



Karskärningen

NR 4 MAJ 2025 ÅRGÅNG 42

**ORDFÖRANDE
HAR ORDET**

SIDA 3 - 5

MBL

SIDA 7

**WORKERS
MEMORIAL DAY**

SIDA 9 - 12

FÖRSTA MAJ

SIDA 13 - 14

**ARBETSMILJÖ
LÄGET**

SIDA 16 - 17

OMBUDSTRÄFFARNA

SIDA 18 - 19

UNGTRÄFFEN

SIDA 20 - 22

REDAKTIONEN

2

STÖDGRUPPEN

8

STUDIER

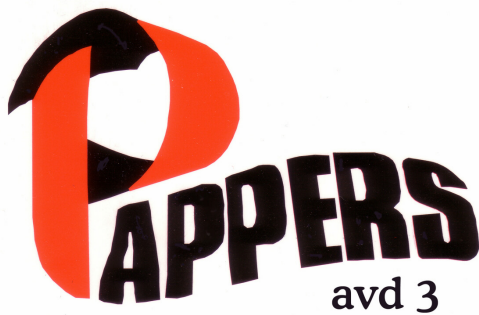
26

SOMMARTÄVLING

27



KARSKÄRINGEN UTGES AV



avd 3
Korsnäsavägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider
Måndag och Onsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid
Måndag - Torsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Per Olov Olsson
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Emma Magnusson
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud
Erik Kernehed
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor)
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.
<https://www.papperstrea.se>

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

**NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN
KOMMER UT 28/8
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL
SENAST 22/8**

TARJA



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

REDAKTIONEN ÖNSKAR ER
EN HÄRLIG SOMMAR!



KARSKÄRINGENS REDAKTION
Per Thollin, Johanna Hansson Pierre,
Michael Wallin, Julia Hillblom

ORDFÖRÄNDE HAR ORDET

SEMESTERTIDER.

Hej på er alla uti verkligheten.

Nu äntligen börjar det bli temperaturer som är acceptabla för en frusen individ.

Nu ser jag fram emot och hoppas att det blir en varm och skön sommar. För mig är sommaren en bra tid men jag vet var det innebär att vara skiftare.

Nu går vi in i en period av utökad arbetstid per månad och troligen förlängda skift genom att man löser personaltillgången med att det blir flera 12 timmars pass. Jag personligen tycker att vi har en för skör bemanningsorganisation att tillgå under semesterperioden.



Denna tid på året är det extra viktigt det att tänka på sig själv när det gäller sin arbetsmiljö och hälsa. Ett av problemen är att vi måste ha samma typ kläder på sommaren som på vintern. När det är höga temperaturer utomhus då blir det alldeles för varmt på många ställen inomhus.

Vi har som individer olika förutsättningar att klara av att hantera värmen som är i våra processlokaler.

Ett sätt att motverka detta är att ha en dialog chef om hur just du klarar av att hantera värmen i den aktuella stunden.

Ett annat sätt att motverka skador som för hög värme kan ge är att se till att ha tillgång till vätskeersättning.

Under semesterperioden kommer det många sommarjobbare som inte har den erfarenhet av att jobba i våra processlokaler under sommaren.

Man bör ha det i åtanke och informera dem om vilka rutiner som gäller vid höga inomhustemperaturer.

LÖNEREVISION 2025.

Lönerevisionen för Billerud och Swedpaper har påbörjats.

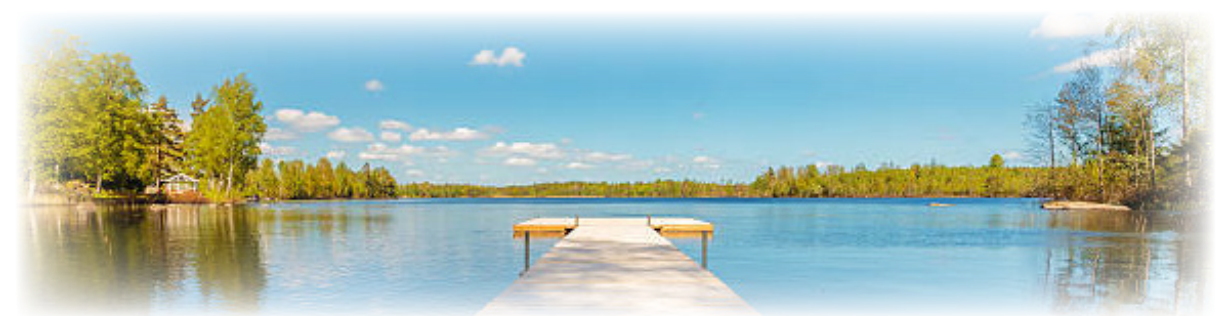
Vi har haft ett möte med Billerud. Swedpaper använder sig av samma lönerevisionsresultat som Avd3 och Billeruds.

Rutinen är sådan att när vi är klara med lönerevisionen, då ska resultatet av lönerevisionen tas upp på ett medlemsmöte så att ni medlemmar får chansen att anta eller förkasta lönerevisionsförslaget.

Vi kommer ut med information om det kommande medlemsmötet.

Passa på att komma på medlemsmötet och var med att påverka besluten som tas på mötet.

Våra medlemsmöten är Avd3:s högsta beslutande organ där finns det möjlighet att göra sin röst hörd.



REFERENSGRUPPEN

Referensgruppen är ett forum för beslut och information till och från arbetstagarledamöterna i koncernstyrelsen. Referensgruppens uppgift är att förbereda och diskutera den gemensamma verksamheten i koncernstyrelsen.

Referensgruppen består av tre representanter från varje bruk och har under året fördelats på två från Pappers och en från PTK/L.

Den 8/5 hade den tvärfackliga referensgruppen och sitt årsmöte där vi valde fram deltagare för 2026.

Valresultatet blev för facken inom Billerud Gävle:

Ordinarie ledamot LO:	Per Olov
Ersättare LO:	Emma Magnusson
Ordinarie ledamot SHSO:	Erik Kernehed
Ersättare SHSO:	Erik Olsson
Ordinarie ledamot PTK:	Magnus Axelsson
Ersättare PTK:	Anette Hälldal
AU Representant:	Erik Kernehed
Bolagsstyrelsen Suppleant PTK:	Magnus Axelsson

Förbundsdagarna 21-23/5

FÖRBUNDSMÖTET

Jag har varit på de årliga förbundsdagarna som genomfördes i Bålsta på Arons bergs konferenshotell.

Förbundsdagarna innehåller distriktsmöte för de olika distrikten och förbundets årsmöte. Detta år hade vi förbundsårsmöte den 22 maj.

På detta möte är alla avdelningarna representerade.

På årsmötet redovisade Mikael Lilja och P-A Pettersson förbundets verksamhetsberättelse och årsredovisning av förbundets ekonomi 2024.

Förbundsområdet beviljade styrelsen ansvarsfrihet för år 2024.

Det delades ut ett kulturpris även i år som gick till Tomas Berglund som tillhör avdelning 96 Gruvön.

Tomas är en kompositör som skriver låtar för olika dansband, bland annat Lasse Stefanz, Rolandz och Matz Bladhs.

Tomas har lyckats med prestationen att få 25 guldskivor och 25 platina skivor.

Tomas tilldelades ett kulturpris på 50000 kronor.

Det genomfördes två val. Auktoriserad revisor och ersättare i arvodeskommittén.

Det fanns två nominerade, Kerstin Vikström från firma PWC och Klas Nöjd från Östra distriktet.

Mötesbeslutet blev att:

Kerstin Vikström valdes som Auktoriserad revisor och Klas Nöjd valdes som ersättare i arvodeskommittén.

Det var en motion som togs upp för beslut.

Motionen handlade om att motionären vill att förbundet ska verka för att fördelning av löneförhöjningen ska fördelas 90/10 i nästa avtalsrörelse i stället för som idag 75/25.

Denna fördelning kallas stupstocken. Den aktualiseras när parterna inte kan komma överens om fördelningen av lönepotten.

Det blev bifall för förbundsstyrelsen vilket innebär att motionen kommer att tas upp igen på förbundsårsmötet 2026.

DISTRIKTSMÖTET

Rapport från POSK.

Representanten för POSK Stefan Ekdahl från Avd4 Fors informerade att det är ett högt tryck på kursen arbetsmiljö 1 där emot kursen arbetsmiljö 2 ställdes in på grund av att det blev för få anmälda.

Kursen Arbetsmiljö 2 är en påbyggnadskurs. Även en kurs som är lämpligt att gå om man vill uppdatera sig.

Förbundet har brist på handledare för förbundskurserna. Om du känner att du vill bli handledare ta kontakt med Avd3s studieorganisatör Sandra Johansson.

Det genomfördes två val.

Det blev Stefan Ekdahl från Avd4 som blev vald till representant för POSK och Mikael Holmberg från avd 68 som representant för arbetsmiljökommittén.

MEDLEMSUTBILDNINGEN

Den 29 april hade jag förmånen att få bistå med lite information på medlemsutbildningen.

Gänget som jag träffade var glada men lite trötta efter att ha haft 2 dagars utbildning. Medlemsutbildningen är till för alla medlemmar och är en bra utbildning för att förkovra sig i det fackliga arbetet och få förståelse för varför fackföreningar är viktiga på arbetsmarknaden.

På utbildningen har ni möjlighet att få information av olika slag och ställa frågor.

Jag vill verkligen rekommendera att ni deltar på medlemsutbildningen.

Det är aldrig för sent att gå en medlemsutbildning och få relevant information.

FÖRÄNDRAT ARBETSSÄTT

På grund av att HR har infört nya arbetsrutiner kommer vi inte ha reguljära förhandlingar, vilket innebär att Avd3 måste ändra sina arbetsrutiner.

Bland annat kommer vi ha ett annat förfarande gällande lönegradsförändringar.

Vi kommer att hantera lönegradsförändringar löpande i stället för en gång i månaden.

ENTREPRENAD OCH INHYRNING

Avd3 och HR håller på att se över hanteringen av Entreprenörer och inhyrning av firmor på företaget. Med stor sannolikhet kommer det att bli en utbildning gällande entreprenad och inhyrning för chefer som har i sin roll att ta in firmor på företaget.

PAPPERS HEMSIDA

Nu har äntligen våran hemsida börjat fungera igen.

Det har varit mycket strul och tekniska problem som har lett till att hemsidan inte fungerat. Pappers hemsida kommer att byta till en annan plattform som möjliggör att hemsidan kommer att få mycket mer utrymme för upplagd data.

KARSKÄRINGEN

Karskärsredaktionen önskar att ni bidrar med material till Karskäringen.

Det kan exempelvis vara en trevlig upplevelse eller en liten reseberättelse som ni har gjort och vill att andra ska ta del av. Hör av er till redaktionen om ni har idéer hur vi tillsammans ska utveckla Karskäringen. Karskäringen blir inte bättre än vi tillsammans gör den.

**JAG VILL ÖNSKA ER ALLA EN TREVLIG OCH SKÖN
SEMESTER.
PEO**



MBL

MBL11 VIKARIE SEKTIONSCHEF AUTOMATION

Denna MBL handlade om att företaget ville sätta in Richard Lipponen som vikarie för sektionschefsrollen på sektion Automation inom avdelning Underhåll.

Richard vikariat kommer att vara 3-6 månader och kommer att tillträda tjänsten 1/5-2025. Richard arbetar idag som sektionschef för Planering & Beredning.

Fackliga parter har inget att erinra mot företagets förslag.

Pappers representerades av

Per Olov Olsson och Fredrik Bergqvist.

MBL11 VIKARIE SEKTIONSCHEF PLANERING & BEREDNING

Denna MBL handlade om att företaget ville sätta in Oskar Gustafsson som vikarie för sektionschefsrollen på sektion Planering & Beredning inom avdelning Underhåll på Gävle Bruk. Oskars vikariat kommer vara mellan 3-6 månader och kommer att tillträda tjänsten 1/5-2025.

Oskar arbetar idag som produktionstekniker på Massabruket/Fiber och är väl bekant med processer och arbetssätt inom Planering & Beredning.

Fackliga parter har inget att erinra mot företagets förslag.

Pappers representerades av

Per Olov Olsson och Fredrik Bergqvist.

MBL 11§ - FÖRHANDLING DISPENSER

Vi har haft en förhandling gällande dispenser för revisionstoppet 2025.

Vi hanterade dispensansökningarna på lika sätt som vi har gjort tidigare år.

Företaget har fått dispenser för övertid i september 2025. Det blev 25 timmar extra under september 2025.

Det blev dispenser för dygnsvilan och 70 timmarsregeln.

Facklig part har inget att erinra mot företagets förslag.

Pappers representerades av

Per Olov Olsson.

MBL§11 OCH §38 TA IN ENTREPRENÖR UNDERHÅLL

Företaget har för avsikt att hyra in två resurser från en entreprenör under en period av 2-3 månader till Underhåll Kartongbruk och grupp mekanik.

Inhyrningen avser arbetsområdet avdelning Underhåll, sektion Kartongbruk och grupp Kartongbruk mek.

Bakgrunden till behovet är att gruppen idag lånar ut en resurs till Planering & Beredning samt har en kommande sjukskrivning och ytterligare en förfrågan kring utlåning av resurs som man önskar säga ja till.

Pappers har inget att erinra mot företagets avsikt att hyra in två resurser från entreprenör.

Pappers representerades av

Per Olov Olsson.

MBL§11 GÄVLE BRUK / UNDERHÅLL/INFÖRANDE AV GRUPPSAMORDNARE

Vi har haft en första förhandling gällande att införa gruppssamordnare på Underhåll.

Pappers representerades av

Per Olov Olsson och Stefan Holm.

BLI MEDLEM I PAPPERS

SOM MEDLEM FÅR DU INTE BARA EN TRYGGARE
ANSTÄLLNING - DU FÅR ÄVEN FÖRMÅNER SOM STRÄCKER
SIG MELLAN ALLT FRÅN RABATT PÅ TÅGRESOR TILL
RIKTIGT BRA MEDLEMSFÖRSÄKRINGAR OCH OCH EN
TRYGG KONTAKTPUNKT PÅ DIN ARBETSPLATS.

VÄLKOMMEN SOM MEDLEM!



PAPPERSTREANS STÖDGRUPP

Papperstreans stödgrupp (fd. Fackligt Sociala kommittén) består idag av 5 utvalda skyddsombud med hög integritet från olika avdelningar på bruket. Pappers medlemmar kan vid behov få stöd av person från denna stödgrupp om man råkat ut för någon händelse i livet, som t.ex. problem med ekonomin, inom familjen, myndigheter, alkohol/droger, spelmissbruk eller andra problem.



Gruppen har under många år byggt upp ett omfattande kontaktnätverk med myndigheter, organisationer och andra personer som vi har hjälp av i vårt arbete att stötta avdelning 3:s medlemmar.

Hör av er i tid innan problemet blir för stort. Ni kan då få stöd och information hur vi kan hjälpa till och gå vidare.

Personer i denna stödgrupp finns även att tillgå vid rehab eller andra personliga samtal, vilket vi rekommenderar starkt!

OBS! Man har alltid rätt till och bör/skall begära att få ha med en facklig representant vid rehab eller personliga samtal.

Kom ihåg att man själv måste ta kontakt med någon av nedanstående personer för att få denna hjälp. Tveka inte att ta kontakt med någon av oss om ni har några frågor!

OBS! Givetvis har vi alla i gruppen tystnadsplikt!

Gruppen består av:

Anders Blom, sammankallande, PM4 B-skift, 070-795 0518

Michael Wallin, Fiber, B-skift

Johan Wikström, Skiftgruppen D-skift

Emma Magnusson, PM4 B-skift

Per-Olov Olsson, Ordförande Pappers avd.3 Dagtid, 070-7951591



PEO OLSSON



MICHAEL WALLIN



ANDERS BLOM



EMMA MAGNUSSON



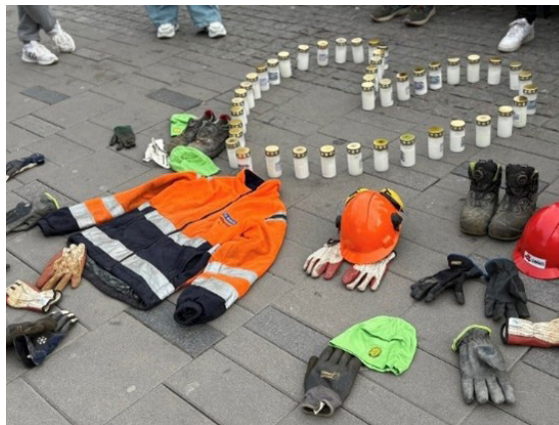
JOHAN WIKSTRÖM

WORKERS MEMORIAL DAY



Workers memorial day, 28 april - är dagen vi minns våra kamrater som förolyckas genom arbetsplatsolyckor. Redan i år har 17 liv gått förlorade, vid samma tid det högsta antalet på tre år. Det är oacceptabelt!

Stress och underbemanning är några av de vanligaste orsakerna till en osäker arbetsmiljö. I Sverige finns nästan 100 000 skyddsombud, med unik kännedom om sin arbetsplats. De är arbetsmiljöns vardagshjältar. Dessa behöver större stöd från arbetskamrater, arbetsgivare och chefer.



Vi i LO facken uppmärksammade dagen genom en manifestation på Slottstorget i Gävle. Där vi tände ett gravljus som skulle symbolisera varje person som gick till jobbet och aldrig kom hem igen och Patrik Nordin höll tal. På sidorna här efter kan ni läsa hela Patrik tal.



NAMN: Patrik Nordin är 57 år.

YRKE: Är en betongarbetare som sedan några år har förmånen att arbeta fackligt på heltid som ombudsman i Byggnads.

FAMILJ: Är gift med Ann-Sofie som är speciallärare och har tre döttrar 20, 32 och 34 år som alla har flyttat hemifrån. En bestämd tax på 3 år ser till att vi har rutiner i familjen.

BOR: Vi bor sedan länge i ett hus på Igeltjärnsvägen i Sättra Gävle.

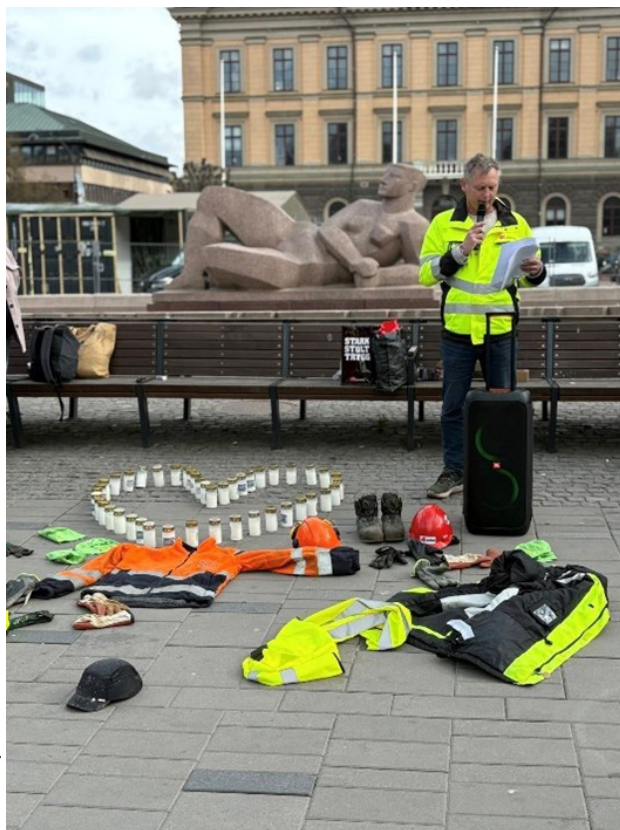
KÄRA ÅHÖRARE.

Idag samlas vi för att hedra och minnas de arbetare som har förlorat sina liv, skadats eller blivit sjuka på grund av farliga arbetsförhållanden.

Workers' Memorial Day är en dag av sorg, men också en dag av kamp och hopp.

1 januari 1978 trädde arbetsmiljölagen i kraft, en lag som lovade varje arbetare rätten till en säker arbetsplats. Denna lag var resultatet av den outtröttliga kampen från fackföreningsrörelsen och dess allierade, som krävde säkrare arbetsförhållanden och åtgärder från regeringen för att skydda arbetarna.

Trots de framsteg vi har gjort, står vi idag inför stora utmaningar. Varje dag dör i Sverige ca 8 arbetare och mer än 80 skadas eller blir sjuka på grund av farliga arbetsförhållanden som kan förebyggas. I Sverige rapporterades 44 dödsolyckor på arbetsplatser under 2024. Risken för allvarliga arbetsolycksfall har ökat.



Byggbranschen är särskilt utsatt där är risken 10,9 olyckor per 1 000 sysselsatta. Vanliga olyckor inkluderar fall från höjd, förlorad kontroll över handverktyg, och kroppsrorelse med fysisk överbelastning. Fallolyckor, inklusive snubbling och halkning, utgör 26 % av alla olyckshändelser.

Vi måste också minnas de tragiska olyckor som har inträffat, såsom hissolucky i Sundbyberg den 11 december 2023. Fem byggnadsarbetare omkom när en byggnadsställning föll från åttonde våningen. Enligt Haverikommissionens utredning berodde olyckan på att fyra skruvförband saknades på hissmasten. Vid bygget av Ursviks torn, där olyckan inträffade, fanns hela 119 underentreprenörer. Detta stora antal underentreprenörer har kritiserats för att bidra till bristande säkerhetskontroller och samordning.

Med tanke på den tragiska olyckan framstår branden på NCC arbetsplats Oceana alltmer obegriplig. Statens haverikommission har utrett branden på Lisebergs vattenland Oceana. I samband med det framkom att företaget Whitewater gjort arbetena med elmuffsvetsning vid vattenrutschkanorna som sannolikt orsakade branden. Under olycksdagen var ingen av deras polska personal som arbetade med vattenrutschkanorna anmäld till utstationeringsregistret. Ingen var inloggad med ID06.

Faktum är att inget av de utländska företagen som arbetade på Oceana hade registrerat de utländska arbetstagarna.

Det var 58 underentreprenörer på plats olycksdagen då en arbetsledare brändes till döds.

Flertalet arbetare var inte inloggade på arbetsplatsen. Hur kan man upprätthålla bra arbetsmiljö om man inte vet vilka som är på en arbetsplats och arbetsmiljöansvaret ska delas på alla företag som är på plats 58 st i Oceana och 119 vid hissolucky.

Det är också viktigt att nämna att högerpartierna i riksdagen röstade nej till förslaget om att utöka huvudskyddsombudens tillträdesrätt till fler arbetsplatser. Detta förslag, som skulle ha gett huvudskyddsombuden möjlighet att besöka fler arbetsplatser och därmed förbättra säkerheten, röstades ner av högermajoriteten. Dessutom har högerpartierna genomfört neddragningar av Arbetsmiljöverket, vilket har lett till minskade resurser för inspektioner och tillsyn. Dessa neddragningar har försvårat arbetet med att säkerställa säkra arbetsförhållanden och skydda arbetarnas rättigheter.

Samtidigt har företagens vinster ökat på bekostnad av arbetstagarnas arbetsmiljö. Från 1980 vände utvecklingen till ägarnas fördel, med en ökning av vinstandelen av förädlingsvärdet. Företagens vinster har ökat medan lönernas andel av förädlingsvärdet har minskat. Med det kan vi konstatera att många företag prioriterar kostnadsbesparingar över säkerhetsåtgärder, vilket ökar risken för arbetsplatsolyckor och försämrar arbetsmiljön.

LO HAR STÄLLT FLERA KRAV FÖR ATT FÖRBÄTTRA ARBETSMILJÖN:

1. Heltäckande kollektivavtal om arbetsmiljö: Alla arbetsgivare ska ha ett förebyggande systematiskt arbetsmiljöarbete.
2. Säkerställ skyddsombudens utbildning och möjlighet att utföra sitt uppdrag: Skyddsombuden måste ha tillgång till nödvändig utbildning och resurser för att kunna utföra sitt arbete effektivt.
3. Nolltolerans för allvarliga arbetsolycksfall och arbetssjukdomar: Det ska inte finnas några ursäkter för att inte förebygga allvarliga olyckor och sjukdomar på arbetsplatsen.
4. Tillgång till bra företagshälsovård: Alla anställda ska ha tillgång till en bra företagshälsovård som kan hjälpa till att förebygga och behandla arbetsrelaterade hälsoproblem.

Vi måste också uppmärksamma hur utländska arbetare utnyttjas i dålig arbetsmiljö. Många utländska arbetare som kommer till Sverige för att arbeta, särskilt inom byggbranschen, möter mycket sämre arbetsförhållanden än sina svenska kollegor. De arbetar ofta för låga löner, under långa arbetsdagar och med bristande säkerhetsåtgärder. Exempelvis saknar många utländska byggnadsarbetare fallskydd, vilket ökar risken för allvarliga olyckor. Dessa arbetare är också ofta anställda av utländska bemanningsföretag eller brevlådeföretag, vilket gör det svårt att hålla arbetsgivarna ansvariga.

När vi ser på andra branscher, är det tydligt att vissa sektorer också har sina egna utmaningar. Till exempel:

- Transportsektorn: Olycksfrekvensen är hög, med många olyckor relaterade till trafik och hantering av tung utrustning.
- Vårdsektorn: Här är arbetsrelaterade sjukdomar vanliga, särskilt stress och utbrändhet.
- Industri: Olyckor med maskiner och kemikalier är vanliga, vilket kräver strikta säkerhetsåtgärder.

Varje år dör cirka 3 000 personer i Sverige i förtid på grund av arbetsrelaterade sjukdomar och skador. Av dessa dödsfall beror drygt 700 på jobbstress. Andra faktorer som bidrar till arbetsrelaterad dödlighet inkluderar hög arbetsbelastning, skiftarbete, motoravgaser, buller och ihållande fysiskt tungt arbete. Exponering för damm, asbest, kvarts och passiv rökning leder också till mellan 100 och 500 dödsfall per år.

30 000 skadas varje år på grund av farliga arbetsförhållanden eller arbetsrelaterade sjukdomar.

Globalt sett är situationen ännu mer alarmerande. Enligt Internationella arbetsorganisationen (ILO) dör varje år cirka 2,78 miljoner arbetare på grund av arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. Av dessa dödsfall beror cirka 2,4 miljoner på arbetsrelaterade sjukdomar. Det innebär att varje dag dör ungefär 7 500 personer på grund av sitt arbete.

Workers' Memorial Day är en dag av sorg, men också en dag av kamp och hopp.

Vi samlas idag för att hedra

- VÅRDBITRÄDET SOM DOG NÄR HEN FÖLL I ETT HÅL I GOLVET
- SVETSAREN SOM DOG I ETT FALL FRÅN EN CISTERN
- LASTBILSCHAUFFÖREN SOM DOG KLÄMD UNDER EN KRANDEL
- RIVNINGSARBETAREN SOM DOG NÄR HAN KÖRDE UT I LUFTEN FRÅN FJÄRDE VÅNINGEN
- MILJÖARBETAREN SOM DOG I EN UNDERJORDISK BEHÅLLARE PÅ EN SOPSORTERINGSANLÄGGNING
- MEKANIKERN SOM KLÄMDES TILL DÖDS I PALLETERINGSMASKINEN
- BYGGLEDAREN SOM BRÄNDES TILL DÖDS PÅ NCC ARBETSPLATS OCEANA
- OCH DE ANDRA 37 TRAGISKT ONÖDIGA DÖDSFALLEN PÅ SVENSKA ARBETSPLATSER UNDER 2024

Vi måste fortsätta att kämpa för våra rättigheter och för säkrare arbetsplatser.

Vi måste hålla arbetsgivare ansvariga och kräva vår rätt till ett anständigt arbetsliv där vi kommer hem varje kväll till våra nära och kära.

PATRIK NORDIN, BYGGNADS



**/ VICE ORDFÖRANDE AVD 3 OCH LEDAMOT I LO FACKEN GÄVLE
OCH ÄLVKARLEBY EMMA MAGNUSSON**

BLOD, BOMBER OCH ARBETSKAMP

- HISTORIEN BAKOM 1 MAJ

Chicago, 1886. Tusen mil från Sverige föddes gnistan till det som i dag är världens mest spridda politiska högtidsdag: **Första maj**. Det började med ett krav – och slutade i blod. I centrum stod arbetarna, polisens kulor och en bomb vars ursprung aldrig klarlagts.

KRAVET: ÅTTA TIMMARS ARBETSDAG

I slutet av 1800-talet präglades industristäderna i USA av långa arbetsdagar, dåliga arbetsvillkor och låga löner. Arbetare kunde jobba upp till 16 timmar om dagen, sex dagar i veckan, ofta i livsfarliga miljöer. Den växande fackföreningsrörelsen enades kring ett konkret krav: åtta timmars arbetsdag.

Den 1 maj 1886 gick över 300 000 arbetare i strejk över hela USA.

Den 4 maj samlades demonstranter till ett fredligt protestmöte på Haymarket Square i Chicago. De protesterade mot polisens dödliga våld mot strejkande arbetare två dagar tidigare vid McCormick-fabriken.

Då kastade någon – ingen vet än i dag vem – en bomb mot poliserna. I kaoset som följde öppnade polisen eld. Minst sju poliser och flera civila dödades, och många fler skadades.

RÄTTEGÅNGEN SOM VÄCKTE VÄRLDEN

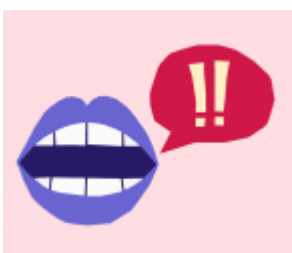
Åtta arbetarrörelseaktivister, de flesta anarkister, greps. Trots brist på bevis dömdes sju av dem till döden – fyra avrättades, en tog sitt liv i fängelset. Rättegången betraktas av historiker som djupt orättvis och politiskt motiverad. De dömda blev kända som Haymarketmartyrerna.

FRÅN TRAGEDI TILL TRADITION

Tre år senare, år 1889, beslutade den Andra internationalen – en sammanslutning av socialistiska partier och fackföreningar – att 1 maj skulle bli en årlig internationell kampdag för arbetarnas rättigheter, till minne av Haymarket och kampen för åtta timmars arbetsdag.

Sedan dess har 1 maj uppmärksamats i stora delar av världen med demonstrationer, tal och samlingar i solidaritetens och rättvisans namn. I Sverige blev dagen officiell helgdag 1939 – den enda av politiska skäl.

Haymarketmassakern blev ett brutalt uppvaknande – men också ett startskott för den globala kampen för värdighet, rättvisa och mänskliga arbetsvillkor.



1 MAJ I GÄVLE

Första maj, arbetarrörelsens högtidsdag, uppmärksammades traditionsenligt i Gävle. Och nu har ni koll och ni läste sidorna innan varför just 1 maj är arbetarrörelsens internationella högtidsdag.

På årsmötet i mars fick jag förnyat förtroende att bära Pappers-fanan. Dessutom är jag stolt över att vara den första kvinnliga fanbäraren – det var verkligen på tiden!

Demonstrationståget avgick, som de senaste åren, från baksidan av Borgarskolan, med stämningsfull musik från Bomhus Musikkår, som traditionsenligt ledde marschen genom staden.

ÅRETS FÖRSTAMAJTALARE VAR:

- ADAM SHARRAD, ORDFÖRANDE FÖR SSU GÄVLE
- MOA MÖRK, FRÅN FACKFÖRBUNDET BYGGNADS
- SOFIE ERIKSSON, EUROPAPARLAMENTARIKER FÖR SOCIALDEMOKRATERNA

Samtliga levererade skarpa och inspirerande tal. Moa Mörk har sin bakgrund i Målarna, som numera är en del av Byggnads. Jag har glädjen att sitta tillsammans med henne i LO-facken Gävle Älvkarleby.

Sofie Eriksson besökte tidigare i år vårt bruk. Under besöket fick hon en rundvandring av Martin Åberg och Per Utterström, som visade upp vår verksamhet. Sofie var tydligt imponerad av det arbete som görs här.

/ EMMA MAGNUSSON, FACKLIGT POLITISKT ANSVARIG.



SVERIGE HAR KOMMIT LÅNGT - ELLER?



Det är dags att sänka arbetstiden. Därför är det viktigt att vi fackförbund står enade och tillsammans jobbar mot det målet, skriver Pappers ordförande Pontus Georgsson.

Hur mycket tror du att vi jobbar i Sverige, jämfört med andra liknande länder?

A) Betydligt mer, B) Lika mycket, eller C) Förhållandevis lite?

Om du svarade C har du låtit dig färgas av Svenskt Näringslivs bild. De gör nämligen allt för att du och jag ska luras att tro att vi i Sverige jobbar lite. Att det är ett problem på individnivå och att vi alla borde vilja jobba mer. Att produktivitet och konkurrenskraft inte får sättas åt sidan.

På 80-talet stämde Svenskt Näringslivs bild, då låg Sverige betydligt lägre i antal arbetstimmar. Sedan dess har det dock skapats ett rejält glapp genom att det genomsnittliga antalet arbetstimmar för Sveriges del har ökat, samtidigt som det minskat för övriga länder. Detta går att läsa i en delrapport som LO har tagit fram i en utredning som ska vara klar i mitten av maj. En utredning som ska utgöra underlag för hur vi 13 LO-förbund ska gå till väga för att minska arbetstiden för arbetare i Sverige.

Rätt svar är alltså A) Betydligt mer. Hög sysselsättning i andra länder hänger ihop med ett lägre genomsnittligt antal arbetade timmar per person. I Sverige ser det annorlunda ut – sysselsättningsgraden bland kvinnor är högre, vi har fler sysselsatta och fler jobbar längre upp i åldrarna. Sammantaget jobbar här alltså fler personer mer varje vecka än i något annat land i jämförelsen. 70 procent av de som arbetar i Sverige jobbar 40 timmar eller mer per vecka. Det kan jämföras med Tyskland där bara lite drygt 50 procent jobbar så mycket. Och även i våra grannländer Finland, Norge och Danmark är arbetsdagarna och arbetslivet kortare än här hemma.

När LO-förbunden visar på fakta kontrar Svenskt Näringsliv med att vi inte tar hänsyn till semester, sjukledighet, föräldraledighet och dylika faktorer. Statistiken bygger dock på faktiskt arbetade timmar, det vill säga timmar som per sysselsatt faktiskt har arbetat och således är all frånvaro inräknad.

LO-kongressen 2024 var rätt ute. Det är dags att sänka arbetstiden.

I ett första skede ska vi prova att förhandla oss till nedkortad arbetstid men jag är övertygad om att det kommer krävas någon form av politiskt tryck för att det ska kunna bli verklighet. Då varken arbetsgivarna eller Svenskt Näringsliv och få, om ens några, partier vill sänka arbetstiden kommer det bli svårt. Därför måste vi fackförbund vara enade och arbeta tillsammans för att uppnå vårt mål. För nej, Sverige ligger inte i framkant – vi kan och måste komma längre.

ARBETSMILJÖLÄGET



31 MARS - 26 MAJ

545 (1651) riskobservationer

48 (128) tillbud

21 (52) olycksfall varav 2st (4) med sjukskrivning.

Sedan förra numret av Karskäringen så har ytterligare 9 personer fått sätta livet till på arbetsplatser runt om i Sverige. Enligt Arbetsmiljöverkets statistik har det under 2025 fram till och med maj månad omkommit

24 personer i arbetsplatsolyckor i Sverige.

På den svenska arbetsmarknaden är yrkesgrupper inom industrin bland de mest utsatta för arbetsskador och sjukfrånvaro. Det visar en ny statistikrapport från Afa Försäkring.



Anställda inom industrin har högre risk för allvarliga arbetsolycksfall än genomsnittet för samtliga yrkesgrupper i privat sektor. Risken för långvarig sjukfrånvaro är också högre för industrin än hela gruppen privatanställda arbetare och kvinnor löper nära dubbelt så hög risk som män.

SAMMANFATTNING ARBETSSKADOR

- Anställda inom industrin har högre risk för allvarliga arbetsolycksfall än genomsnittet för samtliga yrkesgrupper i privat sektor.

- Olyckor med maskiner och verktyg samt fall i samma nivå är de vanligaste orsakerna till ett allvarligt arbetsolycksfall inom industrin.

- Inom industrin har gruv- och bergarbete, stenhuggare och livsmedelsarbetare högst risk för ett allvarligt arbetsolycksfall medan yrkesgruppen textil-, skinn och läderindustriarbete har lägst risk.

- Yngre skadar sig oftare vid olyckor med maskiner och verktyg eller när de skär sig på något. Äldre skadar sig oftare i fallolyckor.

- För samtliga yrkesgrupper är klämskador den vanligaste orsaken till allvarliga arbetsolycksfall vid arbete med maskiner och framställning.

- För ingenjörer inom industrin är den vanligaste orsaken till en allvarlig arbetsolycka att man faller i samma nivå som man befinner sig på.

- De vanligaste orsakerna bakom godkända arbetssjukdomar för anställda inom industrin är effekter av vibration och buller.

Hela rapporten finns i sin helhet på AFA försäkrings hemsida.

FRISKLUFTSMASK LUT & KRAFT

Jag har varit i kontakt med Sundströms och Swedol för att kika på en alternativ lösning vid arbete med elfiltren på initiativ av Gruppchef Lisa Tinglöf och tillika arbetsmiljöbuds för ledarna. Det finns önskemål att prova koppla upp sig på tryckluftssystemet då det upplevs vara trångt med det portabla filtret man har på ryggen när man arbetar. Då behöver man komplettera med ett tryckluftsfiler och en tryckluftstillsats samt ca 10meter slang.

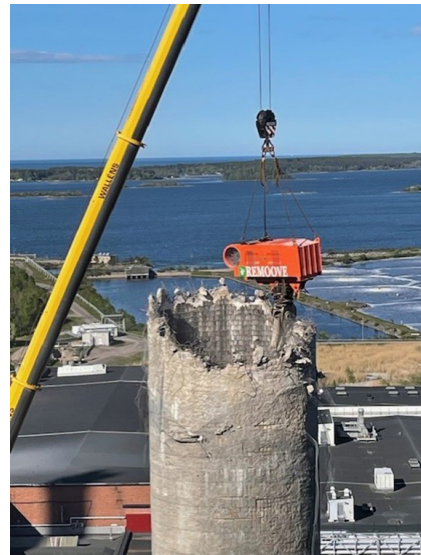
Sundströms kommer hit 2/6 för att testa utrustningen.

Förhoppningsvis kommer en operatör från avdelningen medverka på mötet.

RIVNINGARBETET GAMLA SODAHUSET

Här river man för framtiden, gamla blekeriet samt gamla sodahuset.

Just nu håller man på och plockar ned skorstenen bit för bit med ett klippaggregat och en kran. Den som sköter klipputrustning fjärrstyr aggregatet från taket på sodapanna 5 där man har bäst överblick.



Här utförs skyddsronder och byggmöten varannan vecka där våra skyddsombud och undertecknad är inbjudna att delta.

Till sist vill jag att vi ska verka för att öka ledningens förståelse för skyddsombudens viktiga roll och mandat på arbetsplatsen. Detta innefattar att tydliggöra skyddsombudens ansvar och rättigheter, samt att säkerställa att deras insatser värdesätts och inte negativt påverkar deras löneutveckling eller bedömning i medarbetarsamtal. Vi vill inte ha färre skyddsombud utan vi vill fler skyddsombud som finns representerade på alla avdelningar.

Vad rädd om er där ute på bruket. Ni har förhoppningsvis någon som väntar på er där hemma! Njut nu av kommande semestrar.

ERIK KERNEHED
ARBETSSTÄLLETS HUVUDSKYDDSOMBUD



STORA OMBUDSTRÄFFARNA 7 - 8 MAJ

Ombudsträffarna hölls under dagarna två på Hemlingbystugan.

Sedan några år går inga bussar upp för berget längre och är inte lika tillgängligt för alla kommunens invånare som tyvärr går miste om den vackra natur och friluftsområde som finns här.

Hemlingby är Gävles viktigaste friluftsområde med spår, leder och andra anläggningar i en strövvänlig natur. Skogen dominerar, men här finns även myrar, betesmarker och rester av ett gammalt odlingslandskap. Området är också en viktig knutpunkt för Gästrikeleden.

I Hemlingby finns många motionsspår, delvis med elljus. Vintertid spåras flera av dem för längdskidåkning och då öppnar också slalombacken.

Dessutom finns där gott om rastplatser med vindskydd och grillplatser, samt naturstigar och mountainbikebana. Vid parkeringen uppe på berget ligger Hemlingbystugan med restaurang, bad, bastu och relax.

Nog om detta. Efter en snabb säkerhetsgenomgång, upprop och några praktiska frågor så körde Sandra i gång ett pass om studier.

Skyddsombuden erbjuds en hel del utbildningar som man behöver för sitt uppdrag. Under våren har ett antal ombud varit iväg på lite olika utbildningar som varit väldigt uppskattade.

Efter frukost så hade vi besök av Marie Andersson som är ny vd för Stiftelsen Korsnäs Sociala Fond och Anna-Karin som berättade om verksamheten. Man jobbar aktivt för att kunna öka beläggningarna på alla våra anläggningar som vi har i Sverige och utomlands. Just nu planeras en försäljning av 2 stugor i Fågelsundet och upprustningar pågår ständigt för att hålla en bra standard för oss anställda på Billerud Gävle som få ta del av denna fantastiska förmån.

Anders Blom genomförde ett pass om försäkringar och pensioner som alltid är uppskattat.

Undertecknad berättade om att Billerud centralt håller på att se över kollektionen som vi har att välja på hos Blå kläder, varje bruk sitter var för sig och kikar på vilket behov vi har på dom olika avdelningarna. Nästa möte med PPE kommittén är 28 maj där blåkläder deltar via teams.



Under hösten kommer det hållas skyddsombudsval för 2026-2028. Fundera ut vem eller vilka som ni vill nominera till rollen som skyddsombud på era avdelningar.

Under 2025 så har 4 ärenden anmälts till arbetsmiljöverket, Dessa är nu avslutade efter att Billerud svarat på vilka åtgärder man har vidtagit för att det inte skall hända igen.

Ali Kocaarik är nu certifierad handledare för BAM utbildningar. Ali genomför dessa tillsammans med våra arbetsmiljöingenjörer Annki och Niklas. Under våren har man genomfört två utbildningspass.

Efter Lunch hade vi Johan Erblad på plats som informerade om hur skiftledarna arbetar.

Dagens sista föredragshållare var Pontus Georgsson, förbundsordförande för Pappers. Pontus informerade om hur avtalsrörelsen fungerar och redogjorde för resultatet från den senaste. Han förklarade hur det så kallade "märket" inom industrin sätts – den lönenorm som parterna inom industrin först enas om och som därefter påverkar övriga avtalsområden. Han lyfte även fram Teknikavtalet och beskrev dess betydelse för industrin samt hur det påverkar löner och arbetsvillkor.

Pontus betonade vikten av att medlemmar engagerar sig genom att skicka in motioner, eftersom det är avgörande för att organisationen ska fortsätta utvecklas och för att medlemmarnas röster ska höras.

Han lyfte också fram en viktig framgång från den förra avtalsrörelsen – att ett hållbart arbetsliv fördes in i avtalet. Ingen ska känna sig dränerad efter arbetsdagens slut; arbetet ska inte bara ge lön, utan även bidra till människors välmående och livskvalitet. Jobbet borde tillföra något mer – något som ger energi snarare än bara tar.

ERIK KERNEHED & EMMA MAGNUSSON.



DEN ÅRLIGA UNGTRÄFFEN 2025!



Med lite ovana skrifvarfingrar ska jag berätta att vi åter samlats för en facklig ungträff för framtidens industriarbetare. En dag jag själv längtat efter en längre tid. En plats för nyfikenhet och reflektion där medlemmar ska kunna fortbilda sig med de talare som varit på plats. I år med många tungviktare i talarstolarna. Medlemmarna fick chansen att ställa de frågor till vill till företaget utan filter. Det som blev lite tråkigt är tappet på besökare. 21st kom på ungträffen i år, ett tapp som jag mycket själv får ta ansvar över då jag inte har kunnat varit ute på plats på samma sätt som tidigare då jag är hemma föräldraledig. Men vi blickar framåt och ser till att vi fortsätter öka antalet besökare till nästa år.

Vi höll till på Sjömansskyrkan i ABFs lokaler. Helt fantastiskt att man som medlem kan använda dessa lokaler helt gratis. Något som frigjorde att vi kunde lägga mer ekonomi på annat än lokalhyra.

Dagen var följande: PO kommer och inviger dagen, denna gång är det hans sista som ordförande. Läger vikten att vara egoist i sitt säkerhetsarbete. Att ha med sig tanken att olyckor drabbar hela familjer, nära och kära om det inträffas. Var försiktiga där ute. Utöver det så höjs en varningens finger.

Bryt inte mot de regelverk som företaget har. I dagsläget så ser företaget striktare på överträdelser. Bryter du mot dessa regler så kan det bli allvarliga konsekvenser och i slutändan även uppsägning.

Sedan kom Pontus Georgsson in, vår ordförande i pappers centralt. Inleder med att säga att vi ska vara stolta för de arbete vi gör. Huvudet högt och ryggen rak. Han berättar om sin fackliga resa hur han gått från att aldrig ska vara med i facket till att nu sitta som ordförande. Han skryter (med all rätt) om att han är den enda som har sitt telefonnummer offentligt på hemsidan av fackliga ordföranden och säger att man alltid kan ringa om man känner behov. Vidare på ämnet skryt så har pappers även förhandlat fram den bästa graviditetsskyddet bland facken, best in class! Fortsätter att tala om organisationsgraden, vi är ca 93% och ökande i Sverige just nu. Något vi ska fortsätta att jobba med. Vi är alla medlemmar för vår skull och för våra kollegors skull, bara med hög medlemsgrad kan vi göra riktig skillnad.

Gick vidare på arbetsmiljö och frågade hur alla mårde. Och i de mjuka delarna av arbetsmiljö nämner att vi ska må bättre av jobbet, det är målet. Pratar vidare om fackets historia, de fem värnen och vikten att de fungerar bra för samhället i helhet. Nämner de hot som vårt nuvarande styre i Sverige genomför. Beslut som direkt naggar på vår fina demokrati. Allt ifrån minskade anslag till utbildning för medlemmar till nerskärningar i granskande media och förslag på förändringar om skyddsombud.

Sedan blev det dags för fria frågor, mycket mot den avtalsrörelse som varit. Blev diskussion om bemanningsföretag på utlastningen. Något både medlemmar och Pontus ser som negativt, här borde man hitta en annan modell för en bättre lösning. Vi pratade om ATK till pension och vikten av oss yngre att få en dräglig pension. Vi tackade Pontus med en varm applåd och han fick sitta kvar och lyssna lite på Ivar innan tåget skulle gå.

Vidare kanske den mest efterlängtade besökaren kom in. Efter förra årets videoinspelning såg många fram emot att träffa Ivar Vatne face-to-face. Det börjar med vikten att kunna ställa alla frågor vi ville till honom, så länge vi kan acceptera att han ger det ärliga svaret tillbaka. Detta inledande förhållningssätt satte nivån för öppna diskussioner. Vi pratade om hur USA och läget i världen. Det snabba svaret är "skit bra" och allt tyder på att 2025 kommer bli ett bra år på andra sidan atlanten. Vi pratar om besparingsprogram och de som hänt i Gävle kopplat till lotus. Mer exakt när man byter bort anställda mot entreprenörer. Något Ivar kallar ett misslyckande.

Vi pratade mycket om begränsningarna som körs på maskinerna nu, här kunde han inte svara säkert. Men han hoppas att det inte fortsätter i längre tid men utmaningarna är många. De som är mest konkurrenskraftiga, har en tro på att fiberprodukter kommer ersätta plast över tid så har vi en bra position. Men vi kan bara fokusera på det vi själva kan kontrollera. Ett gott tankesätt som sparar energi på flera plan. Transparensen i att få en koncern VD sitta framför medlemmarna i en timme och svara helt ärligt på allt som ställdes var väldigt uppskattat. Och det syntes i utvärderingen, detta tyckte besökarna om.



Vi välkomnar sedan vår fabriksdirektör upp till tonerna av Bruce Springsteen. En artist med gott ledarskap. När Bruce ringer sina gamla bandmedlemmar för att göra en turné, spelar det ingen roll att det gått 40 år. Man ställer upp. Inledningsvis pratas det om vårt goda första kvartal, där alla parametrar visar på grönt. Läger även tyngd att tron på Gävles överlevnad känns trygg. Vi har goda förutsättningar att finnas länge och producera väl. Nämner att fokus alltid ligger på förändring och det gäller att vara framåtlutad. Vill fortsätta arbetet med att sluta svinga, få i gång TM6 och nya buffertlager mellan fiber och kartong. Men pengarna räcker inte till, vi får hoppas på framtiden.

Vi pratar om ensamarbete och nerdragningar. Något som berör de anställda. Jag tror inte ledningen riktigt kan sätta sig in i känslorna som medlemmarna har i dessa ämnen. Svaren är oftast att det fungerar på andra fabriker.

Vi går igenom årets lista, några positiva och negativa punkter vi väljer att putta vidare till Pierre. Det som gläder mig är att många är nöjda och vill berätta om sina duktiga gruppchefer. Att ha en gott samarbete med sin närmsta chef är jätteviktigt för trivseln på jobbet. Jag vet att Pierre tar till sig av listan och jobbar med det bra och det mindre bra som nämnts där.



Avslutningsvis kommer Emma Magnusson och pratar jämställdhet. Siffrorna i Sverige ser fortfarande extremt dåliga ut. Att vara född kvinna ökar risken för att få lägre lön, våld i nära relationer och lägre pension.

Skickar också en uppmaning att tänka på hur man uttrycker sig på jobbet. Med egna historier belyser vikten av att använda rätt ord när man pratar med kollegor. Man vet aldrig hur orden landar hos mottagaren. För mig är jämställdhet ganska enkelt. Det handlar om rättvisa och hur man betar sig.

Var snäll mot varandra och belys de orättvisor ni ser, det kommer skapa en bättre arbetsplats över tid så länge företaget är med på bollen.

På kvällen så var vi på Fox in the box, ett escaperoom som ligger i rack n rolls gamla lokaler. Kanske inte så hög kvalitet på maten som var där men desto roligare rum där man fick använda hjärnan till fullo. En bra övning för mindre grupper som behöver lite teambuilding. Till och från väldigt frustrerande att inte komma vidare men ändå en trevlig aktivitet.

Kollar man utvärderingen för dagen så var alla deltagare nöjda och alla deltagare skulle rekommendera dagen för kollegor. Mycket beröm till både Pierre och Ivar för de öppna samtalen som var. Utöver det så saknade besökarna fler kollegor, något som jag önskar de själva gör reklam ute på fabriken för denna dag. Något som inte kom med heller var en Kahoot, en frågesport som tydligen var väldigt saknad. Vi ser till att det kommer med till nästa år.

Avslutningsvis så vill jag tacka alla deltagare och talare. Även om jag hade sett att fler medlemmar hade varit på plats. Och även haft en större spridning på avdelningarna så känns det som vi fått ännu en lyckad träff.

/ JOEL ROSS, UNGDOMSANSVARIG.



Bomhus hembygdsförening



Bomhus hembygdsgård

Furuviksvägen 5, 804 29 Gävle - mittemot Bomhus Centrum.

Epost: bomhus.hembygd@telia.com

Hemsida: www.hembygd.se/bomhus

Facebook: Bomhus hembygdsgård

Planerade träffar på Hembygdsgården med kaffeservering och följade program:

Fredag 6 juni - Öppet hus / Nationaldag

Vi firar nationaldagen med musikunderhållning, tunnbrödsbak, diverse försäljningar. Rudsjö Scoutkår säljer sina goda kolbullar.

Onsdag 11 juni - Stadsvandring i Rudsjö och Kastet

Bomhus Hembygdsförening i samarbete med Gävle Kommun. Samling vid Föreningshuset i Bomhus.

Söndag 3 augusti - Bomhusdag/Hemvändardag

Passa på alla f. d. Bomhusbor att återvända till din hembygd.

Träffa "gamla bekanta" och umgås.

Musikunderhållning, tunnbrödsbak, diverse försäljningar.

Välkomna alla gamla och nya Bomhusbor!

Tisdag 12 augusti - Stadsvandring i Holmsunds herrgårdar

Bomhus hembygdsförening i samarbete med Gävle Kommun. samling vid Hembygdsgården.

Torsdag 14 augusti - Träff med MC- och Mopedveteraner

Motorcykel-historiska klubben Gävleborg och Gefle Mopedveteraner visar upp sina motorklenoder.

Kaffeservering, varm korv m.m.

Måndag 29 september - Höststädning inomhus

Efter städningen bjuds det på lättare förtäring och kaffe/te.

Lördag 4 oktober Öppet Hus

Vi ser på bilder över gamla Bomhus och visar vad som finns i våra samlingar - föremål, foton, tidningsurklipp m.m.

LO Mervärde

Sommarchansen 2025



Sommarchansen med LO Mervärde, med risk för vinstregn!

Under 26 maj – 8 juni kan du som medlem i ett LO-fackförbund delta i Sommarchansen 2025. Tillsammans med våra samarbetspartners lottar vi på LO Mervärde ut fina priser i fyra omgångar.

Flügger

 **Stena Line**

Adlibris 

VATTENFALL 

BookBeat

HKC
Hotels

ACTIC


UGGLE
MASSAGE & WELLNESS

JUMP  **YARD**



MERVÄRDE



PAPPERSTREANS HEMSIDA

Det börjar närma sig en fungerande hemsida igen.

Det är fortfarande lite små strul här och där som gör att det tar tid att lägga in uppdateringar. Man jobbar på detta och förhoppningsvis är det löst inom kort!

Återigen, tack för erat tålamod. Vi vet att många av er använder sig av hemsidan för att söka och få information.

Vi ber om ursäkt för det som har inträffat och vi ska göra allt vi kan för att undvika liknande problem i framtiden.

KARSKÄRINGEN EFTERLYSER

Ska du ut och resa i sommar eller göra något annat kul på semestern?
Karskärningen vill gärna ha reserepotage från er läsare. Stort som smått.
Vill du ha tips eller hjälp med att skriva, hör av dig till oss så hjälps vi åt.
Kontaktformulär finns på papperstreans hemsida,
eller maila papperstreaan@telia.com



STORT TACK TILL ALLA
FÖR UPPVAKTNINGEN VID MIN PENSIONERING
EFTER 38 ÅR PÅ BRUKET.

BERT OVE JAKOBSSON

”BERTAN”



STUDIER

Hej Kamrater,

Folkbildning är en av de ursprungliga idéerna om den fackliga styrkan. Kunskap är nyckeln till att kunna möta vår motpart på lika villkor. Därför är en fungerande studieverksamhet så otroligt viktig för att engagera medlemmar och för att våra förtroendevalda ska känna sig trygga i sina uppdrag. Jag finns här för er alla för att guida er rätt bland de fackliga utbildningarna.



VI HAR HAFT MEDLEMSUTBILDNING!

I slutet av april genomfördes för tredje året i rad Papperstreans medlemsutbildning. Utbildningen hölls i två dagar på Visitor center. Trots några återbud så blev det 7 stycken engagerade deltagare. Den första dagen sammanföll dessutom med Billeruds Safety Day som vi passade på att besöka.

Jag vill tacka alla deltagare och föreläsare. Det är ni som gör denna viktiga utbildning möjlig!

Föreläsare var Sandra Johansson – Pappers organisation, Anders Blom – Försäkringar/Pension/Stödgruppen, Niklas Berglund – Arbetsmiljö, Maggie Johansson – Falck, Viktor Rasjö – Arbetarrörelsens historia, Emma Magnusson – Fackligt internationellt, PO Olsson – Ordförande har ordet.

"Väldigt bra utformad massa bra info och talare"



"Väldigt bra och nyttig information under kursens gång"

"Mycket bra"

Sandra Johansson
Studieorganisatör
studieorg@telia.com

SOMMARTÄVLING!

REGLER:

Den röda bollen ska flyttas till stjärnan.
Man kan bara flytta bollen åt ett håll i taget och bollen hålls i rullning fram till nästa vägg.

Vid alla stopp finns en bokstav.
Om man går rätt väg så kommer man få fram ett antal bokstäver.

Om man flyttar om dessa bokstäver så kommer man kunna forma ett ord som har med sommaren att göra.

LYCKA TILL!

B	E	J	A	R	A	O
J	O	L	N		F	M
M	T	I	Y	T	P	Ä
R	S	P	E	M	E	T
N	K	U	D	N	I	G
K	V		R	E	L	F
S	C	R	T	I	T	A

SKICKA IN DITT SVAR TILL KARSKÄRINGENS REDAKTION
PÅ 152:AN SENAST DEN 22:A AUGUSTI!

Klipp längs med linjen

SVAR: _____

NAMN:

AVD:

TELEFON:

MAIL:



DET ÄR DAGS ATT GÖRA ETT AKTIVT VAL

Om du väljer Folksam LO Pension som förvaltare av din tjänstepension ger du dig själv chansen till god avkastning, låga avgifter och placering av din pension i fonder med ansvarsfull förvaltning. Men det viktigaste är att du gjort ett aktivt val. Det känns skönt. Scanna koden för mer inspo!



VÄLJ EN SCHYSST PENSION!

**FOLKSAM • LO
PENSION**