

# Karlskärningen

NR 5 AUGUSTI 2024 ÅRGÅNG 41

**ORDFÖRÄNDEN  
HAR ORDET**

SIDA 3 - 5

**FÖRHANDLINGAR**

SIDA 5

**FÖRBUNDSKRÖNIKA**

SIDA 6

**PRESENTATION  
AV REDAKTIONEN**

SIDA 8

**VINNARE I  
SOMMARTÄVLINGEN**

SIDA 9

**GÄVLE PRIDE  
2024**

SIDA 12 - 13



**MARSCH FOR THOSE WHO CAN'T.**



REDAKTIONEN	2
STUDIER	10
SOCIALA FONDEN	11
MEDLEMSLOTTERI	14
PODDTIPS	15
MEDLEMSMÖTE	16

KARSKÄRINGEN UTGES AV



Korsnäsavägen 152  
804 23 Gävle  
Telefon: **026-191053**

#### Expeditionstider

Måndag och Onsdag  
8.15-12.00 och 13.00-16.30

#### Expeditionen har telefontid

Måndag - Torsdag  
8.15-12.00 och 13.00-16.30

#### Ordförande Per Olov Olsson

Mobil 070 - 795 15 91

#### Vice Ordförande Emma Magnusson

Mobil 070 - 795 15 81

#### Arbetsställets Huvudskyddsombud

Peter Karlsson  
Mobil 070 - 795 26 37

#### Anders Blom (fackligt sociala frågor)

Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.

<https://www.papperstrea.se>

Ansvarig utgivare:

Ordförande, Pappers avd 3



E-post till Karskärningen  
[papperstrea@telia.com](mailto:papperstrea@telia.com)

**NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN  
KOMMER UT 10E OKTOBER  
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL  
SENAST 4E OKTOBER.**

TARJA



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

**HÖSTSTOPP PÅ INGÅNG  
TÄNK PÅ  
SÄKERHETEN!**



#### **Karskärningens redaktion**

Per Thollin, Johanna Hansson Pierre,  
Michael Wallin, Julia Hillblom

**Hej på er alla.**

Nu har sommaren börjat lida mot sitt slut och hösten är på intågande.

Jag hoppas att ni har haft en skön och avkopplande semester.

Här på 152an har verksamheten under sommaren fortskridit i en lugnare takt än under resten av året.

Jag har haft semester sporadiskt. Jag tyckte att det var en bra idé att jag skulle ha semester när det blev fint väder vilket visade sig inte vara en sådan bra idé.

Nu ser vi fram emot en fullspäckad höst.

Uppstartsmötet för en ny avtalsrörelse kommer att äga rum på Runö den 9-10 september.

Vi får hoppas att det blir en lugn avtalsrörelse med höga löneökningar.

Information om avtalsrörelsen kommer att delges löpande.

Nu kör vi igång igen med skyddsombudsmötena, först på tur är Massabruket som har sitt möte den 28 augusti.

Kontakta skyddsombuden att dom tar med era frågor till mötet.

**Vad är det svenska samhället på väg att bli.**

Är det svenska samhället på väg att bli en plats där man inte kan bo.

Det dödas, sprängs, misshandlas och denna kriminalitet har gått ner i åldrarna till en nivå som inte borde vara möjligt i ett så civiliserat land som Sverige.

De kriminella tar mer mark för varje dag och utökar deras våldskapital.

Man kan få uppfattningen att Sverige har blivit ett land där kriminella kan verka i stort sett obekymrat.

Under sommaren har det matats med information om mord och sprängningar flera gånger i veckan.

När ska det göras något åt denna samhällsplåga.

Man får höra att detta problem löses med långsiktiga åtgärder.

Den tanken kan vara bra om man har marginaler att röra sig inom.

Nu anser jag att det inte finns några marginaler kvar, vi kan inte fortsätta att hantera denna samhällsplåga med samma metoder hela tiden.

Att låta detta eskalera till en nivå som inte blir hanterbar är inte ett alternativ.

Det måste till åtgärder nu.

Ett tydligt tecken på att de styrande i det svenska samhället inte klarar av att hantera denna katastrofala situation är att våra grannländer börjar bli mer restriktiv när det gäller oss.





## Lite samlad info om resultat av den senaste avtalsrörelsen

### Förstärkt Komp

Tidigare har rätten till att ta ut ledighet i form av komplement varit företagets rätt att styra till 100%.

Från och med 1 april 2024 så blev rätten att ta ut komplement reglerat.

Utdrag ur kollektivavtalet **Paragraf 4C mom.3:**

*Utläggning av sparad kompensationsledighet sker efter den anställdes önskemål om inte förläggningen av ledigheten innebär olägenhet i arbetsgivarens verksamhet.*

Detta innebär att uttag av komplement ska behandlas individuellt och lika under hela året.

### Komp till pension

Idag har vi möjlighet att överföra komp till pension och få den uppräknad.

Du kan välja komp till pension vid det aktuella tillfället när du har gjort övertid.

Du kan även ta komp från din kompbank och föra över till pension.

Om du vill registrera komp till pension då måste du göra det före den 6e varje månad genom att du meddelar lönekontoret detta via Självserviceportalen.

Det finns mer information att läsa i kollektivavtalet **Paragraf 4C mom.2.**

### Divisorer

Vi fick höjd OB ersättning, vid storhelger byttes divisor 270 ut mot divisor 110 och 150.

### Divisor för delad semester

Vi fick höjd ersättning för delad semester, genom att den tidigare fasta summan byttes ut mot divisor 50.

Kontrollera att ni har fått rätt ersättning för delad semester.

### Omplaceringstillägg

Omplaceringstillägget har förändrats, nu avtrappas omplaceringstillägget under tre år med en tredjedel av ursprungligt belopp per år.

Det finns mer information att läsa i kollektivavtalet **Paragraf 6 mom.1.**

### ATK

Underlaget för uträkning av ATK saldot har utökats med:

*övertidsersättning, beredskapsersättning och andra särskilda tillägg och ersättningar som är kopplade till beredskap, semesterlön, semestertillägg om 0,8% samt 0,54% och semesterersättning.*

Mer om ATK underlaget finns att läsa i kollektivavtalet **Paragraf 7 mom.1.**

Från 1 januari till 31 december fick vi en ny ATK period. tidigare hade vi från 1 april till 31 mars nästkommande år.

Vi har rätten att använda ATK timmar från och med 1 januari.

Om ni tar ut ATK timmar innan ATK valet är klart då kommer det att bli ett löneavdrag för lediga timmar.

Återbetalningen av löneavdraget sker i mars när ATK valet är behandlat och klart.

Om man inte gör ett ATK val då går den samlade ATK summan till pension.

### Spara semester via ATK valet

Denna möjlighet försvann ett tag på grund av att företaget och pappers hade olika tolkningar. Efter en hel del diskussioner lyckades vi få möjligheten att återigen lägga ATK timmar till sparad semester. För att kunna välja ATK till sparad semester ska all ATK tid avsättas som ledig tid. ATK till sparad semester väljs i samband med ATK valet i HRM.

### ATK Ledighet

Uttag av ATK ledighet har blivit något sämre.

Regel för uttag av ATK består av två steg. Under semesterperioden och under planerade större underhållsstopp gäller det första steget och för övrig tid gäller båda stegen.

Det finns att läsa om regler för ATK uttag i form av ledig tid i kollektivavtalet

**Paragraf 7 mom.6.**

### Arbetspass på 24 timmar eller längre

Det har kommit till vår kännedom att personer kan vid vissa tillfällen vara i tjänst över 24 timmar. Det förekommer ibland på grund av att personen har beredskap.

När personen har varit i tjänst i 24 timmar och personens arbetstid fortsätter in på ordinarie arbetstid efter 07:00, då har man bara rätt till ordinarie betalning alltså ingen extra betalning. Att man kan vara i tjänst i 24 timmar eller mer är enligt min uppfattning helt fel, med tanke på att företaget deklarerar att det är säkerheten och arbetsmiljön som är prio då anser jag att det inte är lämpligt att jobba 24 timmar eller längre.

Kom ihåg att alltid tänka på säkerheten i första hand.

### Hur har sommaren varit på Billerud Gävle?

Jag är intresserad av att få en uppfattning hur sommaren har varit på avdelningarna, därmed önskar jag att få en liten rapport från er där ute på avdelningarna hur det har gått.

### Avdelningsmöte

11 September klockan 16.15 har Pappers avdelning 3 ett avdelningsmöte på Visitor Center. Vi kommer bland annat att avhandla vår verksamhetsplan.

Ta chansen att vara med och påverka samt ställa frågor.

## Peo

## FÖRHANDLINGSRAPPORT BILLERUD

14/6 -2024

### Företrädesrätter

Gällande företrädesrätter gicks igenom. För närvarande finns det två personer som idag har vikariat och vid vikariatets slut kommer ha företrädesrätt.

### Vakanta befattningar

Vid dagens förhandling hade vissa justeringar gjorts av statusen för vakanta befattningar inom Pappers avtalsområde. Företaget fortsätter uppdatera till nästa förhandling och skickar en uppdaterad lista på Pappers avtalsområde.

### Förändringar befattningsgrader/betalningstillägg

Parterna fastställde Företagets förslag till förändrade befattningsgrader.

### Övrigt

Inget övrigt.

**Nästa förhandlingsdag är den 27 augusti.**

## GE UTRYMME TILL OLIKA BEHOV I LIVET

PONTUS GEORGSSON, PAPPERS FÖRBUNDSORDFÖRANDE KRÖNIKA 27 JUNI 2024



I massa- och pappersindustrin jobbar alla, allt som oftast, på samma sätt. Dagtidarna kör 07–16 eller 08–17 och så har vi det kontinuerliga treskiftet som körs med fem eller sex skiftlag. Det finns olika scheman så klart, där några är tydligt inriktade på att ge så långa ledig-heter som möjligt, och andra är skapade utifrån fokus på återhämtning, i den så kallade skiftcykeln. Men alla på fabriken på skiftlag två, exempelvis, jobbar enligt samma schema.

Anpassningar till individen eller dennes situation görs sällan eller aldrig, vilket kom på tal några gånger när jag under våren var på medlemsdialog. Medlemmarna jag mötte resonerade ganska ofta att det är en omöjlighet. Hindren radades upp: att det skulle krävas en till två nya schemaläggningstjänster, att tryggheten i att jobba med samma personer skulle gå förlorad eller att antalet nattskift man behöver jobba skulle bli orättvist fördelat.

***”Byt jobb om det inte passar, kanske någon tänker.  
Öppna upp för individanpassning, tänker jag.”***

Men tänk om Anders, 60+, som av alla års skiftarbete fått påtagliga sömnproblem efter nattskift, kunde byta nätter mot förmiddagar. Elin, 25, som gillar nattskift och har lätt att sova på förmiddagarna, kunde ta fler nätter i stället och slippa stressen att kliva upp tidigt för att hinna till jobbet. Marcus, med barn i skolåldern, önskar kunna vara med på innebandyträningar och vid läxläsningen men kan inte eftersom han jobbar kväll.

Kanske finns det någon som under en period vill jobba färre dagar eller nätter att byta i väntan på en mer långsiktig lösning. Maja vill vara en del av sina barns liv varje dag, vilket är svårt när arbetsplatsen gått över till enbart tolvtimmarsskift. Tänk om ett gäng kunde fortsatt med åttatimmarsskift i stället.

Byt jobb om det inte passar, kanske någon tänker. Öppna upp för individanpassning, tänker jag.

Ibland kan en skiftarbetare liknas vid en elitidrottsman och då menar jag inte hur vältränad personen i fråga är. I toppatletens familj styrs allas vardag av idrottsutövandet och i skiftarbetarens av jobbet, när man arbetar kvällar, nätter, helger och på julafton. Dessutom kräver bådas livsstil god sömn, tid för återhämtning och bra kost för att orka och må bra – så också där finns det likheter.

Att jobba skift är så klart ett aktivt val men det borde finnas utrymme för större individuell påverkan i arbetstidsförläggningen. Utrymme för mer kreativitet och mer hänsyn till hälsa, bland annat. Människor är olika och behoven varierar utifrån intressen och olika skeenden i livet. Förstärk det som redan är bra genom att våga gå utanför de invanda ramarna. Satsa på minskad arbetstid och att sätta människan i centrum. Vägen framåt!



# CHECKLISTA

Vid anmälan av olycksfall och sjukdom

Checklistan är tänkt som en hjälp och vägledning i hur man ska gå till väga vid anmälan av sjukdom och olycksfall på jobbet samt fritiden.

## OLYCKSFALL

under arbetstid

## OLYCKSFALL

på fritiden

## SJUKFRÅNVARO

som överstiger 14 dagar

Vänd dig till en försäkringsinformatör på avdelningen för att få stöd och hjälp.

## FÖRSÄKRINGSKASSAN

Arbetsgivaren anmäler

Din arbetsgivare anmäler arbetsskada till Försäkringskassan.

Vid svårare olyckor ska även anmälan till Arbetsmiljöverket göras.

[www.forsakringskassan.se/arbetsgivare](http://www.forsakringskassan.se/arbetsgivare)

## FOLKSAM

Om du skadar dig vid ett olycksfall på fritiden kan du ha rätt till ersättning från Medlemsolycksfall fritid, förutsatt att du fått vård på tex vårdcentral eller akutmottagning. Detta behöver styrkas med ett intyg.

[www.folksam.se/pappers](http://www.folksam.se/pappers)

## FÖRSÄKRINGSKASSAN

Arbetsgivaren anmäler

Om du blir sjukskriven mer än 14 dagar kan du ha rätt till sjukpenning från Försäkringskassan.

[www.forsakringskassan.se/arbetsgivare](http://www.forsakringskassan.se/arbetsgivare)

## TFA (TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA)

Den skadade anmäler

Drabbas du av ett olycksfall under arbetstid, eller på väg till och från arbetet, ska du även göra en anmälan till AFA försäkring.

Anmälan ska göras inom 10 år från skadedagen.

[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)



## FOLKSAM

Den skadade anmäler

Om du skadar dig genom ett olycksfall på fritiden anmäler du detta genom att ringa till Folksam 0771-950 950, som kommer be dig om intyget.

Anmälan ska göras inom 10 år från skadedagen.

[www.folksam.se/pappers](http://www.folksam.se/pappers)



## AGS (AVTALSGRUPPSJUKFÖRSÄKRING)

Den sjuke anmäler

- Om du är sjuk längre än 90 dagar kan du ha rätt till ersättning från avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS).
- Anmäl Premiebefrielseförsäkring för ASL när du är tillbaka i arbete.

Ersätter bland annat vid:

- Sjukpenning
- Aktivitetsersättning
- Sjukersättning

[www.afaforsakring.se](http://www.afaforsakring.se)



## TFA (TRYGGHETSFÖRSÄKRING VID ARBETSSKADA)

Kan lämna ersättning för:

- Inkomstförlust
- Kostnader
- Sveda och värk (efter 31 dagar)
- Tandskador
- Medicinsk invaliditet
- Ärr

## FOLKSAM

Medlemsolycksfall fritid kan lämna ersättning för:

- **Kostnader** olycksfallsersättning, akutersättning, sjukhusvistelse, rehabilitering, tandskador, och övriga kostnader
- **Kroppsskada**
- **Medicinsk invaliditet**
- **Kristerapi**

## FOLKSAM

Sjuk- och efterlevandeförsäkring (personligt tillval eller kan ha valts till av din avdelning) kan lämna ersättning för:

- **Månadersersättning (från dag 91)**
- **Vissa diagnoser (från 25 000 kr)**
- **Dödsfall (från 2-6 prisbasbelopp)**

# HÄR ÄR REDAKTIONEN



Vilka är vi som sitter i karskäringens redaktion?

Vi är idag fyra stycken medarbetare, både bekanta och nya ansikten.  
Här kommer en kort presentation om oss.



**NAMN:** Michael Wallin

**AVDELNING:** Fiber

**KORT OM MIG:** 59 år. Anställd sedan 1983.

Har jobbat fackligt sedan 1996. Jag har diverse uppdrag just nu (Karskärningen, Förhandlare, Kassör, Skiftschemaansvarig och Läkarpårdsfonden). Tycker om att fiska på fritiden.



**NAMN:** Per Tholin

**AVDELNING:** PM5

**KORT OM MIG:** 37 år. Bor i Bomhus tillsammans med min son.

Började arbeta på Korsnäs 2007 och fick sedan tillsvidare 2014. På min fritid så umgås jag med sonen och vänner. Jag spelar också lite dator när tillfälle ges. Jag är aktiv inom facket där jag, utöver Karskärningen, också sitter i styrelsen. Jag är vice kassör samt infoansvarig. Jag är dessutom skyddsombud.



**NAMN:** Johanna Hansson Pierre

**AVDELNING:** PM4

**KORT OM MIG:** 27 år, bor på brynäs med min sambo.

Jag satt min fot på Billerud 2017 första gången. Jag gillar fart och fläkt, ni hittar mig på vintern i fjällen och på sommaren gärna i ett varmt land.



**NAMN:** Julia Hillblom

**AVDELNING:** Fiber

**KORT OM MIG:** 32 år. Bor i Bomhus med sambo och 2 barn.

Varit på Billerud sedan 2016. När jag inte är på jobbet så umgås jag gärna med vänner och familj. Älskar att läsa och gör gärna saker där jag får vara kreativ av olika slag.

Numera skickas Karskärningen ut via internposten.

Hör gärna av er om ni vill att vi lägger till ett postfack, eller önskar fler tidningar.

Har ni andra frågor till oss - Hör av er! [papperstreaan@telia.com](mailto:papperstreaan@telia.com)



# VINNARE I ÅRETS SOMMARTÄVLING

## 1A PRIS

ROBIN NYGÅRDS, PM4.

## 2A PRIS

ELLINOR ANDERSSON, PENSIONÄR.

## 3E PRIS

MARIA KOVACS-ÖBRINK, QC.

## 4E PRIS

SANNE ÖBERG, TRANSPORT.

## 5E PRIS

HÅKAN LINDE, CV.

## GRATTIS TILL ER!

Vinsterna finns att hämta på 152:an Måndag 2a september.  
Redaktionen tackar alla deltagande!

ETT STORT TACK TILL ARBETSKAMRATERNA PÅ PM2  
EFTER 36 ÅR TILLSAMMANS  
KENNET GUSTAVSSON "SÅGIS"

TACK TILL ARBETSKAMRATER OCH BILLERUD  
FÖR UPPVAKTNINGEN VID MIN PENSIONERING  
GLENN WIGREN, FIBER.

# STUDIER

Hej Kamrater,

Hoppas ni har haft en fin sommar och hunnit med att vila upp er ordentligt! Nu är jag taggad att sparka igång höstens utbildningsinsatser och det finns en hel del personer, framförallt förtroendevalda, som jag redan nu vet kommer gå en drös trevliga utbildningar och komma tillbaka med massor med ny kunskap som kommer vara till nytta för vår gemensamma arbetsplats och arbetsmiljö.



Folkbildning är en av de ursprungliga idéerna om den fackliga styrkan. Kunskap är nyckeln till att kunna möta vår motpart på lika villkor. Därför är en fungerande studieverksamhet så otroligt viktig för att engagera medlemmar och för att våra förtroendevalda ska känna sig trygga i sina uppdrag. Jag finns här för er alla för att guida er rätt bland de fackliga utbildningarna.

## KURSTIPS!

### OM RASISM

Vad är rasism och hur uppstår den? Det är en av frågorna som kommer att besvaras under denna utbildning. Vi kommer att titta på politiska strömningar i Sverige och i världen, men även på oss själva som grupp och som individer. Det är väldigt enkelt att peka på andra utan att själv reflektera över sin egen roll och sina egna möjligheter till att vara en motkraft. Vad kan vi som facklig organisation, och du som enskild medlem, göra för att motverka en mer utbredd rasism. Hur betar vi oss på våra arbetsplatser och i vårt samhälle? Hur betar du dig? Vi reder ut vilka krafter och känslor som vanligtvis ligger bakom ett förtryck av andra människor och hittar strategier för att motverka dessa.

**Förkunskaper:** Inga

**Kurstillfällen:** 21 – 22 november

ABF Gästrikbygden, Gävle



#### Ersättning

Du får utbildningsstipendium från LO för utbildningsdagarna oavsett om du skulle ha jobbat eller är på kurs på lediga dagar. Om stipendiet inte täcker din förlorade arbetsförtjänst söker du mellanskillnaden från Papperstrea.

### VÄLKOMMEN MED DIN INTRESSEANMÄLAN!

Sandra Johansson  
Studieorganisatör  
[studieorg@telia.com](mailto:studieorg@telia.com)

# STIFTELSEN KORSNÄS SOCIALA FOND



## ALBIN LEE MELDAU

2024-11-08

I vinter får vi följa med när Albin Lee Meldau höjer ribban ytterligare och ger sig ut på "The Discomforts Tour", vilket blir hans största turné hittills.

Efter att ha nått stora framgångar 2023 med en utsåld spelning på Avicii Arena, en fullbokad sommarturné och den slutsålda "Hommage på svenska"-turnén under hösten, får vi nu uppleva Albin på ett sätt vi aldrig gjort tidigare när han intar sju av Sveriges största arenor.

I höst släpper Albin även sitt andra album på engelska. Albumet, som har London som inspiration, är ett samarbete med den brittiske producenten Eg White (känd för sitt arbete med artister som Adele och Florence + The Machine) både i låtskrivandet och i produktionen. Fem singlar har redan släppts för att ge oss ett litet smakprov på vad vi kan förvänta oss, däribland senaste singeln "Sinking Like A Stone" vilket släpptes 18 april.

Kostnad: 400kr. Förmån: 595kr. Max 4 biljetter per ansökan.

**SISTA ANSÖKNINGSDAG 2024-09-15**



## JULFESTEN

2024-12-20

Kicka igång julfirandet på bästa sätt! Det är återigen dags för JULFESTEN! En underbar kväll fylld av god julmat, fantastisk show och härlig feststämning!

Årets artister är Danny Saucedo, Engmans Kapell, The Mamas, Nicke Borg och Lina Hedlund. Högklassig julstämning och minnesvärda ögonblick utlovas!

Diamantpaketet vilket innebär:

Här sitter ni på riktigt bra platser och upplever galashowen på nära håll. Julbord, galashow och efterfest ingår i priset. Ni som sitter på diamant och platina har tillgång till egen garderob och kö in till middagsområdet samt under galashowen tillgång till egen bar.

Kostnad: 480kr. Förmån: 715kr. Max 4 biljetter per ansökan.

**SISTA ANSÖKNINGSDAG 2024-10-13**

# PRIDE 2024



## PAROLLEN FÖR ÅRETS PRIDE VAR: MARSCH FOR THOSE WHO CAN'T.

Pride handlar om att omfamna mångfald och inkludering, oavsett kön, sexuell läggning eller identitet.

Genom att delta visar du att du värdesätter och respekterar allas olikheter. Att delta i Pride är ett sätt att visa solidaritet, öka medvetenheten och kämpa för rättvisa.

I Gävle firas Pride numera varje år i augusti, men den officiella pridemånaden är juni. Pride firas årligen i juni till minne av Stonewall-upploppen i New York 1969, då polisen slog till mot baren Stonewall Inn. Världens första Pride var en demonstration mot denna polisrazzia, riktad mot homosexuella och transpersoner. Det var inte första gången polisen trakasserade gayklubbar i USA.

Vi firar Pride för att öka medvetenheten om frågor som påverkar hbtq+-gemenskapen och för att påminna om hur homofobi och transfobi påverkar och skadar människors liv.



Vi hissade inte bara prideflaggan. Sodapannans skorsten gick också i regnbågens färger!

### Hans Jäderberg

*"Vi renoverade sodapannans skorsten och då skulle den grundas först innan den slutliga färgen. Så då användes alla små slattar som fanns, sen målades den grå, men kortet blev häftigt!"*



## INTERVJU MED SERGIO ANTONIO MANZANARES



### **HUR KOMMER DET SIG ATT NI STARTADE PRIDEN 2015 HÄR I GÄVLE, DU VAR JU EN UTAV MEDGRUNDADARNA?**

*Vi såg ett enormt behov av att samlas kring HBTQ+ frågor i Gävle och att Pride kunde vara en samlande arena. Vi såg ett behov av att manifesteras och påminna om rättigheter som ibland tas för givna.*

### **VILKA PARTNERS OCH SPONSORER HAR VARIT VIKTIGA FÖR PRIDE GENOM ÅREN?**

*Gävle kommun och Svenska kyrkan har varit partner som stått pall genom alla åren. ABF som jag jobbar på har också varit aktiv alla åren sedan 2015.*

### **HUR HAR PRIDE I GÄVLE MOTTAGITS AV ALLMÄNHETEN OCH LOKALSAMHÄLLET?**

*Med välkomna armar. Kommer ihåg samlingen inför första paraderna, vi var inte alls övertygade om att folk skulle komma mm. Men det var rörande att se hur många som kom. Ca 5 tusen gick första året och många som stod och hejade på.*

### **HAR DU SETT NÅGON FÖRÄNDRING I ATTITYDER OCH ACCEPTANS I GÄVLE SEDAN PRIDE STARTADE?**

*Har inte sett det på någon större plan, vi lever ju i ett samhälle som kommit långt med sina medborgerliga rättigheter, trots det finns det mycket att göra. Jag kan dock se att Pride betytt mycket på individnivå hos många enskilda.*

### **HUR HAR RESPONSEN FRÅN HBTQ+-COMMUNITYN I GÄVLE VARIT?**

*Mycket fint, många jag känner till som inte vågar vara öppna uppskattar att vi gör något och kan vissa på behovet av att prata om frågorna.*

### **FINNS DET NÅGOT DU SKULLE VILJA SÄGA TILL DE SOM KANSKE ÄNNU INTE KÄNNER SIG BEKVÄMA MED ATT DELTA I PRIDE?**

*Jag tycker Svenska kyrkan har ett bra uttryck med "var inte rädd". Det finns olika delar under Pride där paraderna är absolut största. Men kom och delta på något annat, föreläsning, samtal mm.*

### **HUR KAN MÄNNISKOR BÄST STÖDJA PRIDE I GÄVLE, BÅDE UNDER OCH EFTER EVENEMANGET?**

*Genom att delta eller kanske engagera dig. Vi är en ideell organisation och behöver alltid en hjälpare hand!*

NAMN: Sergio Antonio Manzanares.

ÅLDER: 41.

YRKE: Verksamhetsansvarig på ABF.

FAMILJ: Två barn, flickvän.

BOR: Gävle.

# Vinn Brynäsbiljetter!!

SKIL



## Medlemslotteri

**Vinn biljetter till Monitor ERP Arena!!!**

**Så här går det till:**

Du, som är medlem i Pappers, skickar ett mail med anst.nr, namn till [papperstreaan@telia.com](mailto:papperstreaan@telia.com)

Dragningen sker på 152:an fredag 13 sept kl 15.00.

Alla är välkomna på dragningen.

En vinnare per match får 2 st biljetter.

Vinnarlistan publiceras på Intranätet, på tavlorna och via mail.

Det är upp till var och en att byta om dagen inte passar.

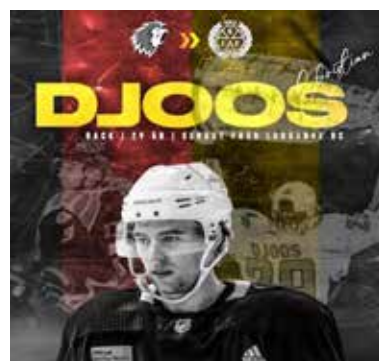
Biljetterna skickas med snigelpost hem till vinnarna och ev. digitalt.

**LYCKA TILL !!!**

**Sista anmälningsdag**

fredag 13 september kl. 12.00

[papperstreaan@telia.com](mailto:papperstreaan@telia.com)



# FACKLIGT POLITISKT



*Kim Söderström*

## PODDTIPS!

### **KIM SÖDERSTRÖM**

ÅLDER: 49.

UPPDRAG: Ordförande för Byggnads GävleDala.

YRKE: Betongarbetare.

BOR: Falun.

FAMILJ: Fru och två barn.

Ta dig tiden att lyssna på min fackliga kamrat Kim Söderströms sommarprat som är ordförande för Byggnads Gävledala. Jag träffade Kim första gången 2017 då vi båda höll 1 maj-tal i Gävle. Sedan dess har jag följt honom och jag kan säga att han är en urkraft inom arbetarrörelsen!

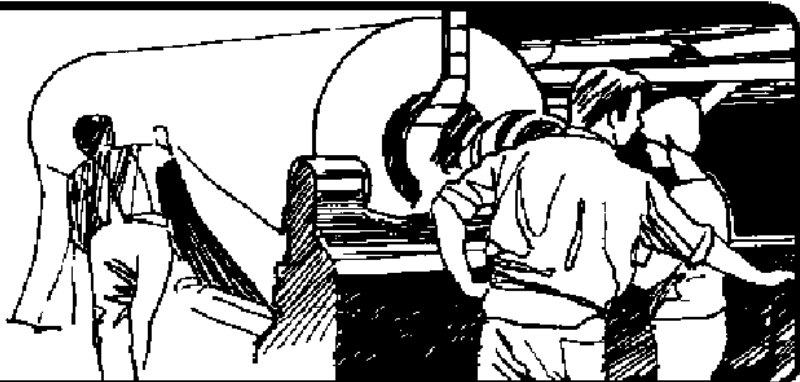
Avsnittet finns att lyssna på Sommar i P1 Sveriges radio.

/Fackligt politiskt ansvarig Emma Magnusson.

sveriges **SR**radio

**P**  
**PAPPERS 3:an**

Alla medlemmar är  
välkomna!!



Pappers avd. 3 Karskär inbjuder  
alla medlemmar till

# MEDLEMSMÖTE

**INFO-center (Visitor)**

Onsdagen den 11 september  
kl. 16.15

Ur dagordningen:

Förslag på avd 3:s verksamhetsplan

Information

Dina frågor!!



**VÄLKOMMEN!**  
**/STYRELSEN**