista på Pappers avtalsområde.

Förändringar befattningsgrader/ betalningstillägg

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

Företag och Pappers fastställer fasta ob till:

6 -skift – 23,05 %

2- skift – 20,40%

Lok – 15,02 %

Förändringar av befattningsbeskrivning

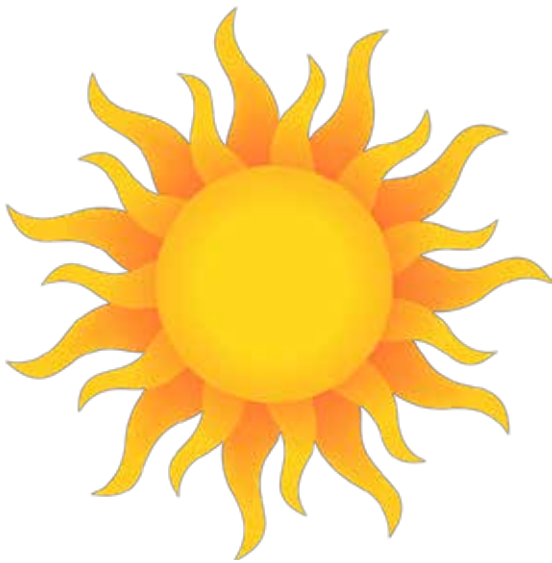
Laborant redovisades och Pappers hade inget att erinra mot förändringarna.

Gällande förändringar av befattningsbeskrivning

Lokförare önskar Pappers att företaget går tillbaka med utkastet till chef så hen kan gå igenom utkast med grupp & skyddsombud för att säkerställa att medarbetarna är ok med uppdateringarna. Pappers önskar även att befattningsbeskrivningarna innehåller så lite förkortningar som möjligt så utomstående kan läsa och förstå dem. Företaget tar med sig detta och kommer att ta upp befattningsbeskrivningen på nytt till förhandling.

Pappers undrar när företaget förhandlar skiftbyten och inte. Företaget förklarar att företagets tolkning är att skiftbyten mellan skiftformer faller under förhandlingsskyldighet i MBL§11. Schemabyten när medarbetare byter skiftlag men ej skiftform anses däremot inte vara en större förändring som faller under MBL§11.

Nästa förhandlingsdag är den 14 juni kl. 14:00.



FACKLIGA STÖDGRUPPEN

Vi finns för er medlemmar i tuffa skeden i livet, som man kan vara på väg att hamna i eller råkat ut för.
Hör av er om ni behöver någon form av stöd eller hjälp i någon sådan fråga.
Gruppen har tystnadsplikt och hög integritet.
Bättre att komma i tid och förebygga än att vänta till problemet blir för stort.

Anders Blom, Johan Wikström, Michael Wallin och Emma Magnusson

Pappers Avdelning 3 Tel: 070-7950518



STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND



MÄSSRESA ALLT FÖR HÄLSAN SAMT STHLM FOOD & WINE!

2024-11-09

FOOD AND WINE

Gillar du också att smaka, dofta, prata, lyssna och lära om smaker och drycker?

Då är Sthlm Food & Wine den rätta platsen för dig! Nu blir även Bak- & Chokladfestivalen en del av eventet.

Äntligen kan du uppleva hela kostcirkeln på en och samma plats!

ALLT FÖR HÄLSAN

Ta med dig träningsglädjen och nyfikenheten till höstens största hälsoevent! Allt för Hälsan fokuserar på träning, kost, yoga, skönhet, återhämtning, mindfulness och personlig utveckling - allt för att hjälpa dig skapa och leva ett hälsosamt och energiskt liv. Här kan du träffa och lyssna på experter, forskare, profiler, författare, organisationer och företag. På plats kan du även prova på olika tränings- och yogapass med profiler och stora instruktörsnamn inom branschen. Du kan få tips och råd samt shoppa skönhetsprodukter, träningskläder, böcker, tillbehör och allt där emellan från alla våra fina utställare.

Det här är platsen för inspiration och möten med likasinnade.

Det här är platsen för dig.

I priset ingår entré till Allt för Hälsan och Sthlm Food and Wine samt bussresa.

Kostnaden är 280 kronor per person och skattepliktigt förmån 420 kronor

Sista ansökningsdag: 2024-08-18



DREAMGIRLS - THE MUSICAL

2024-09-21

Dreamgirls - The Musical ger en inblick i glamourens värld och dess baksida. Den skildrar en historia om en ung kvinnlig sånggrupp som kämpar för att uppnå framgång, berömmelse och acceptans i en tid präglad av fördomar och diskriminering. Musikalen är fylld av ikoniska hits så som "One Night Only", "Listen" och "And I Am Telling You I'm not going" där ingen lämnas oberörd. I huvudrollerna som Deena, Effie och Lorrell ser vi artisterna Janice Kavander, Laila Adèle och Mary N'Diaye. På scen ser vi även skådespelarna Peter Gardiner och Alexander Larsson i rollerna som Marty och Curtis. Ensemblen består av några av Sveriges mest meriterade sångare och dansare, ackompanjerad av en stor orkester.

I priset ingår bussresa, entrébiljett och fikapåse på hemvägen.

Kostnaden är 550 kronor per person och skattepliktigt förmån 830 kronor

Sista ansökningsdag: 2024-08-11



”I SVERIGE SKA VI HA SVENSKA KOLLEKTIVAVTAL”

JOHAN DANIELSSON PLATS 2 PÅ SOCIALDEMOKRATERNAS VALSEDEL I EU-VALET 2024



SLAGET OM EU HAR BARA BÖRJAT

Johan Danielsson var LO-förbundens kandidat på Socialdemokraternas lista redan i förra Europaparlamentsvalet. Han hann sitta i Europaparlamentet i två år innan han blev bostads- och biträdande arbetsmarknadsminister i Magdalena Anderssons regering. Efter valet 2022 återgick han till LO där han jobbar med EU-frågor.

Nu vill Johan tillbaka till Bryssel för att fortsätta det han påbörjade förra gången. Och han menar att samarbetet i EU, trots alla problem, har stora möjligheter:

- Visst, när man blickar ut över de mörkaste delarna av arbetsmarknaden kan det kännas som att slaget om EU är förlorat. Men för mig har det bara börjat. EU är ändå vår bästa chans att möta problem som vi inte kan hantera ensamma.

- När vi har krig i vårt närområde, gränsöverskridande brottslighet, växande arbetslivskriminalitet, ökande klimatförändringar och en kostnadskris som pressar vanligt folk behövs europeiskt samarbetet mer än

VIKTIGT VÄGPAKET

Som Europaparlamentariker var Johan med om att införa nya regler för vägtransporter i EU. - Ja, den lagstiftningen blev en enorm framgång för oss. Nu gäller svenska kollektivavtal för den som kör inrikestransporter på svenska vägar.

Men vi måste se till att reglerna verkligen efterlevs, det gör de inte alltid i dag, säger Johan.

DET MÅSTE KOSTA ATT STRUNTA I ARBETSMILJÖN

Han lyfter också upp frågan om en nollvision för dödsolyckor i jobbet, även den var han med om att driva igenom när han satt i Europaparlamentet. Det måste kosta för en arbetsgivare att strunta i arbetsmiljön menar Johan och jämför med reglerna i dataskyddsförordningen GDPR.

- Om man bryter mot dem får man böter men inte om man låter sina anställda arbeta i farliga arbetsmiljöer. I dag är det alltså dyrare för en arbetsgivare att slarva med en maillista än att utsätta sina anställda för livsfara. Det är helt bisarrt! Vi måste se till att det kostar för den arbetsgivare som bryter mot lagstiftningen.

Det gäller också arbetsrättslagstiftningen, menar han.

- I dag kan människor tvingas arbeta 19 timmar om dagen 20 dagar i sträck till löner och arbetsvillkor som är under all mänsklig värdighet. Fackligt förtroendevalda hotas och misshandlas för att de försöker upprätthålla kollektivavtalet. Så kan vi inte ha det.

SKÄRPSTA GRÄNSVÄRDEN

Under sin förra period i Europaparlamentet drev han fram skärpta gränsvärden för cancerframkallande ämnen. Även här måste arbetet nu gå vidare menar han:

- I Europa dör varje år 100 000 arbetare i cancer på grund av jobbet. En oerhörd siffra.

SVÅRARE OCH DYRARE ATT FUSKA

Men den fackliga valkampanjen inför Europaparlamentsvalet handlar även om andra frågor. Johan beskriver det som att kampanjen står på tre ben:

- Det första benet är kampen mot den växande arbetslivskriminaliteten. Där ska vi använda EU-samarbetet för att göra det svårare för de här företagen att fuska, ta fast fler av fuskarna och se till att de straffas hårt när de åker fast. Vi ska helt enkelt se till att rensa upp i träsket. Den som utnyttjar människor ska inte sova gott om natten.

PRISTAK PÅ EL

Det andra benet är klimatomställningen.

- Vi kan inte gå med på att människor med de lägsta inkomsterna och de som bor där avstånden till jobb och samhällsservice är som längst, ska bära hela kostnaden. De som släpper ut mer och har mer ska betala mer.

- Vi måste också se till att vanligt folk har tillgång till hållbar och billig el. Dagens EU-regler gör att priserna för svenska elkunder sticker iväg när gaspriset på kontinenten rusar.

Därför behövs ett pristak på el.

I SVERIGE SKA SVENSKA KOLLEKTIVAVTAL GÄLLA

Det tredje benet handlar om att försvara demokratin. Om ett EU som håller samman mot Ryssland i kriget mot Ukraina, mot den organiserade brottsligheten och som står upp för fackliga och andra mänskliga rättigheter. Många länder i EU styrs nu av länder som inskränker fackliga rättigheter som rätten att strejka och rätten att förhandla kollektivt.

EU måste också respektera den svenska kollektivavtalsmodellen. Makten över vilka villkor som ska gälla på svenska arbetsplatser ska ligga hos arbetsmarknadens parter.

- Ja, i Sverige ska svenska kollektivavtal gälla. Punkt. Här går också en viktig skiljelinje mellan de svenska partierna. När Sverigedemokraterna här hemma till och med går ut och stöttar Elon Musk i hans vägran att teckna kollektivavtal på Tesla så visar det ju var skillnaderna går. Johan tycker att det finns fler grundläggande skillnader mellan de svenska partierna inför Europaparlamentsvalet, framför allt i synen på arbetsmarknaden:

- SD röstade nej till nollvisionen för dödsolyckor på jobbet och nej till åtgärder mot ofrivillig deltid. Tillsammans med M och KD röstade de nej till att företag ska ta hänsyn till mänskliga rättigheter och miljö när de anlitar leverantörer. Det är tydligt att SD och andra högerpartier sätter arbetsgivarnas intresse före de anställdas.

DET ÄR INGEN KUNSKAPSTÄVLING

Vid förra Europaparlamentsvalet röstade bara 38 procent av LO-förbundens medlemmar. Johan hoppas att det kommer att bli fler den här gången.

- Vi måste göra upp med den där idén att Europaparlamentsvalet är någon slags kunskapstävling. Det finns ju inte på kartan att en manlig direktör eller akademiker skulle säga att han kan för lite för att ta chansen och vara med och påverka, eller hur?

Johan har ett tydligt budskap till alla som tvekar inför att gå och rösta i valet till Europaparlamentet:

- Vi i LO-förbunden kastar bort vårt inflytande om vi inte röstar. Röstar du på Socialdemokraterna, kryssar mig och jag kommer in så kan jag i varje fall lova att jag varje dag de kommande fem åren ska göra allt för att din och andra LO-förbundsmedlemmars verklighet ska få genomslag i Bryssel och Europaparlamentet.

VAD ÄR DET FÖRSTA DU VILL TA TAG I SOM EU-PARLAMENTARIKER?

- Att sätta hårt mot hårt mot arbetslivskriminaliteten. Den ställer till med mycket skit. Vi måste göra det svårare för kriminella företag att fuska och de måste straffas hårdare.

HUR SKA DET GÅ TILL?

- Jag tänker mig max två underentreprenörsled och det ska gälla i hela EU. Sen är det viktigt att huvudentreprenören är ansvarig för löner och arbetsvillkor i hela kedjan.

DU HAR REDAN TIDIGARE LYCKATS MED KONSTSTYCKET ATT FÅ TILL EN EUROPEISK NOLLVISION FÖR DÖDSFALLI OCH AV ARBETET.

VAD HAR HÄNT I DEN FRÅGAN?

- Jo, det första steget är taget, men vi måste göra verklighet av nollvisionen. Det behövs skarpare skydd mot farliga kemikalier och ensamarbete, men också skydd mot arbetsgivare som trakasserar eller bränner ut de anställda.

NÄR VI KOMMER IN PÅ ARBETSMILJÖFRÅGOR OCH PÅFÖLJDER SÅ FNYSER HAN OCH SKAKAR PÅ HUVUDET.

- Alla är överens om att ingen ska bli sjuk eller dö på grund av sitt jobb, men i verkligheten är det i dag dyrare för ett företag att tappa bort mejl-listan än att utsätta sina anställda för livsfara. Det är sjukt på riktigt.

PÅ FRÅGAN OM HUR HAN TÄNKER KRING MILJÖFRÅGAN SVARAR HAN ATT SAMHÄLLET MÅSTE GARANTERA BILLIG EL SÅ ATT KLIMATOMSTÄLLNINGEN FUNKAR FÖR VANLIGT FOLK.

- De med lägst inkomster och de största avstånden kan inte bära kostnaden, klimatomställningen måste vara rättvis. De som släpper ut mer och har mer ska också betala mer.

ARBETSLIVETS VILLKOR OCH KLIMATFRÅGAN ÄR STORA FRÅGOR, EU PÅVERKAS OCKSÅ AV DET SOM SKER I OMVÄRLDEN, MEST PÅTAGLIGT ÄR KRIGET I UKRAINA.

- EU måste hålla samman mot Ryssland. Det är inte bara en solidaritetsfråga. Mänskliga rättigheter är en facklig överlevnadsfråga, säger Johan Danielsson



VAL 9 JUNI
GLÖM INTE ATT DU KAN FÖRTIDSRÖSTA!

ARBETARRÖRELSENS HÖGTIDSDAG 1 MAJ



I tider av kris och krig behöver Sverige hålla ihop. Samhället måste kliva fram och finnas där för medborgarna. Men just nu brister det gemensamma ansvaret. Vi ser hur vanligt folk får betala priset för sjukvårdskrisen, kostnadskrisen och det försämrade säkerhetsläget. Vi ser hur marknaden sätts före människan och hur grupp ställs mot grupp i en tid då sammanhållningen behöver stärkas.

Nu krävs ett gemensamt ansvar för Sverige!

Sedan några år tillbaka utgår demonstrationståget från baksidan av Borgarskolan. Klockan 15 avgick tåget, under ledning av Bomhus musikkår, till Stortorget där det hölls tal. Från Pappers avdelning 3 var vi fyra personer som gick i demonstrationståget, men totalt var vi cirka 400 personer som marscherade innan vi anslöt till resten av 1 majfirarna på Stortorget. Talen på Stortorget inleddes av Deljar Dawood, ordförande för SSU Gävleborg. Därefter talade Maria Olsson från SEKO och sist ut var Ardalán Shekarabi, Gävlesonen, riksdagsledamot och gruppleddare i justitieutskottet. Årets konferencier var Eva Älander, ordförande i Omvårdnadsnämnden.

Emma Magnusson, fackligt politiskt ansvarig



MARIA OLSSON-SEKO, DELJAR DAWOOD-SSU
OCH ARDALAN SHEKARABI- SOCIALDEMOKRATERNA



EMMA MAGNUSSON - PM4



GUSTAV VEJKDAL - RÄDDNINGSTJÄNSTEN
OCH MIKAEL TORGÉ -SWEDPAPER

**PÅ ÅRETS BANDEROLL STOD BUDSKAPET
"TILLSAMMANS FÖR KOLLEKTIVAVTAL"**



DEN ÅRLIGA UNGTRÄFFEN

Då är mitt första event som ungansvarig genomförd. Vi kastar jantelagen genom fönstret och kallar det lyckat. Vi börjar med vår VD Ivar som var inbjuden, hade tackat ja men sedan fick förhinder.

Detta var något som många hade sett fram emot. Som kompensation bjöd han oss på en förinspelad videohälsning och sa att han gärna kommer nästa år. I sin videohälsning så väljer han att ge lite hopp i form av våra produkter, både i Gävle, EU och USA som goda framtidsprodukter.

Kartong och "anti plastic" kommer vara säljbart i överskådlig framtid.

Med hjälp av grupparbeten samlade vi ihop ett batteri av frågor som togs fram i sann demokratisk anda. Som sedan skickas digitalt till Ivar då han ej var på plats. Frågor och svar får ni här i Karskäringen

Ett liknande upplägg gjordes för en av våra andra besökande under dagen. Då vår fabriksdirektör Pierre kom förbi. Han pratade om vedproblematiken för utökade produktioner och alternativa investeringar mot eventuell koldioxidinfångning.

Genom grupparbeten och förslag så fick vi fram en ny årslista vad som vi framtidens pappersarbetare tycker är bra och dåligt. Något som nu får räknas som tradition. Det måste vara väldigt förmånligt att vara fabriksdirektör och få positiva och negativa saker serverade år efter år. Nu upp till bevis vad han gör med denna information. Några av punkterna på listan har varit återkommande. Till exempel bonussystemet som rullar på från år till år. Även att vi inte vill ha färre kollegor, eller en ledning som behövs förbättras på vissa avdelningar.

Pierre säger att vi ska ge de ledande befattningarna en chans medan vi där kanske ser att förtroende är något som tar tid att få tillbaka när det väl har skadats. Företaget får gärna motbevisa våra orosmoln, ingen blir gladare än jag om så är fallet! Säkerheten fick sig ett kort samtal men inga tydliga svar. 20 befattningar ska förändras står det på intranätet varav ca 25% av dessa är från en säkerhetsavdelning och räddningstjänst.

För att nämna något positivt också så togs ledarskapscoach upp som ett väl fungerande koncept. Lite oroväckande att det behövs men där hon har varit så har det blivit bättre. Planen är också att fortsätta detta på andra avdelningar nu från stoppet och framåt. Utöver det så upplevs det roligt av besökarna att det känns som det är fler yngre på fabriken. Något vi också märker på dessa träffar!

Över 30 anmälda och 26 på plats får vi vara väldigt nöjda med. Med närmare 180st i vår upptagningsålder så finns det gott om "yngre" kollegor för framtidens industriarbetare! Det gäller bara att företaget tar hand om oss så vi inte väljer att byta karriärer.

Mer av dagen så höll Anders "blomman" Blom tillsammans med Camilla från Folksam ett väldigt fint föredrag om det spännande ämnet pension.

Något som i vår åldersgrupp kan kännas både krångligt och dystert. Men jag lämnade i alla fall dagen med ett visst hopp om framtiden. Genom ATK och enklare optimeringar av avgifter mot pension så ser det även ut som min generation kan få vardagen att gå runt i ett senare skede av livet. Det bokades även upp kostnadsfri rådgivning för att få en översikt av detta något som jag tror alla skrev på. En fin förmån vi använder och har måste jag säga!

Avslutningsvis hade vi Erik Kernehed som var stand-in åt Peter Karlsson som huvudskyddsombud och pratade allmänt vem ett huvudskyddsombud är och finns till för. Allmänna säkerhetspåminnelser gjordes också något som är viktigare än någonsin då fler och fler skadas och dör på arbetsplatser runt om i Sverige.

Han fick även vara med på lite frågesport om facket innan det var dags för en utvärdering och sedan mellanlanda hemma innan kvällsaktiviteter och mat drogs i gång i form av mat och bowling. Vid ca 23:00 kände jag mina nyblivna pappaögon började stängas och lämnade resterande kollegor kvar i vimlet på stan. Bekanta ansikten från PM4 och PM5 dök även upp och höjde stämningen där vi satt säkert 20 pappersarbetare på långbord!

Efter en sådan dag med fina kollegor kan jag bara säga ett ord. Tack! Tack för ungommittén som hjälpt att genomföra denna dag. Tack till de talare som får dagen att bli lärorik. Och tack till alla deltagare som visar att framtidens pappersarbetare är något att räkna med. Av nyfikenhet passade jag på att fråga många av deltagarna vad som var bäst med deras arbete. Och uteslutande svarade att det bästa är sina kollegor. Det visar vikten av att ta hand om varandra och att omge sig med bra folk för att klara av arbeten som ibland inte är det roligaste. Om någon frågar mig varför jag är ungansvarig så är det av samma anledning. Jag lämnade dagen med ett leende på läpparna. Något som bara har växt då utvärderingen säger att 100% var nöjd med dagen 100% skulle rekommendera detta för en kollega i samma åldersgrupp. I utvärderingen kunde man även skriva vad man ville förändra till nästa år. Där kom det upp att det var för lite choklad i godisskålarna. En kritik jag tar till mig och kan leva med.

Vill ni vara med i ungommittén och på så vis kunna representera era avdelningar och vara med i ett förbättringsarbete för er framtida arbetsmiljö tveka inte skicka in en förfrågan till mig. Har ni andra frågor så är ni också alltid välkommen att höra av er!

Joel.ross@billerud.com
0707951829

Vid tangenterna:
Joel Ross
Ungansvarig pappers avd 3



SE FRÅGORNAN PÅ NÄSTA SIDA!

PAPPERS AVDELNING 3 UNGFRÅGOR TILL IVAR VATNE (VD)

Som nämnt så gjordes grupparbeten enligt demokratisk anda där kollektivet själva fick framföra sina frågor till vår VD, Ivar. Jag har själv valt att inte översätta Ivars text från norska till svenska för att inte det ska bli några översättningsförändringar. Jag räknar med att ni läsare har överseende med detta. Vi får träna på norskan.

Frågorna ställs i fet text, Ivar svarar efter den förmåga han kan som VD. Vi tackar för möjligheten att detta ens har kunnat skapas. Efter lite tjat från min sida. En öppenhet och möjlighet jag själv inte har satt från en VD ner till lokalnivå tidigare. Hoppas detta är början på bra kommunikation mellan oss framöver.

HUR JOBBAR NI FÖR ATT BEHÅLLA YNGRE OCH FORTSÄTTA VAR EN ATTRAKTIV ARBETSGIVARE?

Vi gör olika initiativ. Ta inn sommarvikarie på varje bruk/kontor är en mycket bra rekryteringsplattform och visa hur det är hos Billerud. Fortsetta med tydliga trainings och utbildningsprogram. Jag är också tydlig på at jag vill at vi skal kunne gi utökad ansvar / chefsansvar til yngre medarbetare om dom visar at potensialet och viljan til å utveckla sin kompetens. Vi må få frem enda flere rollmodellar inom bolaget som har gått gradene inom bolaget och som kan visa at attraktiva karriervegar eksisterar inom Billerud.

VAD GÖR DU EN NORMAL ARBETSDAG?

Det är nogot av va jag gillar mest med min jobb, arbetsdagarna är utrolig varierte. I forhold til min tidligere jobb som finansdirektör, upplever jag nu at det finnes et rätt bra balans mellom interna möten, samtaler med med næraste team och externa dimensjoner som dialog med våre ägare, investorer, media och olika industriforum. Jag försöka også å allokerer en stor del av min tid på å besøka våre bruk och kunder.

HUR SER DU PÅ ATT 50% AV VÅR RÄDDNINGSTJÄNST SKA TAS BORT SAMTIDIGT SOM MAN SÄGER SAFETY FIRST?

Det har jag ingen åsikt om, men säkerhet i Billerud är vår viktigste prioritet. Och den kommer den til å fortsette å være fremover. Jag har full tillit til at Gävle bruk via deres ledning har en bra plan.

HUR SKA NI FÖRVÄNTAS ÖKA RESULTATET ÅR FÖR ÅR TROTS NEDSKÄRNINGAR PÅ BÅDE PERSONAL OCH UNDERHÅLL?

Lägre kostnader öker vårt resultat. Vi måste alltid utmana oss om å være konkurransedyktiga, och med vårt senaste globale personalkutt på 6% kommer vi ned mot snitt for vår industri.

Vi har inga overgripande planer inom bolaget å redusere underhåll. Dock är jag säker på at vi har potensiale til göra saker enda mer effektivt inom bolaget, også inom underhåll.

ÄR LÖNEMINSKNINGAR AKTUELLT FÖR HÖGT UPPSATT TJÄNSTEMÄN PGA DEN EKONOMISKA SITUATIONEN?

Ingen anstälde inom Billerud skal gå ned i lön om inte det är andra elementer som redusere arbeidsbeskrivning eller omposisjonering av sin roll.

HAR DU BESÖKT ALLA BRUK I BILLERUD?

Ja, absolut.

VAD SKA NI GÖRA MED LÖNERNA FÖR ATT KONKURRERA MED PERSONAL UTANFÖR GRINDARNA?

Vi måste erbjuda en kompensasjonspacket som är konkurransedyktig och vi tar hjelp av kontinuerlige externa data for å sikre at vi legger rätt til.

VARFÖR ÄR BONUSEN SÅ OLIKA. BORDE VI INTE VÄRDERAS LIKADANT. VARFÖR ÄNDRADES DET FRÅN LIKA FÖR ALLA ?

Nej, jag tycker inte det. Vi betaler inte alla inom bolaget lik lön, men det settes ut ifrån många parametre som utbildning, kompetense, ansvar och lokalisjon. Vår ambisjon är at Billerud skal erbjuda et kompensasjonspacket som matcher bra mot våra extera benchmarks.

DET FINNS FORTFARANDE MYCKET PERSONAL (BÅDE I UNGGRUPPEN OCH FABRIKEN) SOM INTE VET VEM DU ÄR, HUR SER DU PÅ DET?

Nej, va skal jag si? Jeg ser frem til å besøka våra bruk och kontor regelbunden och knyta nye bekjentskaper. Vi är 6000 i Billerud så jag har fortsatt bra med plats for jag är i mål. Samtidig måste jag fråga om hen har bodd i en hula eller under en sten det siste året. Vi har lagt mycket fokus på internkommunikasjon och det finnes et uttalls möjligheter via vårt intranet. I tillegg kallade vi till Billeruds første globale townhall i slutet av januari – der var alle inviterte. Och den videoen finnes også på intranet.

HUR BLIR MAN VD?

Bra fråga! Man kan nog gå mycket olika vägar. Det är jag inte minst et eksempel på. Tittar man på en palett av VD'er så ser man ofta en økonomi eller ingeniörbakgrund, men det är ingen nødvendighet. Jag tror nyckelen är at man är nyfiken, tar möjlighetene som dykar opp over tid, klarar å tilagna sig olik kompetans och tar gradvis på sig mer lederskap och ansvar i løpet av sin karrier.

HUR SER FÖRETAGETS UTVECKLING UT INOM SOLUTIONS ?

Vi har gått helt ut av / avytrat solutions inom Billerud.

HUR SER DU PÅ SÄKERHETEN KOPPLAT TILL LOTUS MOT TILL EXEMPEL UNDERHÅLL?

VI KOMMER FÅ ETT ÖKAT ENSAMARBETE.

Se mitt svar over. Ingenting trumfar "säkerheten kommer først" inom Billerud. Det skal inte være någon motsetning automatisk mellom Lotus och säkerheten.

STUDIER



Hej Kamrater,

Folkbildning är en av de ursprungliga idéerna om den fackliga styrkan. Kunskap är nyckeln till att kunna möta vår motpart på lika villkor. Därför är en fungerande studieverksamhet så otroligt viktig för att engagera medlemmar och för att våra förtroendevalda ska känna sig trygga i sina uppdrag. Jag finns här för er alla för att guida er rätt bland de fackliga utbildningarna.

KURSTIPS!

LIVET EFTER ARBETSLIVET

Livet efter arbetslivet är en utbildning både för dig som är på väg att lägga arbetslivet bakom dig och för dig som befinner dig i början eller av- eller mitt i den yrkesverksamma perioden av livet. Som man kan utläsa av namnet handlar det om hur vi ska ha det efter att vi gått i pension oavsett om det ligger nära eller långt bort i tiden. Det kan kanske verka konstigt med samma utbildning för den som ser pensionen som nära förestående och för den som knappt kan tänka sig så långt fram i tiden men vi tror att det är precis tvärtom.

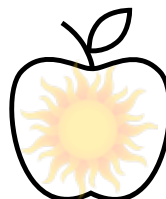
Ur innehållet: Vad är egentligen pension och varför är det en facklig fråga? Pensionssystemets uppbyggnad, beståndsdelar och funktion. Pensionen – en del av välfärdssamhället sedan 1913. Vad kan jag själv påverka och vad behöver jag tänka på? Så här gör jag när det är dags att för mig att gå i pension.

Målet med utbildningen är att: Ge kunskap om det svenska pensionssystemet idag. Ge en bild av hur pensionerna utvecklats genom historien. Ge kunskap om kollektivavtalets betydelse för den egna pensionen. Skapa möjlighet för deltagarna att ta reda på sin egen pensionsprognos. Ge kunskap om vilka val som ska göras i de olika pensionssystemen och vad man bör tänka på. Ge kunskap om vad som gäller när det är dags att gå i pension och hur man praktiskt går till väga.

Förkunskaper: Inga

Kurstillfällen:

7 – 9 oktober	ABF Gävleborg, Gläntan
16 – 18 oktober	ABF Dalarna, Moraparken



Ersättning

Du får ersättning från Pappers avdelning 3 för förlorad arbetsförtjänst om du är ledig från jobbet. Om du går utbildningen på ledig tid utgår fritidsersättning (å 800 kr/dag). Du måste själv söka ersättningen genom att fylla i en uppdragsredovisning eller blankett för fritidsersättning. Kontakta din studieorganisatör för mer information om hur du går till väga.

VÄLKOMMEN MED DIN INTRESSEANMÄLAN!

Sandra Johansson
Studieorganisatör
studieorg@telia.com

HEJ ALLA MEDARBETARE!

KORSNÄSKORPENS GOLFSEKTION VILL ARRANGERA
BILLERUD OPEN (SEPTEMBER V.36) FÖR ALLA ANSTÄLLDA
PÅ BRUKET I GÄVLE.
VI VILL GÄRNA HA DIN INTRESSEANMÄLAN SENAST 17 JUNI.
MAILA TILL HENRIK.SKOG@BILLERUD.COM



OMBUDSTRÄFFARNA 29 OCH 30 MAJ

Ombudsträffarna har nyligen genomförts på Winn hotell i dagarna två. För första gången hölls träffarna gemensamt av mig, Emma Magnusson, och Erik Kernehed. Alla skyddsombud i avdelning 3 blev kallade och uppdelade på två dagar.

Vi hade bjudit in Adnan Bozkurt, ombudsman på LO, som kom från Stockholm för att tala om arbetarrörelsens historia. Adnan, med sin djupa kunskap, guidade oss från 1800-talet fram till 1930-talet. Han kommer att fortsätta sin historieberättelse fram till nutid vid våra julträffar.

Henrik Qvarnlöf från förbundskontoret deltog också. Henrik, som kommer från Värmland och har varit fackligt aktiv på Skoghall sedan 2009, och de senaste fem åren ordförande i sin avdelning. Han är ny på förbundskontoret och började i maj. Henrik berättade om Pappers organisation är uppbyggd och hur vi kan förbättra vår organisering i avdelningen.

Försäkringsansvarige Anders Blom från PM4 höll ett pass om försäkringar, och Sandra Johansson, studieorganisatör från Fiber, bidrog också med ett pass som innehöll bl.a. bildningens historia, hur viktigt studier och rätt kunskap är i det fackliga arbetet samt vikten av att vara källkritisk.

Jag och Erik sammanfattar träffarna som mycket givande med kloka och konstruktiva diskussioner.



KARSKÄRINGENS

SOMMARTÄVLING



Årets sommartävling går ut på att du ska hitta alla solar som gömmer sig i tidningen.
Ta fram förstoringsglaset och räkna! Fina priser ligger i potten!

SKICKA DITT SVAR TILL KARSKÄRINGENS REDAKTION
PÅ 152:AN SENAST 23 AUGUSTI

KLIPP ELLER RIV VID LINJEN

NAMN: _____
AVDELNING: _____
TELEFON: _____
MAIL: _____

RÄTT SVAR:



Nyhet!
Ränterabatt
på bolån hos
Swedbank.

Havsutsikt en vecka. Eller resten av livet?

LO Mervärde ger dig som är medlem i ett LO-förbund rabatter och erbjudanden på allt från resor och glasögon till hemförsäkringar och nu senast även ränterabatt på bolån hos Swedbank.

LOmervärde.se/bolån



MERVÄRDE

LO Mervärde är ett samarbete mellan alla LO-förbund där vi gemensamt förhandlar fram förmåner för våra ca 1,4 miljoner medlemmar.

Generellt räkneexempel bolån: Ett lånebelopp på 1 000 000 kr, till 2,39% ränta (3 mån bunden per 20-06-05), med rak amortering återbetalningstid 50 år, effektiv ränta: 2,42% (ej Nyckelkund 2,51%). Första månadsbetalningen inklusive amortering är 3 658 kr, sista månadsbetalningen inklusive amortering är 1 670 kr, totalt belopp att betala om räntan är oförändrad under lånets löptid är 1 598 496 kr. Antalet avbetalningar är 600 stycken. Exemplet bygger på månatliga aviseringar, utan uppläggningsavgift eller aviseringskostnad, förutsatt att du är Nyckelkund och aviseras digitalt. För ej Nyckelkund tillkommer uppläggningsavgift på 650 kr. Vid postala avier tillkommer en kostnad på 45 kr i aviavgift. Valutakursförändringar kan komma att påverka beloppen som du ska betala om du till exempel har inkomst i annan valuta än lånet. Lånet förutsätter att säkerhet lämnas i form av pant i bostad.

**Kjell &
Company**



15 %

**på hörlurar, tv-fäste
och 1398 andra produkter.**

Nya hörlurar, snabbare laddare eller väggfäste till tv:n? Ta en titt på Kjell & Companys breda sortiment av vardagsteknik. Som medlem i ett LO-förbund får du 15 % rabatt på utvalda varumärken – totalt cirka 1400 produkter. Besök oss i butik eller på kjell.com.