



NR 5 AUGUSTI 2025 ÅRGÅNG 42

ORDFÖRANDE HAR ORDET

SIDA 3 - 8

MBL

SIDA 9 - 11

ARBETSMILJÖ LÄGET

SIDA 12 - 13

LÖNELAKAN

SIDA 14 - 17

PRIDE

SIDA 18

VINNARE SOMMARTÄVLING

SIDA 24

BRYNÄS BILJETTER

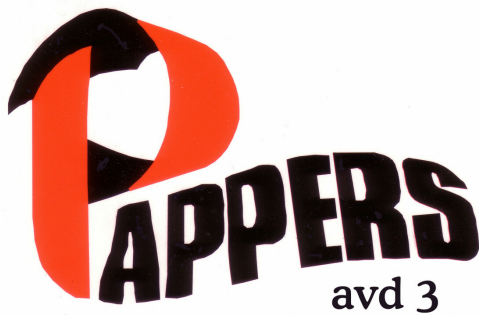
SIDA 28

REDAKTIONEN	2
PONTUS KRÖNIKA	19
KYRKOVALET	20
INTERVJU MED MAJA	22
GOLFTÄVLING	25



**MED HÖSTEN RUNT HÖRNET HOPPAS VI ATT NI HAFT EN
RIKTIGT FIN SOMMAR!**

KARSKÄRINGEN UTGES AV



avd 3
Korsnäsavägen 152
804 23 Gävle
Telefon: **026-191053**

Expeditionstider
Måndag och Onsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Expeditionen har telefontid
Måndag - Torsdag
8.15-12.00 och 13.00-16.30

Ordförande Per Olov Olsson
Mobil 070 - 795 15 91

Vice Ordförande Emma Magnusson
Mobil 070 - 795 15 81

Arbetsställets Huvudskyddsombud
Erik Kernehed
Mobil 070 - 795 26 37

Anders Blom (fackligt sociala frågor)
Mobil 070 - 795 05 18

Huset där vi finns kallas 152an.

Papperstreans hemsida.
<https://www.papperstrea.se>

Ansvarig utgivare:
Ordförande, Pappers avd 3



E-post till Karskärningen
papperstrea@telia.com

**NÄSTA NUMMER AV KARSKÄRINGEN
KOMMER UT 9E OKTOBER
SE TILL ATT LÄMNA IN ERAT MATERIAL
SENAST 3E OKTOBER**

TARJA



Papperstreans personal Tarja Rautiainens arbetsuppgifter omfattar medlemsredovisning, administration, försäkringsfrågor med AFA och Folksamförsäkringen samt service till styrelsen, förtroendevalda, kommittéer och alla andra medlemmar som behöver hjälp.

HÖSTSTOPPET NÄRMAR SIG.
GLÖM INTE ATT VÄRNA OM
VARANDRA OCH ARBETA SÄKERT!



KARSKÄRINGENS REDAKTION
Per Thollin, Johanna Hansson Pierre,
Michael Wallin, Julia Hillblom

ORDFÖRÄNDE HAR ORDER

SEMESTERTIDER

Hej på er.

Jag hoppas att ni har haft en skön och avkopplande semester.

Nu nalkas slutet på sommaren och hösten är på ingående. Tyvärr så uteblev en skön vårmånad i maj och det blev inte bättre att juni stort sett regnade bort.

När sommaren och värmen äntligen kom så blev det ordentligt varmt. Jag hoppas att ni har kunnat jobba trots värmen i processlokalerna.

Nu sätter jag mina förhoppningar att september blir en behaglig månad.



Som förväntat så går mötesfrekvensen ner under sommarmånaderna, vilket innebär att jag hinner städa undan sådant som har samlats på hög.

Detta innebär inte att det har varit total ebb gällande göromål. Sedan förra Karskärningen har det varit en del MBL förhandlingar. Om dessa kan ni läsa här i tidningen.

LÖNEREVISION 2025

Nu är vi klara med lönerrevisionen för 2025.

Det blev fyra medlemsmöten i år gällande att fastställa 2025 års lönerrevision. De första två gällde Billerud och Swedpaper som vi hade den 11 juni. Den 9 juli var det dags för Göranssons anställda att anta eller förkasta lönervisionsförslaget. Samtliga mötesdeltagare på de fyra medlemsmötena beslutade att ställa sig bakom de framlagda lönervisionsförslagen.

Den nya lönen betalas ut retroaktivt från 1 april 2025 och betalades ut på julilönen. Enligt senaste avtalsrörelsen blev löneökningen 3.4% för år 2025.

AVDELNING 3 VERKSAMHETSPLAN

På medlemsmötena vi hade i juni och juli fastställdes avd 3s verksamhetsplan för kommande år.

Verksamhetsplanen kan ni läsa om på efterföljande sidor.



ARBETSMILJÖ

MÅL:

Förbättrade villkor för Pappers skyddsombud och medlemmar.

HANDLINGSPLAN:

- Att bjuda in utvalda chefer till informella träffar med syfte att skapa förtroende samt diskutera aktuella ärenden och ämnen för att förbättra villkoren för Pappers medlemmar.
- Att få nyvalda skyddsombud att känna sig redo och välkomna.
- Öka ledningens förståelse för skyddsombudens viktiga roll och mandat på arbetsplatsen. Detta innefattar att tydliggöra skyddsombudens ansvar och rättigheter, samt att säkerställa att deras insatser värdesätts och inte negativt påverkar deras löneutveckling eller bedömning i medarbetarsamtal.

AKTIVITET:

- Vi utvecklar samarbetet med företaget genom att bjuda in utvalda chefer för regelbundna träffar.
- Att regelbundet genomföra informationsträffar för nyvalda skyddsombud.
- Ha en dialog med fabrikschef och avdelningschefer. Syftet är att skapa ett arbetsklimat där skyddsombud uppmuntras och respekteras, vilket i sin tur bidrar till en bättre arbetsmiljö för alla.

TIDSPLAN: 2025-2027

ANSVARIG: Erik Kernehed

STUDIER

MÅL:

Stärka förtroendevalda i deras uppdrag samt utöka informationsflödet till medlemmar.

HANDLINGSPLAN:

- Aktivt arbeta med att skapa en personlig kontakt samt hjälpa och inspirera förtroendevalda och medlemmar att hitta rätt utbildningar.

AKTIVITET:

- Delta vid information till nyvalda skyddsombud
- Som studieorganisatör delta vid höstens ombudsträffar för att delge information och scanna av intresset för kurser bland förtroendevalda inför kommande studieår.
- Löpande uppdatera informationstavlor med information om kommande utbildningar samt ge tips kring tvärfackliga kurser till riktade grupper via mail.
- Fortsätta genomföra en medlemsutbildning per år.

TIDSPLAN: 2025-2027

ANSVARIG: Sandra Johansson

SAMVERKAN

MÅL:

Utveckla samverkan mellan fack och företag.

HANDLINGSPLAN:

- Vi har vid ett flertal tillfällen haft olika personärenden på bordet som resulterat i varningar samt andra ärenden som skulle kunna undvikas. Vi måste förebygga det här och fortsätta arbetet med att få företaget att inse fördelarna med att vi blir involverade i ett tidigare skede för att kunna ta kontakt med personerna vid tex personalproblem, förändringar, skyddsfrågor, arbetsmiljöfrågor mm.
- Att få till kvartalsvisa möten mellan Pappers avd 3 och Företaget (HR).
- Att få till kvartalsvisa/behovsanpassade möten mellan huvudskyddsombud och avdelningschefer.

AKTIVITET:

- Att i samverkan med avdelningschefer/sektionschefer fortsätta diskussionerna med syfte att ta fram förslag på rutiner och riktlinjer gällande hantering av bland annat personärenden och övriga problem som kan uppstå på avdelningarna samt vid andra frågor som vi kan bidra med som arbetsmiljökunskap, yrkeskunskap mm.
- Att verka för att dom kvartalsvisa/behovsanpassade mötena blir av.

TIDSPLAN: 2025-2027**ANSVARIG:** Stefan Holm**ORGANISATION****MÅL:**

Öka medlemsantalet

HANDLINGSPLAN:

Vi fortsätter arbetet med att rekrytera medarbetare för att bli medlemmar i avd 3, samt skapa förståelse och få kunskap om medlemskapets betydelse.

AKTIVITET:

- Skapa en lättförståelig folder med konkreta exempel på vad medlemskapet i Pappers innefattar. Visa på vad avd 3 åstadkommit i förhandlingar lokalt och Pappers centralt.
- När ny medarbetare anställs, kontaktar ordförande huvudskyddsombudet på aktuell avdelning samt Emma Magnusson för att direkt kunna ta ett samtal med den nya medarbetaren. Målet är att på ett personligt och välkomnande sätt informera om facket, svara på frågor och erbjuda medlemskap.
- Foldern kan användas som ett stöd för skyddsombuden för värvningssamtalet - så att informationen blir tydlig och likvärdig.

TIDSPLAN: 2025-2027**ANSVARIG:** Emma Magnusson**FRAMTIDEN****MÅL:**

Framtiden för styrelsen och övriga uppdrag i avdelning 3.

HANDLINGSPLAN:

- Arbetet med att bygga, rusta och underhålla Pappers som organisation är ett kontinuerligt arbete.
- Vi har idag en bra täckning för kommande succession i styrelsen.
- Inom vissa övriga uppdrag så behöver vi öka antalet förtroendevalda, framför allt revisorer och valberedning.
- Arbetet med att förbereda kommande succession för alla uppdrag måste därför fortsätta och en plan bör tas fram.
- Att få medlemmar intresserade av fackliga frågor och olika uppdrag inom Pappers avd3.

AKTIVITET:

- Att göra en kartering av antalet och åldersstrukturen inom övriga uppdrag i avd 3.
- Att ta fram en plan för kommande successioner.
- Att det blir en samordnare i grupperna och kommittéer .
- Att ha en avstämning med samordnarna under pågående år.

TIDSPLAN: 2025 – 2027**ANSVARIG:** Per Olov Olsson

KOMMUNIKATION

BEHOV SOM VI SETT:

- Pappers avdelning 3s medlemmar efterfrågar mer och bättre kommunikation till medlemmarna. Det händer en hel del aktiviteter varje vecka inom Pappers avtalsområde som medlemmar inte har en aning om. Medlemmarna anser att det inte räcker med det som skrivs i Karskäringen och hemsidan. En del aktiviteter kan och får inte styrelsen kommunicera ut. I dom fallen kan man informera om det, men det händer andra saker varje vecka som kan kommuniceras ut till medlemmarna.

MÅL:

Förbättrad kommunikation med medlemmarna om Pappers aktiviteter.

HANDLINGSPLAN:

- En arbetsgrupp tillsätts som skall se över på vilket vis man kan förbättra kommunikationen till medlemmarna om Pappers lokala och centrala aktuella aktiviteter. Arbetsgruppen ska avrapportera löpande till VU och på styrelsemöten hur man ligger till och tänker.

AKTIVITET:

- 2024 Starta upp en arbetsgrupp där vi kan brainstorma fram idéer på hur vi startar igång detta under 2025.
- 2025 Ny kalender och lite uppdateringar på avd 3 hemsida, öka informationsflödet från styrelsemöten, förhandlingar osv.

DELTAGARE:

Ordförande alt. Vice Ordförande, Infoansvarig (Arbetsgruppen, Fredrik Bergqvist, Erik Olsson, Christoffer Ottosson, Per Thollin)

TIDSPLAN: 2025 – 2027

ANSVARIGA: Erik Olsson och Christoffer Ottosson

LITE INFO OM RESULTATET FRÅN AVTALSRÖRELSEN 2025-2027

Det har blivit några förändringar/tillägg i kollektivavtalet för 2025-2027.

§ 3 Anställning mom. 2, mom. 4 och mom 7.

§ 5 Avlöningsbestämmelser mom. 3 och mom. 6.

§ 10 Särskilda ersättningar mom. 2.

§ 11 Semester mom.11 är ett helt nytt kapitel.

§ 17 Uppsägning mom. 13 är ett helt nytt kapitel.

§ 19 lokalavtal mom. 1 Ny text.

§ 19 A. Norm för lokalavtal, textändringar och att skiftcykeln ska synliggöras i lokalavtalet.

§ 19 Har gjorts stora förändringar.

§ 21 Giltighetstid .

Ladda ner och läs senaste kollektivavtalet.

Ni kan ladda ner det senaste kollektivavtalet från Pappers hemsida och avd 3s hemsida.

LOKALVAL

Vi kommer att påbörja revidering av lokalavtalen i höst.

PEOS UPPSÖKERI 30/7

Jag har varit ute i verkligheten under del av eftermiddagen och fick en brysk påminnelse om hur varmt det kan vara i en processlokal.

Jag har mina egna erfarenheter av att jobba i varma processlokaler från Lut&Kraft.

Jag började mitt uppsökeri med att besöka kokeriets manöverrum där var det strul med en kokare.

Några av personerna som jag träffade hade precis kommit tillbaka från semestern.

Personerna jag pratade med upplevde att det hade fungerat acceptabelt att jobba trots att det har förekommit en utökning av 12 timmars skift.

Efter att ha lämnat kokeriet stegade jag vidare mot automation Fiber.

Där träffade jag två personer som berättade att de var två personer kort av olika anledningar.

Jag fick uppfattningen att det verkade ganska lugnt för tillfället.

Jag fortsatte min runda med att stanna upp hos kartongbruket. Där hade man kommit i gång med PM5 efter haveriet på en vals.

Personen jag pratade med hade en önskan att det skulle bli lite mer fart på maskinen. Det blir tydligen problem när man kör låg fart.

På 4:ans sida pratade jag med några och uppfattade att det var en acceptabel situation trots att vi befinner oss i semestertider.

Nu styrde jag mina steg mot produktionsservice där träffade jag på två personer varav en var sommarjobbare.

Vi pratade lite om hur det var just nu och hur sommaren har varit fram till dags datum. Det har varit en stor skillnad den här sommaren jämfört med förra sommaren.

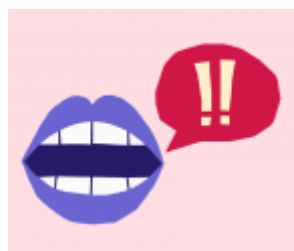
Personerna som jag träffade verkade nöjda.

Tiden går och jag hann med ett ställe till, Fiberlab.

Där inne var det tre personer, en ordinarie, en person som var inlånad från kartonglabb och en sommarjobbare.

Även här var upplevelsen att arbetssituationen var acceptabel trots att det var mycket provtagningar.

Gemensamma nämnaren under denna runda är att man har funderingar över hur det ska gå framöver med tanke på att vi har konjunkturanpassade stopp emellanåt och att det är en acceptabel arbetssituation, trots att det är semestertider och varma processlokaler. Jag passade även på att påminna om att ladda ner det nya kollektivavtalet som finns på avd 3s och Pappers hemsida.



UPPSÖKERI 13/8

Erik Kernehed och jag har varit och besökt glada gäng på Processlabb och K2. Det blev prat om organisationsförändringen som kommer att göras gällande de tre labben.

Process Labb, Kartong Labb och Fiber Labb kommer att slås ihop organisatoriskt. Man hade funderingar om att det kommer att bli en för stor grupp.

I dagsläget är det oklart hur slutresultat av organisationsförändringen blir gällande antalet chefer inom labb.

Väl uppe i K2 träffade vi E-skiftet som informerade att det även i år har varit fler 12-timmars skift under sommaren. Vi kom även in på ämnet bonus, som man upplever är ett orättvist bonussystem.

Man verkar ha en klar bild av att vårt bonussystem inte är till fullo optimalt.

Man tycker att man inte får möjlighet att bemöta bedömning på ett relevant vis.

Det visade sig att det finns en oro hur det går för företaget och vad som väntar framöver på grund av att vi har de så kallade marknadsanpassade stoppen i produktionen.

SKYDDSOMBUDSVAL

Nu i höst kommer det att bli ett skyddsombudsval med tillhörande nomineringsprocess. Inför nomineringen är det av stor vikt att det finns ett engagemang hos er.

Ta nu tillfället i akt att fundera ut vilka som ni vill ha som ska representera er som skyddsombud.

Skyddsombudsverksamheten har ett stort behov av att alla som jobbar i fabriken bidrar med information om vad som händer.

Nu i skrivande stund börjar verksamheten dra i gång. Vi inleder hösten med att massabruket har sitt skyddsombudsmöte den 27 augusti.

Ha det bra, ha omsorg om era arbetskamrater och tänk alltid på säkerheten i första hand.



MED VÄNLIG HÄLSNING

Peo

MBL

2025-05-27: MBL§11 CHEFSTILLSÄTTNING KARTONGBRUKET – PM5

Denna MBL gällde att företaget ville tillsätta Thanh Ersson som ordinarie gruppchef på PM5 Torrände.

Thanh Ersson har varit vikarierande gruppchef för PM5 Torrände sedan februari 2025. Thanh Ersson tillträder tjänsten 1 juni 2025.

2025-05-27: MBL§11 TILLSÄTTNING AV CHEF PÅ UNDERHÅLL

Denna MBL gällde att företaget ville tillsätta Stefan Hammarstedt som ordinarie sektionschef på Underhåll Kartongbruket.

Stefan har varit tillförordnad sektionschef sedan 1 mars 2025 med goda resultat. Stefan tillträder tjänsten den 1 juni 2025.

2025-06-04: MBL§11 ANGÅENDE ERSÄTTNINGSGRUPP TILL SKIFTUNDERHÅLL

Stefan Hammarstedt kallade till denna MBL11 på grund av att underhåll har svårt att få ersättare till skiftgruppen när kort/lång frånvaro uppstår.

Stefan hade ett förslag om att tillsätta en liten grupp på 3-4 personer som kan tänka sig att ersätta vid behov av kort/lång frånvaro.

Det är tänkt att gruppen ska kunna vara en mix av El, Automation och Mek.

Den primära målgruppen är personal som jobbar dagtid på verkstäderna.

Troligen kommer det att vara störst behov av att ersätta skiftmek på grund av att skiftmek är 1 person per skift.

Ersättning blir 1DK.

Det är en ömsesidig uppsägningstid på en månad.

Man kommer att börja den 1 juli med en testperiod på ett år för att se hur det går.

2025-06-10: MBL§11 ANGÅENDE INHYRNING AV EN RESURS TILL UNDERHÅLL MEK

Alexander Stolt kallade till förhandling gällande inhyrning av entreprenör.

Behovet av att hyra in en entreprenör beror på att det inte finns ordinarie personal att tillgå under två av sommarens beredskapsveckor.

Under veckorna 29 och 32 kommer en entreprenör från firma VAMEK AB att ingå i beredskapen hos underhåll Mek.

2025-06-24: MBL§11 CHEFSTILLSÄTTNING SKIFTLEDNING & DRIFTPLANERING

Denna tjänst har blivit utlyst på grund av att Josef Karlsson som idag innehar befattningen som sektionschef för Skiftledning & Driftplanering kommer att byta tjänst internt.

Företaget föreslog Johan Erblad till tjänsten som sektionschef för

Skiftledning & Driftplanering. Johan är idag daggående skiftledare.

Johans tjänst kommer att utlysas internt och externt.

Johan Erblad tillträder tjänsten den 1 augusti 2025.

2025-06-24: FÖRHANDLING ENLIGT MBL§11 OMORGANISERING INOM UNDERHÅLL

Peter Eriksson kallade till denna MBL för att underhåll vill införa en ny befattning, Shut Down/SAP-specialist.

Denna befattning innehåller två roller, Shut down specialist och SAP-specialist.

Behovet av att ha en person som innehar rollen som Shut down specialist baseras på att underhåll behöver ett tydligare ägandeskap över arbetsuppgifterna kring uppföljning och upprampning vid stopp.

Underhåll anser att det finns ett behov av att vara ute och prata och stämma av samt stötta driften och underhåll.

Underhåll har behov av att ha en roll som SAP-specialist vilket grundar sig på att:

- Någon tar ut informationen från projektet och konkretiserar det "in real life".
- Det kommer rullas ut utbildning och att man har behov av en super-user som kan HELA systemet samt att man är ute och utbildar i vardagen.
- Ha någon som tar emot det som kommer från SAP och koordinerar mellan de olika delarna av SAP som kommer påverka underhåll.

Denna roll kommer att vara en adjungerad i underhållsledningen.

Denna omorganisation ska vara neutral gällande antalet anställda inom underhåll.

Det innebär att underhåll utökar med en befattning på tjänstemannasidan och reducerar med en befattning inom kollektivsidan på Mek Lut&Kraft.

Rekrytering till den nya tjänsten Shut Down/SAP-specialist har påbörjats.

Denna organisationsförändring träder i kraft 1 juli 2025

2025-06-25: MBL§11 OMORGANISATION INOM SS&R

Denna MBL gäller en omorganisation inom SS&R där företaget vill göra om befattningen Risk Manager till en befattning som arbetsmiljöingenjör.

Orsaken till denna omorganisation är att företaget har ett ökat fokus på arbetsmiljö i samband med certifiering enligt ISO45001 samt att företaget ser en större efterfrågan av arbetsmiljöingenjörernas tjänster och därmed ökad arbetsbelastning för arbetsmiljöingenjörerna.

För att underlätta för arbetsmiljöingenjörerna vill företaget utöka antalet från två till tre arbetsmiljöingenjörer.

Genom att göra denna förändring i befattningarna ser företaget att det skulle möjliggöra för nya arbetssätt och en annan arbetsfördelning mellan dessa arbetsmiljöingenjörer.

Denna organisationsförändring träder i kraft 1 augusti 2025.

2025-06-26: FÖRHANDLING ENLIGT MBL§11 ANGÅENDE SCHEMAÄNDRING FÖR DELTIDSBRANDMÄN

Orsaken till denna förhandling är att det framkommit att schemaläggningen för deltidsbrandmännen under sommaren medför att deltidsbrandmännen inte får sin veckovila i det nu redan lagda sommarschemat.

För att undvika att sommarschemat skapar veckovila ville företaget ändra i schemat.

Lösningen på detta blev att företaget kommer nu lägga in kompletterande veckovila genom att ta bort beredskapstid under beredskapsveckan.

Mikael Hillman kommer att se över schemaläggningen för deltidsbrandmännen.

NY STRUKTUR I BRUKSLEDNING

Den nya strukturen är framtagen för att likställa strukturen mellan bruksledningarna. Syftet är att lättare kunna samarbeta/nätverka inom kvalitets- och utvecklingsfrågor mellan bruken och att bli mer offensivare i utvecklingen av processer och ny teknik, till exempel AI.

Det har varit MBL vid två tillfällen gällande den nya strukturen i bruksledningen.

Den ena var att tillsätta två avdelningschefer och den andra var att tillsätta tre stycken sektionschefer samt tillsätta nya avdelningar.

2025-06-16: MBL11 ORGANISATIONSFÖRÄNDRING OCH TILLSÄTTANDE AV SEKTIONSCHEF

I denna MBL ville företaget tillsätta två nya avdelningar och tillsätta tre sektionschefer. De nya avdelningarna är Operations Development "*Verksamhetsutveckling*" och Quality and Sustainability "*Kvalité och Hållbarhet*".

Den nya avdelningen Verksamhetsutveckling införs med syfte att driva brukets operationella utveckling (ej projekt).

Avdelningen Kvalitet och hållbarhet kommer att ha tre underliggande avdelningar.

- Labb, Quality and Management Systems "*Kvalitets- och ledningssystem*" och Environment and Energy "*Miljö och energi*".

Avdelningen Labb är en sammanslagning av Processlabb, Fiberlabb och Kartonglabb.

De sektionschefer som blev tillsatta är:

MALIN MOHLÉN: Sektionschef Labb.

YLVA SÖDERLUND: Sektionschef Kvalitets- och ledningssystem.

CHARLOTTA KOLMODIN HOLMBERG: Sektionschef Miljö och energi.

I dagsläget är det inte klart hur sektionerna kommer att organiseras.

Enligt lagd tidsplan så genomförs förändringen senast 15 september.

Denna organisationsförändring förändrar inte antalet anställda inom Billerud Gävle.

2025-07-03: MBL11 TILLSÄTTANDE AV AVDELNINGSCHEFER

Operations Development "*Verksamhetsutveckling*" och Quality and Sustainability "*Kvalité och Hållbarhet*"

Denna MBL var av det lättare slaget, företaget hade via internt sökande fått två personer som de tyckte var lämpliga kandidater till tjänsterna som avdelningschefer.

Vi fick möjlighet att träffa Cecilia Strömberg, som idag arbetar som sektionschef på Fiber. Tyvärr fick vi inte möjlighet att träffa Helena Bergmark, som idag arbetar som sektionschef QA/QC.

Cecilia Strömberg blir avdelningschef för avdelningen Verksamhetsutveckling.

Cecilia kommer att tillträda sin nya tjänst fullt ut när en ersättare för hennes nuvarande tjänst som sektionschef Fiber finns på plats.

Helena Bergmark blir avdelningschef för Kvalité och Hållbarhet.

Helena Bergmark kommer tillträda sin nya tjänst senast 1 oktober.

2025-07-24: MBL11 CHEFSTILLSÄTTNING KARTONGBRUKET – PM4

Susanne kallade till denna MBL gällande tillsättande av en sektionschef på PM4.

Företaget hade valt ut Andreas Jansson. Facken fick möjlighet att träffa kandidaten som har rikligt med erfarenhet från pappersindustrin.

Andreas har jobbat på Holmens Bruk under många år.

På Holmens Bruk har Andreas jobbat som operatör och samordnare för skiftet.

Han har även jobbat som personalledare på PM11 där rollen innefattade personalansvar för 30 operatörer.

Förutom tidigare nämnda erfarenheter har Andreas haft rollen som skiftchef med helhetsansvar över ett skiftlag som täcker hela flödet inom områdena arbetsmiljö, kvalitet och produktion.

I dagsläget jobbar Andreas hos företaget Fresenius Kabi där han har varit linjechef över 30 medarbetare och är i dag produktionschef över 120 medarbetare.

Andreas kommer att tillträda sin tjänst hos Billerud 1 november 2025.



ARBETSMILJÖLÄGET



27 MAJ - 25 AUGUSTI

654 (2310) riskobservationer

85 (211) tillbud

30 (83) olycksfall varav 3st (7) med sjukskrivning.

Sedan förra numret i maj så har ytterligare 7 personer fått sätta livet till på arbetsplatser runt om i Sverige. Enligt Arbetsmiljöverkets statistik har det under 2025 fram till och med maj månad omkommit **32 personer** i arbetsplatsolyckor i Sverige.

VIKTIGT!

Alla olycksfall skall anmälas till Försäkringskassan och det är din närmaste chef som skall göra detta.

Anmälan till AFA är något som du själv ska göra om du råkar ut för ett olycksfall med sjukskrivning. Om du inte skickar in anmälan till AFA så kan du gå miste om ersättning för förlorad arbetsinkomst mm. **Kontakta alltid undertecknad om du gjort dig illa på jobbet så hjälper jag till med att skicka in ansökan till AFA.**

SKYDDSOMBUDSSVALET BÖRJAR NÄRMA SIG EN UPPMANING TILL ER ALLA

Hej på er

Arbetsmiljön är något som berör oss alla, varje dag. Den påverkar inte bara vår hälsa och säkerhet, utan också hur vi trivs och mår på jobbet. För att vi fortsättningsvis ska bibehålla bra arbetsmiljö gällande vår hälsa, säkerhet och trivsel är det av stor vikt att vi har tillgång till skyddsombud.

Ett skyddsombud är inte bara en person som tar hand om svåra frågor. Det är vår gemensamma röst i alla arbetsmiljöfrågor. Personen kommer att se till att våra synpunkter hörs, att risker uppmärksammas och att vi har en trygg och hälsosam arbetsmiljö.

Att välja ett skyddsombud är en av de viktigaste sakerna vi kan göra tillsammans för vår egen skull. När vi har ett skyddsombud som vi har valt själva, vet vi att personen representerar just våra behov och tankar.



Därför vill jag uppmana alla att **engagera sig i valet**. Fundera på vem i gruppen du har förtroende för. Vem är bra på att lyssna, vågar stå upp för andras åsikter och är engagerad i vår gemensamma arbetsmiljö? Prata med varandra och kom med förslag och nominera den personen till kommande val.

(Kom ihåg att prata med vederbörande först).

Att välja ett skyddsombud är en chans att ta ansvar för vår arbetsplats, och för varandra. Låt oss ta den chansen.

DAMM ÖKAR RISKEN FÖR KOL

Tobaksrökning är den vanligaste orsaken till KOL, men en ny rapport från SBU visar att faktorer i arbetsmiljön också har ett tydligt samband med sjukdomen.

SBU har utvärderat sambandet mellan KOL och olika faktorer i arbetsmiljön som exempelvis olika typer av damm, gaser, ångor och bekämpningsmedel.

I Sverige beräknas omkring 600 000 personer ha konstruktiv obstruktiv lungsjukdom KOL och cirka 3 000 personer dör varje år.

Globalt är KOL på väg att bli den tredje vanligaste sjukdomsrelaterade dödsorsaken.

– **Att arbetsmiljön kan** påverka risken att utveckla KOL är ett viktigt perspektiv som ofta hamnar i skuggan av tobaksrökning, säger Pernilla Wibert, yrkeshygieniker på Centrum för arbets- och miljömedicin som varit med och tagit fram rapporten, i ett pressmeddelande.

Rapporten visar också att personer som exponeras för oorganiskt, organiskt eller annat damm samt gaser och ångor i arbetet oftare har KOL.

Enligt Pernilla Wibert är rapporten ett viktigt underlag i utredningar om arbetsskador som görs vid arbetsmiljömedicinenheter.

SBU, Statens beredning för medicinsk och social utvärdering, har i uppdrag att göra oberoende utvärderingar av metoder och insatser inom hälso- och sjukvård, tandvård samt socialtjänst. Myndigheten granskar också arbetsmiljöns betydelse för uppkomsten av olika sjukdomar. I den här rapporten har SBU utvärderat sambandet mellan KOL och olika faktorer i arbetsmiljön som exempelvis olika typer av damm, gaser, ångor och bekämpningsmedel.

Var rädd om er där ute på bruket och ta inga onödiga risker!

ERIK KERNEHED
ARBETSSTÄLLETS HUVUDSKYDDSBUD



LÖNELAKAN - BILLERUD

Bilaga 1

Genomsnittligt beräknade löner vid Billerud Gävle för dagtid fr om

2025-04-01

Avtal fastställt 2025-04-01

	<u>DAGTID</u>	
	<u>M-lön</u>	<u>Kr/mån</u>
		<u>Grundlön</u>
Betalgrad	B10	30 569
	B15	30 984
	B20	31 449
	B25	31 914
	B30	32 379
	B35	32 844
	B40	33 309
	B45	33 774
	B50	34 239
	B55	34 704
	B60	35 169
	B65	35 634
	B70	36 099
	B75	36 564
	B80	37 029
	B85	37 494
T10	T10	37 959
T11 5-års ATT	T11	38 424
T12 10-års ATT	T12	38 889
T13 div.tillägg	T13	39 354
T20	T20	39 819
T21 5-års ATT	T21	40 284
T22 10-års ATT	T22	40 749
T23 div.tillägg	T23	41 214
T30 div.tillägg	T30	41 679
T31	T31	42 144
T32	T32	42 609
T33	T33	43 074
T40	T40	43 539
T41	T41	44 004
T42	T42	44 469
T43	T43	44 934
T50	T50	45 399
T51	T51	45 864
T52	T52	46 329
Ferie 1		23 699
Ferie 2		26 010
Ferie 3		30 636

Ferie 1= fyllda 18 år, Ferie 2 = sem.avlösare i befattning

Ferie 3= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren

Årslön inkluderar semestertillägg samt i förekommande fall OB-tillägg samt lokalt lönetillägg.

Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "

LÖNELAKAN - BILLERUD

Bilaga 2

Genomsnittligt beräknade löner vid Billerud Gävle för 6-skift + kontiunerligt 2-skift fr om
Avtal fastställt 2025-04-01

2025-04-01

	<u>M-lön</u>	<u>Grundlön</u>	<u>2-SKIFT</u>	<u>6 SKIFT</u>
		<u>Kr/mån</u>	<u>Kr/mån</u>	<u>Kr/mån</u>
			<u>inkl.ob</u>	<u>inkl.ob</u>
Betalgrad	B10	30 358	36 551	37 356
	B15	30 770	37 047	37 863
	B20	31 282	37 664	38 493
	B25	31 694	38 160	39 000
	B30	32 156	38 716	39 568
	B35	32 618	39 272	40 137
	B40	33 080	39 828	40 705
	B45	33 542	40 385	41 274
	B50	34 004	40 941	41 842
	B55	34 466	41 497	42 411
	B60	34 928	42 053	42 979
	B65	35 390	42 610	43 548
	B70	35 852	43 166	44 116
	B75	36 314	43 722	44 685
	B80	36 776	44 278	45 253
	B85	37 238	44 835	45 821
T10	T10	37 700	45 391	46 390
T11 5-års ATT	T11	38 162	45 947	46 958
T12 10-års ATT	T12	38 624	46 503	47 527
T13 div.tillägg	T13	39 086	47 060	48 095
T20	T20	39 548	47 616	48 664
T21 5-års ATT	T21	40 010	48 172	49 232
T22 10-års ATT	T22	40 472	48 728	49 801
T23 div.tillägg	T23	40 934	49 285	50 369
T30 div.tillägg	T30	41 396	49 841	50 938
T31	T31	41 858	50 397	51 506
T32	T32	42 320	50 953	52 075
T33	T33	42 782	51 510	52 643
T40	T40	43 244	52 066	53 212
T41	T41	43 706	52 622	53 780
T42	T42	44 168	53 178	54 349
T43	T43	44 630	53 735	54 917
T50	T50	45 092	54 291	55 486
T51	T51	45 554	54 847	56 054
T52	T52	46 016	55 403	56 623
Ferie 1		23 699	28 534	29 162
Ferie 2		26 010	31 316	32 006
Ferie 3		30 636	36 886	37 698

Ferie 1= fyllda 18 år / Ferie 2= sem.avlösare i befattning

Ferie 3= sem.ersättare i befattning tidigare två perioder i samma befattning de senaste två åren

Ers/dag:

Semesterspridning

1 553 kr

Delad semester

Månadslön/50

Jul/Maj/Midsom

862 kr

12-tim skift: 1 294 kr

Årslön inkluderar semestertillägg,

OB-tillägg, U-tidstillägg, ersättning för semesterspridning, delad semester, extra tillägg Jul, Maj, Midsommar, lokalt lönetillägg samt ordinarie arbete vid storhelg.

Lokalt lönetillägg utbetalas till samtliga med tillsvidareanställning, anställd före 2013-06-01

Årsarbetstimmar enligt avtal: Dagtid 1 794 timmar. 2-skift 1 706 timmar. 6-skift 1 616 timmar

Årsarbetstimmar lokalt: Dagtid 1 779 " 2-skift 1 691 " 6-skift 1 593 "

LÖNELAKAN - SWEDPAPER

Beräknade löner vid SwedPaper, Gävle för dagtid

Gäller från 2024-04-01.

	Grad	Grundlön Mån	
Betalgrad	B1	30 569	
	B2	31 449	
	B3	32 379	
	B4	33 309	
	B5	34 239	
	B6	35 169	
	B7	36 099	
	B7 + ATT	37 029	
	T1	37 959	
	T1 + ATT	38 889	
	T2	39 819	
	T2 + ATT	40 749	
			Timlön
	Ferie 1	23 699	142
	Ferie 2	26 010	156
	Ferie 3, B2	30 636	183

Ferie 1 = Första året, Ferie 2 = Andra året samma befattning

Ferie 3 = Tredje året i samma befattning

Lokalt lönetillägg 2 157 / månad

Årsarbetstimmar enl. avtal: 1794 tim, lokalt 1779 tim.

LÖNELAKAN - SWEDPAPER

Beräknade löner vid SwedPaper, Gävle för 6-skift

Gäller från 2025-04-01.

	Grad	Grundlön Mån	6-skift Mån inkl OB
Betalgrad	B1	30 358	37 356
	B2	31 282	38 493
	B3	32 156	39 568
	B4	33 080	40 705
	B5	34 004	41 842
	B6	34 928	42 979
	B7	35 852	44 116
	B7 + ATT	36 776	45 253
	T1	37 700	46 390
	T1 + ATT	38 624	47 527
	T2	39 548	48 664
	T2 + ATT	40 472	49 801
			Timlön
	Ferie 1	23 699	157
	Ferie 2	26 010	172
	Ferie 3, B2	30 636	203

Ferie 1 = Första året, Ferie 2 = Andra året samma befattning

Ferie 3 = Tredje året i samma befattning

	Ers/dag:	
Semesterspridning	1 553	
Lokalt lönetillägg	2 157	(månadsvis)
Delad semester	Månadslönen/50	
Jul/Maj/Midsom	862	(vid 12-tim skift 1 294)

Årsarbetstimmar enl. avtal: 1616 tim, lokalt 1593 tim.



2025



Tyvärr var det dåligt med anmälningar till pridelunchen så både den och paraden blev inställd för Billeruds del. Så Pappers gick i prideparaden med LO istället.

Där mötte jag bland annat på vår Förbundsordförande Pontus Georgsson som hade åkt hit från Stockholm och Jim Svensk Larm, från avd 15 Iggesund, Pappers kandidat till riksdagslistan.



Pride handlar om att omfamna mångfald och inkludering, oavsett kön, sexuell läggning eller identitet. Genom att delta visar du att du värdesätter och respekterar allas olikheter. Att delta i Pride är ett sätt att visa solidaritet, öka medvetenheten och kämpa för rättvisa.

I Gävle firas Pride numera varje år i augusti, men den officiella pridemånaden är juni. Pride firas årligen i juni till minne av Stonewall-upploppen i New York 1969, då polisen slog till mot baren Stonewall Inn. Världens första Pride var en demonstration mot denna polisrazzia, riktad mot homosexuella och transpersoner. Det var inte första gången polisen trakasserade gayklubbar i USA.

Vi firar Pride för att öka medvetenheten om frågor som påverkar hbtq+-gemenskapen och för att påminna om hur homofobi och transfobi påverkar och skadar människors liv.

EMMA MAGNUSSON - VICE ORDFÖRANDE PAPPERS AVDELNING 3

ETT BARN MED EN BLÅ RYGGSÄCK

PONTUS KRÖNIKA 4 AUGUSTI 2025

Nästan alltid handlar mina krönikor om verksamhetsnära ämnen för Pappers och fackföreningsvärlden. Den här gången kan jag dock inte låta bli att ta upp ett annat ämne som redan har fått pågå alldeles för länge nu och som vi inte längre får blunda för. Kriget i Gaza.

Låt mig ändå börja i en ände som faktiskt berör fackföreningsrörelsen.

LO:s systerorganisation, den palestinska fackliga centralorganisationen PGFTU, rapporterar att ett stort antal palestinska arbetare har attackerats och dödats av israeliska bosättarextremister. Många arbetare kan inte längre försörja sina familjer eftersom de har utestängts från arbetsmarknaden. Arbetslösheten är skyhögt.

I Pappers stadgar står att vi är solidariska med arbetare i andra länder. Att då stå bakom det uttalande som LO har gjort angående det som just nu pågår i Gaza blir därför enkelt. Arbetarna är våra vänner och barnen vår framtid.

Barnen. Ett barn med en blå ryggsäck, mitt bland ruinerna. I stället för att leka eller vara på väg till skolan går hon där det nyligen avlossats granater. Det händer att jag ser den bilden när jag blundar. Det skär i hjärtat när jag läser om det som sker och när jag ser bilder från Gaza. Ibland rinner tårarna.

Enligt Unicef har över 14 000 barn förlorat livet, dödats på grund av våldet sedan kriget bröt ut. Dessutom har tusentals barn förlorat sina föräldrar. Många barn har drabbats av bränn- eller skottskador eller förlorat armar och ben när attacker har riktats mot sjukhus och skolor. Före konflikten gick över en halv miljon barn i skolan i Gaza, nu gör ingen det.

Även hungern är utbredd och om inte mer nödhjälp kommer är svälten ett faktum för tiotusentals familjer. Röda Korset gör allt de kan för att människor ska få tillräckligt att äta.

Barnens rättigheter ska vara universella och okränkbara. Barn har rätt till hälsa och utbildning, till en trygg uppväxt och liv. I Gaza kränks just nu dessa grundläggande rättigheter systematiskt. Varje dag.

Den humanitära situationen i Gaza är akut. Världen måste agera. Vi måste agera. För att hjälpa arbetarna, deras familjer och framför allt barnen. För varje dag vi bara ser på tappar vi det jag kallar mänsklighet. När det får gå för långt, om inte politiska beslut tas, förlorar vi tron på framtiden. Vi, du och jag, kan göra lite men i en större gemenskap kan vi göra mycket för att säkerställa att barnen i Gaza får en chans till en bättre framtid.

Det är dags för Sverige och övriga EU att sätta press på Israels regering och kraftfullt stå upp för folkrätten. Fackföreningsrörelsen tror på människors lika värde. Barnen i Gaza förtjänar samma rättigheter som alla andra.

PONTUS GEORGSSON

FÖRBUNDSORDFÖRANDE

LO OCH KYRKOVALET – DÄRFÖR ÄR DIN RÖST VIKTIG

Kyrkan styrs av politiskt folkvalda och är en av Sveriges största arbetsgivare, fastighetsägare och skogsägare.

Hur den styrs politiskt påverkar tusentals LO-medlemmar.

Därför är kyrkovalet den 21 september också en facklig fråga där din röst spelar roll.



Kyrkan är arbetsgivare

Visste du att Svenska kyrkan är en av Sveriges största arbetsgivare?

Tusentals medlemmar i LO-förbunden jobbar inom kyrkan – allt från florister och fastighetsskötare till byggnadsarbetare och de som jobbar i skogsbruket. Fackförbundet Kommunal har cirka 6 000 medlemmar som är direkt berörda av valutgången. Med din röst kan du påverka att kyrkan fortsätter vara en schyst arbetsgivare som värnar om kollektivavtal, bra arbetsmiljö och rättvisa arbetsvillkor.

Kyrkan äger och upphandlar

Svenska kyrkan omsätter över 22 miljarder kronor varje år. Den äger skog, fastigheter och upphandlar varor och tjänster för stora belopp. Vi vill att varje krona används med ansvar – med respekt för människor, miljö och arbetsvillkor. Därför handlar din röst i kyrkovalet även om hur kyrkans gemensamma tillgångar ska användas.

Kyrkan påverkar samhället

Svenska kyrkan är en viktig samhällsaktör och spelar en stor del i människors vardag. Kyrkan har en given funktion som samlingsplats för att ge stöd i kris, även i krig, och måste därför fungera för alla. Fackliga värderingar måste fortsätta prägla kyrkans arbete. Oavsett vem du är, var du kommer ifrån eller hur du lever ditt liv ska du ha rätt att kunna delta fullt ut i samhällslivet på lika villkor. Din röst kan bidra till en kyrka som står för öppenhet och jämlikhet.

Din röst gör skillnad

Du som är medlem i Svenska kyrkan har rösträtt. Du kan vara med och se till att kyrkan fortsätter vara en trygg arbetsplats, en inkluderande samhällsaktör och en förebild för schysta villkor. LO och förbunden står bakom dessa villkor – precis som Socialdemokraterna.

Rösta för en kyrka som delar våra fackliga värderingar!

Snart är det dags – om bara några veckor avgörs kyrkovalet!

Kyrkan betyder mycket för oss alla, på så många sätt.

När livet gungar kan kyrkan vara den trygga platsen att luta sig mot.

Här får människor stöd i sorg, här delas mat ut till den som har det tufft, och här står man ofta upp för värderingar som vi delar – omtanke, solidaritet och gemenskap. Kyrkan ska vara öppen för alla och finnas där när det verkligen behövs!

Men kyrkan är också en stor arbetsgivare. Våra medlemmar i Kommunal jobbar i kyrkan – i verksamheten, i skogen och med fastigheter. När kyrkan upphandlar ska det alltid vara med schyssta villkor och kollektivavtal. Det är så vi bygger en stark och rättvis kyrka.

För att det ska bli verklighet krävs en politisk ledning som tar ansvar. Och där spelar du en viktig roll! Är du medlem i Svenska kyrkan och över 16 år? Då kan du rösta mellan den 8 och 21 september. Din röst gör skillnad – för människor, för arbetsvillkor och för framtiden.

Vi har många engagerade fackliga kandidater som står redo att driva de här frågorna. LO-distriktet kommer nu att lyfta fram flera av dem i våra medier. Ge dem gärna ditt kryss – tillsammans gör vi kyrkan starkare, öppnare och mer rättvis!





RÄTTIGHET ATT ANSÖKA OM LEDIGHET UNDER HÖSTSTOPPET

Från och med 1 april 2023 gäller ett nytt centralt kollektivavtal som innehåller förändringar kring uttag av komptid och ATK.

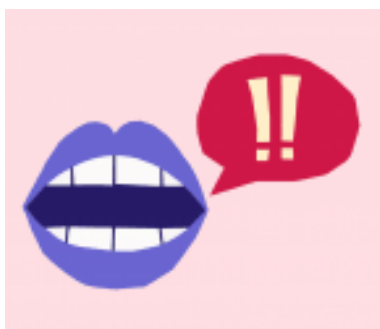
VAD INNEBÄR DETTA FÖR DIG?

- Arbetsgivaren får **inte** ha generella eller absoluta riktlinjer som förbjuder ledighet under vissa perioder, t.ex. höststopp, sommarperiod eller jul/nyår.
- Du har **rätt att ansöka** om ledighet under hela höststoppet.
- **Kompensationsledigheten har förstärkts**, vilket ger dig större möjlighet att ta ut din intjänade tid.

SÅ FUNGERAR PROCESSEN:

- Varje ledighetsansökan ska prövas individuellt utifrån verksamhetens förutsättningar.
- Om du blir nekad ledighet så ska du kräva en skriftlig motivering.
- Du ska få besked om ansökan **inom 2 veckor**.
- Närmaste chef ansvarar för att bevilja eller avslå ansökan.

VIKTIGT: Dokumentet "*Beviljande av ledighet vid revisionsstopp*" (RTN-38710) har tagits bort eftersom det stred mot avtalet.



INTERVJU MED MAJA - SOMMARJOBBARE PM5

VARFÖR BILLERUD?

Jag ville testa på att jobba inom industri. Jag ville se hur arbetsmiljön var och om det passade mig helt enkelt. Billerud gick ut med sommarjobbansökningar och då kände jag att nu testar jag att ansöka, så fick vi se vad som hände.

VAD HAR DU GJORT INNAN?

Innan gick jag i skolan, jag studerade ekonomi på borgarskolan och började här direkt efter studenten.

HUR SER DINA PLANER UT NU? VAD HÄNDER EFTER SOMMAREN?

Nu när sommarperioden är slut så har jag inga större planer. Jag ska resa iväg ett tag om någon månad och lära mig surfa och sedan ska jag rycka in och göra värnplikten i början på nästa år! Jag ska utbildas som vapentekniker inom Marinen vilket ska bli spännande! Det är något jag velat göra och ser fram emot.

VAD HAR VARIT BRA?

Jag har verkligen trivts att jobba här!

Att jobba skift är speciellt men har fungerat bra för mig. Jag har alltid känt mig välkommen och har alltid kunnat fråga om vad som. Mina medarbetare har inkluderat mig i skiftlaget och man blir som en liten "familj". Det är nog det mest positiva med jobbet, att ha fått jobba med människorna jag gjort och bli en del av gemenskapen här och såklart lära mig väldigt mycket nytt.

VAD HAR VARIT MINDRE BRA?

Jag har faktiskt inget att klaga på, att jobba inom industrin och jobba 6-skift är inte för alla men jag känner att det passat mig bra.

Dock har det varit en väldigt intensiv sommar med ganska lite vila.

Men sedan är detta ett sommarjobb, så det har jag räknat med.

NÅGOT DU KAN REKOMMENDERA?

Absolut skulle jag rekommendera att jobba här! Om jag inte har något att göra efter lumpen så kanske jag söker mig tillbaka. Som sagt är det speciellt att jobba såhär med olika tider på dygnet och det kan kännas väldigt slitsamt ibland men jag har trivts väldigt bra här!

VILKEN AVDELNING, VAD HAR DU GJORT UNDER SOMMAREN?

Jag har arbetat på PM5 och hoppat mellan skiftlagen C och D.

Under sommaren har jag främst varit i rullmaskin men också haft ansvar över riven. Jag har också gjort mycket runt om, jag har försökt tagit tillvara på allt och hjälpt till med det jag kunnat, Så jag har verkligen lärt mig mycket saker under denna tid om maskinen och arbetet runtom!

NÅGOT DU VILL HÄLSA TILL DE DU ARBETAT MED UNDER SOMMAREN?

Ja jag skulle vilja tacka för denna tid och för att jag fått vara med och lära mig en massa nya saker. Även för att jag fått komma och testa hur det är att jobba skift och jobba inom industrin. Det har öppnat upp ögonen på mig och för vad man kan göra framåt i livet!

NAMN: Maja Selinder

ÅLDER: 18 snart 19

BOENDESITUATION: Bor hemma med mina föräldrar.



Till minne av Jonas Rexland

Fredagen den 5:e september kommer flaggan vid bruket att vaja på halv stång.
Vi gör detta för att tillsammans ta farväl av en kär vän och uppskattad
arbetskamrat, som lämnat ett stort tomrum hos oss alla.

Våra tankar går till hans familj, nära och kära.
Vi minns honom med värme, glädje och stor tacksamhet för den tid vi fick
tillsammans.

1996.05.19 - 2025.08.01



Foto: Johanna Hansson Pierre

Du lämnade oss alldeles för tidigt

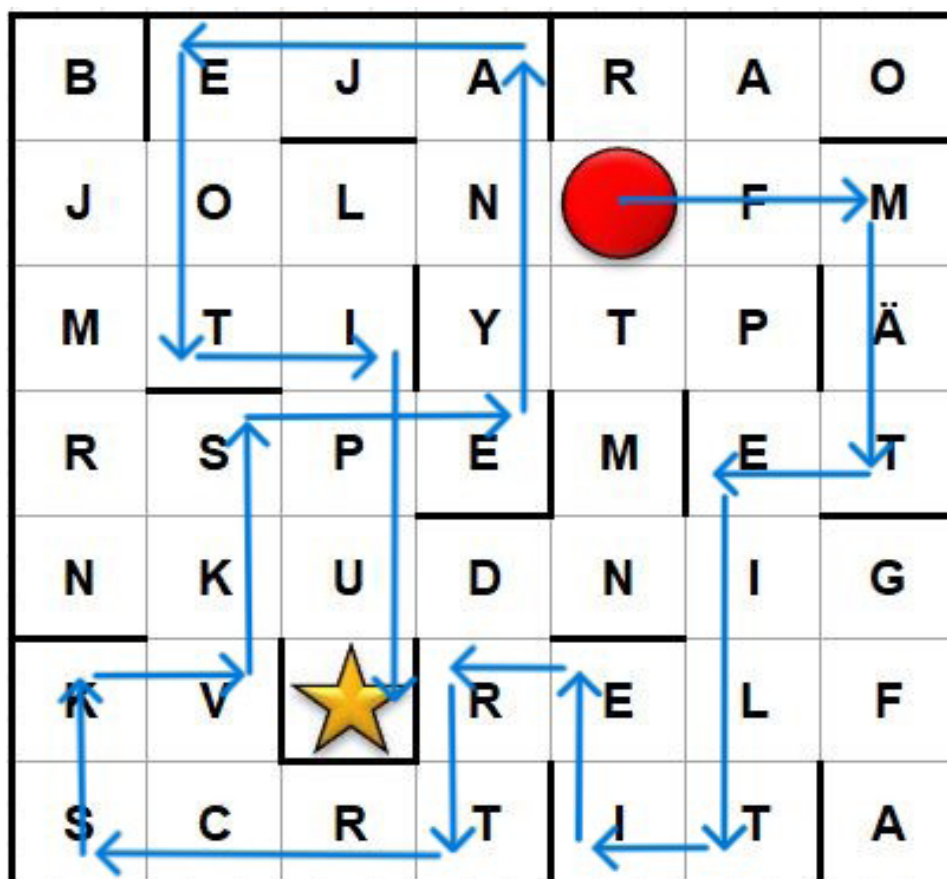
VINNARNA I ÅRETS SOMMARTÄVLING!

VINNARE 1 - MARIA KOVACS ÖBRINK (QC) *PRESENTKORT*
 VINNARE 2 - ROGER ANDERSSON (PENSIONÄR) *BRYNÄSBILJETTER*
 VINNARE 3 - ANNELIE STÖÖP (PENSIONÄR) *BRYNÄSBILJETTER*

VÄLKOMMEN ATT HÄMTA DITT PRIS PÅ 152:AN.

Rätt svar:
SEMESTERAKTIVITET

FACIT



VÄLKOMMEN TILL BILLERUD GOLFTÄVLING!

Årets upplaga spelas på Högbo Gk

Datum 11/9

Första starttid 10:00

Max antal deltagare 40 st

Deltagaravgift 300:-

Sista anmälningdag 4/9

Anmälan swishas till 070/6854440

Meddela Speltid. Klubbtilhörighet och hcp.

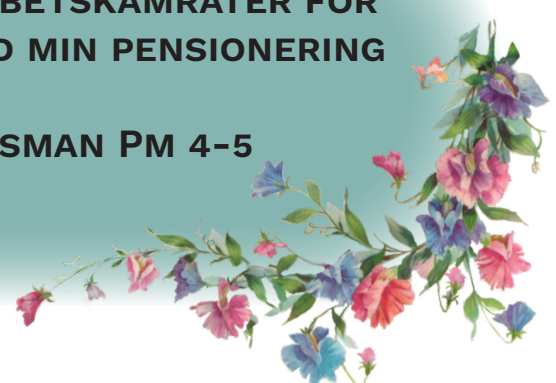
Vi samlas 15 min innan start och går igenom alla moment.
Efter sista bollen kommer in har vi prisutdelning.

VÄLKOMMEN!
GOLFSEKTIONEN



**TACK TILL MINA ARBETSKAMRATER FÖR
UPPVAKTNINGEN VID MIN PENSIONERING**

ROBERT FORSMAN PM 4-5



KARSKÄRINGEN TIPSAR

NORRLANDETS KUSTLED

Norrlandets kustled är en vandringsled på ca 15 km som sträcker sig mellan Engeltofta och Marskärsudden.

Längs leden finns 13 orienteringstavlor som visar ledens sträckning, grillplatser, badplatser och var toaletter finns sommartid. Tänk på att ta med egen ved till grillplatserna. Kustledens huvudsyfte är att tillgängliggöra vattnet och de strandnära, allmänna naturområdena, samt att visa upp den kulturhistoriskt värdefulla bebyggelsen.

Kustleden följer bil- och cykelvägar, grusgångar och stigar. Terrängen och framkomligheten är varierande med allt från smala stigar i kuperad terräng till breda plana vägar. Många av Norrlandets stränder är privata bostadstomter vilket gör tillgängligheten till vattnet begränsad. Längs med leden finns avstickare ut på stränder och uddar för att ge möjlighet att nå fina utkiksplatser vid havet. Utkiksplatsernas lägen finns markerade på orienteringstavlorna och längs med leden finns skyltar som pekar ut platserna.



DELSTRÄCKOR

Om ni inte vill vandra kustleden i sin helhet går det bra att vandra en delsträcka, här finns fyra olika förslag på sträckor:

MARSKÄRSUDDEN – GRÅBERGET, CIRKA 3 KILOMETER

Ta bussen till Utvalnäs Rännavägen för att påbörja vandringen vid Marskärsudden. Den del av kustleden som går mellan Marskärsudden och Gråberget består av breda grusade gångvägar blandat med mindre bilvägar.

GRÅBERGET, CIRKA 3,5 KILOMETER

Ta bussen till Bönan eller Ångbåtsbryggan för att påbörja vandringen från den södra respektive norra änden av Gråberget. Den del av kustleden som går över Gråberget består av en smal skogsstig som går genom kuperad terräng. Det förekommer större stenar, fallna träd och rötter längs stigen.

Från Gråberget finns flera utkiksplatser där du kan se ut över havet.

BÖNAN – HUSELIIHAREN, CIRKA 5,5 KILOMETER

Ta bussen till Bönan för att påbörja vandringen mot Huseliiharen. Den del av kustleden som går mellan Bönan och Huseliiharen består av breda grusade gångvägar blandat med mindre bilvägar. Till vissa utkiksplatser är tillgängligheten sämre. Här passerar du lantherrgårdar, sommarvillor och fritidsbebyggelse.

På vägen passerar du även Gävles enda skyddade naturminne, Lizzys lind.

HUSELIIHAREN – ENGELTOFTA, CIRKA 6 KILOMETER

Ta bussen till Huseliiharen för att påbörja vandringen mot Engeltofta.

Den del av kustleden som går mellan Huseliiharen och Engeltofta består av breda grusade gångvägar blandat med mindre bilvägar.

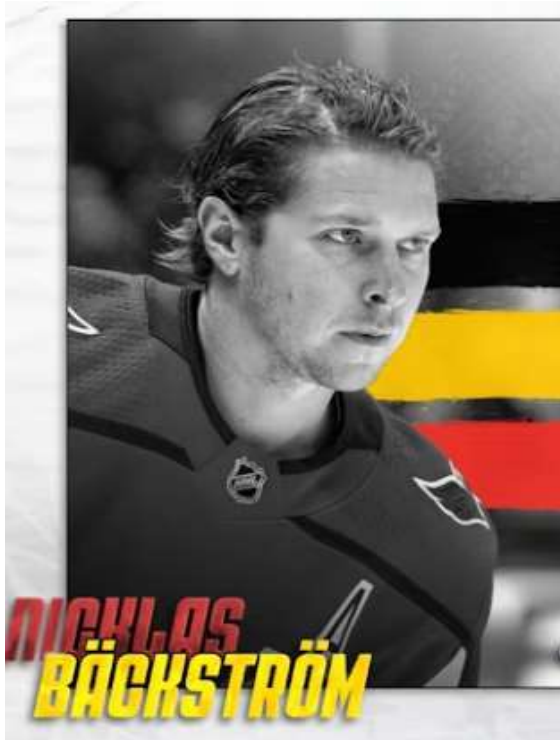
Till vissa utkiksplatser är tillgängligheten sämre.



**TA MED DIG EN FAMILJEMEDLEM ELLER VARFÖR INTE EN KOLLEGA
OCH UPPLEV VÅR FINA KUST I GÄVLE.**

Läs mer om kustleden på www.gavle.se eller se kartan på www.naturkartan.se

Källa: www.gavle.se



Medlemslotteri

**PAPPERSMEDLEM:
VINN BILJETTER TILL
EN BRYNÄSMATCH
PÅ MONITOR ERP
ARENA!!**

Så här går det till:

Du, som är medlem i Pappers, skickar ett mail med anstnr och namn till pappertrean@telia.com

Dragning sker på 152:an fredag 29 augusti kl. 15.00.

Alla är valkomna till dragningen.

En vinnare per match får 2 st biljetter.

Vinnarlistan publiceras på Papperstreans hemsida och på anslagstavlor. Vinnarna får ett vinstmail.

Det är upp till var och en att byta om dagen inte passar.

Biljetterna skickas med snigelpost hem till vinnarna.

LYCKA TILL!!!

Sista anmälningssdag

fredag 29 augusti kl. 12.00

Skicka anst.nr och namn till papperstreaan@telia.com

